

**Anden næstformand (Søren Espersen):**

Så er der en kort bemærkning fra hr. Erling Bonnesen.

Kl. 16:28

Kl. 16:28

**Erling Bonnesen (V):**

Nu var der jo mange ord, men måske knap så meget indhold, så jeg vil også godt tage lidt fat i det med kvoter og prøve at bede ordføreren om at redegøre lidt mere præcist for, hvad man mener om kvoter. Nu har det været nævnt her, og man vil ikke rigtig alligevel, så hvad vil SF med hensyn til kvoter?

Kl. 16:28

**Anden næstformand (Søren Espersen):**

Ordføreren.

Kl. 16:28

**Pernille Vigsø Bagge (SF):**

Vi vil meget gerne have, at vi følger den norske model for kvoter i de norske erhvervsvirksomheders bestyrelser, fordi vi ikke tror på, at der sker en dyt herhjemme. Vi kan se, hvordan tallet faktisk ikke bare stagnerer, men også falder i forhold til kvinders andel i bestyrelser.

Vi synes også, det er meget interessant, at meget stærke erhvervskvinder i Danmark som Lisbeth Knudsen og Susanne Larsen fra SAS har været ude at anbefale det her, fordi de, som sidder med fingeren på pulsen på det her område, faktisk godt kan se, at der ikke sker en dyt – må man sige det? – hvis ikke vi gør et eller andet, også lovgivningsmæssigt.

Kl. 16:29

**Anden næstformand (Søren Espersen):**

Man må godt sige dyt.

Hr. Erling Bonnesen.

Kl. 16:29

**Erling Bonnesen (V):**

Det lyder jo ikke særlig motiverende. At tænke sig at have fået en bestyrelsespost eller et job, blot fordi kvoten siger det. Var det ikke klogere bare at sige, at det skal være den bedste til jobbet – hvad enten det nu er en bestyrelsespost eller et job i anden sammenhæng – der får det, uanset om det er en mand eller en kvinde? Det må da være det, der fremmer sagen.

Kl. 16:29

**Anden næstformand (Søren Espersen):**

Ordføreren.

Kl. 16:29

**Pernille Vigsø Bagge (SF):**

Jamen det er bare ikke sådan, det sker i dag. Der er alt, alt for mange kvinder, som har de her potentialer, som ikke får muligheden, fordi det i

årevis har været en kvalifikation i sig selv at være en mand. Det har vi jo kunnet se i forhold til ledelse, i forhold til bestyrelsesposter, altså at det har været i en kvalifikation i sig selv at være mand.

Nu synes jeg bare, vi trænger til at få lige muligheder for mænd og kvinder, og derfor er vi villige til at gå en vej, for at det skal ske. Det er simpelt hen også bare helt vanvittigt, at virksomhederne ikke selv forstår, at det betyder plus på bundlinjen med flere kvinder i bestyrelserne.

Kl. 16:30

**Anden næstformand (Søren Espersen):**

Der er ikke flere bemærkninger. Tak til ordføreren. Så er det fru Helle Sjelle som ordfører.

Kl. 16:30

**(Ordfører)****Helle Sjelle (KF):**

De fleste tror jo, at kampen for ligestilling mellem mænd og kvinder er et overstået kapitel i vores danmarkshistorie. Vi har da fuld ligestilling. Sådan lyder den automatiske reaktion ofte, men sådan er virkeligheden jo desværre ikke. Selv her i 2008 er der stadig mange områder, hvor det kan gøres meget bedre. Der er stadig mange områder, hvor der er behov for en ekstra indsats, hvis mænd og kvinder skal have lige muligheder. Hvis man spørger Det Konservative Folkeparti, vil vi svare, at det skal de selvfølgelig. Vores mål er ligestilling mellem mænd og kvinder overalt i samfundet.

Vi er godt tilfredse med de initiativer, der er fremlagt i regeringens perspektiv- og handlingsplan for 2008, men det er også vigtigt, at der arbejdes konkret med de knaster, der stadig er i vejen for den reelle ligestilling i Danmark mellem kønnene.

Jeg vil gerne kommentere nogle af de områder, som vi Konservative lægger særlig vægt på at der bliver gjort en indsats på hurtigt – dvs. allerede i år. Men jeg vil også gerne understrege, at der er en lang række andre udfordringer på ligestillingsområdet, hvor der bestemt også er behov for, at der bliver ydet en ekstra indsats. Vi forventer naturligvis, at regeringen med ministeren i spidsen yder den indsats for at bane vejen for fuld ligestilling.

Det er bl.a. positivt, at der er fokus på at få kvinder ind i virksomhedernes ledelser og bestyrelser. Der er jo ingen tvivl om, at der er behov for, at der kommer meget mere fokus på det her område. Tallene taler deres tydelige sprog: Der er f.eks. stadig kun få kvinder i virksomhedernes bestyrelser, og det er simpelt hen ikke