

der det ikke sådan særlig motiverende. At tænke sig at have fået et job, bare fordi det stod i en kvote, og at det skulle gå op. Var det ikke kort og godt klogere simpelt hen at sige: den bedste til jobbet – uanset om det nu er en mand eller en kvinde?

Kl. 15:36

**Den fg. formand (Bent Bøgsted):**  
Ordføreren.

Kl. 15:36

**Anne-Marie Meldgaard (S):**

Så simpelt er det ikke. Hr. Bonnesen ved udmærket godt, at i bestyrelseslokalerne sidder mænd og anbefaler mænd, og de kigger såmænd ikke så langt ned i rækkerne efter, om der er kvinder med kvalifikationer. Med det kendskab, jeg har til uddannelsesniveaet her i Danmark, så findes der masser af kvinder, som har lige præcis de kvalifikationer, der skal til, men de kommer ikke ud over cigarhørmen.

Kl. 15:37

**Den fg. formand (Bent Bøgsted):**  
Hr. Erling Bonnesen.

Kl. 15:37

**Erling Bonnesen (V):**

Det synes jo, med det kendskab, jeg har til bestyrelsesverdenen, at være sådan et noget forældet billede. Det kan jo ikke udelukkes, at der er nogle, der går ud af en bestyrelse og så anbefaler nogle andre, men jeg synes også, at der efterhånden kommer flere og flere gode eksempler på, at der kommer mange gode, stærke, kreative kvinder ind i bestyrelserne. Jeg er enig i, at der ikke er så mange kvinder i bestyrelserne. Spørgsmålet går på, om ikke det vil være klogere og den bedste kvalificering af bestyrelsesarbejdet, at man også i bestyrelsessammenhæng får den bedste til jobbet, fordi man så får bedst mulig fokus på opgaven, i stedet for at den pågældende skal sidde der med baggrund i stort set bare at være placeret.

Kl. 15:37

**Den fg. formand (Bent Bøgsted):**  
Ordføreren.

Kl. 15:37

**Anne-Marie Meldgaard (S):**

Jeg tror, der er mange af de kvinder, der sidder i bestyrelser i dag, der meget nødig vil have det prædikat hæftet på sig, at de bare er placeret, og det tror jeg heller ikke de vil have i forhold til, at der er kvoter, men det lader jo sådan set til, at toppen i dansk erhvervsliv ikke selv kan finde ud af at finde kvalificerede kvinder. De vælger hele tiden de nemme løsninger inden for egne

rækker. Og så længe de ikke kan finde ud af det, synes jeg, at det skal prøves, at vi laver kvoter, og så kan vi jo se, om kvinderne ikke kan bide sig fast på kvalifikationerne, og så kan vi jo efterfølgende afskaffe dem, hvis det er det, det handler om.

Kl. 15:38

**Den fg. formand (Bent Bøgsted):**  
Næste spørger er fru Helle Sjelle.

Kl. 15:38

**Helle Sjelle (KF):**

Jeg deler bestemt ordføreren bekymring over, at der ikke er flere kvinder at finde i de danske bestyrelseslokaler, men jeg deler bestemt ikke ordføreren fascination af den norske model, for jeg kan jo så forstå, at Socialdemokratiet bl.a. er parat til i yderste konsekvens at tvangsopløse store danske selskaber, hvis de ikke lever op til et bestemt antal kvinder i bestyrelserne. Er det ikke korrekt forstået? Jeg synes bare, at Socialdemokratiet så skal melde klart ud.

Kl. 15:38

**Den fg. formand (Bent Bøgsted):**  
Ordføreren.

Kl. 15:38

**Anne-Marie Meldgaard (S):**

Jeg har selvfølgelig også noteret mig, at fru Helle Thorning-Schmidt i sin tale den 8. marts har udtalt, som den konservative ordfører her nævner. Jeg tror, at man engang imellem også skal komme med noget, der er så bombastisk for at få gennemslagskraft i forhold til, hvad det er, det drejer sig om. Det er et udspil til, at vi kan diskutere det her, og i det øjeblik vi kan sætte os ned og diskutere, hvordan vi kan løse det her problem, er vi ikke fuldstændig stålsatte på, om det er den afgørende model. Vi er meget fleksible, bare vi kan være med til at få lavet en ordning, hvor der kommer flere kvinder ind i bestyrelser.

Kl. 15:39

**Den fg. formand (Bent Bøgsted):**  
Fru Helle Sjelle.

Kl. 15:39

**Helle Sjelle (KF):**

Men det skal altså forstås således, at man faktisk er parat til at tage et opgør med dansk erhvervsliv i forhold til det her og er parat til at tvangsopløse større danske selskaber. Det synes jeg at man skylder de danske vælgere og de danske borgere et svar på. Er man parat til at tvangsopløse de større danske virksomheder og sige: Nå ja, det kan da godt være, det var en fejl, men vi synes dog alligevel, at vi i ligestillingens navn burde forsøge en masse ting. Ja eller nej?