

godt nok. Kvindernes potentiale og talent skal også bruges til gavn for udviklingen i Danmark, også i dansk erhvervsliv, og derfor er det også udmærket, at ministeren allerede har taget initiativ til bl.a. mentorordninger og ambassadørkorps og et øget samarbejde mellem interesseorganisationer, virksomheder og ministerier med henblik på at få sat fokus på problemet – og ikke mindst at få det løst.

Der er ingen tvivl om, at der er brug for alle gode kræfter, så de ledende positioner i den private sektor fremover i langt højere grad går til kvinder, der har de kvalifikationer og egenskaber, der skal til, på lige vilkår med mandlige kollegaer. Vi Konservative vil ikke udelukke, at der kan være behov for konkrete tiltag for at sikre en mere ligelig repræsentation.

Det er også positivt, at der i planen er fokus på ligeløn. Der skal selvfølgelig være lige løn for lige arbejde i Danmark, men vi må bare konstatere, at der stadig er forskel på mænds og kvinders løn, og endda forskelle, som åbenbart ikke kan forklares. Det er lige præcis det, der ikke må forekomme, forskelle, der ikke kan forklares – med andet end lønmodtagerens køn, kunne man fristes til at tilføje.

Vi har haft en ligestillingslov siden midten af 1970'erne, og jeg kan ikke lade være med at spørge mig selv, om der mon findes noget andet eksempel på en dansk lov, der over 30 år efter sin vedtagelse, er så mangelfuldt efterlevet. Det er ikke godt nok!

Jeg håber, at arbejdsmarkedets parter kommer på banen med henblik på at få undersøgt forholdene og få skabt ligeløn, men sker det ikke, så må regeringen jo tage fat og undersøge problemet med ligelønnen nærmere, for den nuværende situation er ikke acceptabel.

Vi hilser det selvfølgelig velkommen, at der også er fokus på indvandrerers forhold. Vi er af den opfattelse, at vi er nødt til at sikre, at også denne gruppe mennesker har mulighed for at opnå ligestilling i deres eget liv – i hvert fald i deres liv her i Danmark. Det kræver måske en lidt anden indsats over for de mennesker end over for dem, der kommer fra en ren dansk baggrund. Det er forståeligt nok, men netop derfor er det også rigtigt, at ministeren vil undersøge, hvilke tiltag der giver de bedste resultater, ligesom det er positivt, at man vil gøre en indsats for at oplyse de etniske kvinder om netop deres rettigheder og ligestilling.

Men lad mig slå én ting fast: En anderledes kultur og oprindelse må ikke kunne gøres til ali-

bi for ikke at give mænd og kvinder adgang til ligestilling her i landet.

Som nævnt i indledningen er vi Konservative således positive over for perspektiv- og handlingsplanen. Vi mener, den er et godt udgangspunkt for menneskers mere lige muligheder fremover. Vi ved godt, at den ikke giver en facitliste for alle de udfordringer, som vi står over for på det ligestillingspolitiske område. Det er meget vigtigt, at vi gør os det klart. Der er brug for flere initiativer.

Afslutningsvis vil jeg også gerne endnu en gang benytte lejligheden til at fremhæve betydningen af, at vi yder en ekstra stærk indsats ude omkring i verden for at give frihed til andre kvinder i lande, hvor der f.eks. er modstand eller direkte forbud mod prævention og abort. Det er en kamp, som vi i Danmark også bør føre.

Tak for ordet.

Kl. 16:35

Anden næstformand (Søren Espersen):

Der er en kort bemærkning fra fru Marlene Harpsøe.

Kl. 16:35

Marlene Harpsøe (DF):

Den konservative ordfører, fru Helle Sjelle, nævner bl.a., at der skal flere kvinder ind i virksomhedsbestyrelser, og at det nærmest skal være sådan, at virksomhederne skal tvinges dertil.

Det, jeg gerne vil spørge ordføreren om, er, om hun ikke frygter, at det vil have den modsatte effekt for kvinderne, nemlig at de føler, at de bliver set ned på, og at de føler sig mindre værd, simpelt hen på den baggrund, at de jo ikke er kommet til deres ledelsespost, fordi de har den største erfaring eller den bedste uddannelsesbaggrund i forhold til den mand, som virksomheden måske hellere ville have ansat, fordi han faktisk var meget bedre til den pågældende post. Så frygter fru Helle Sjelle ikke, at det vil have den modsatte effekt for kvinderne?

Kl. 16:36

Anden næstformand (Søren Espersen):

Ordføreren.

Kl. 16:36

Helle Sjelle (KF):

Jeg vil gerne prøve at gøre det mere tydeligt, hvad det egentlig var, jeg sagde. Jeg mener, det er vigtigt, at der er en ligelig repræsentation mellem mænd og kvinder, også i de danske bestyrelser, fordi jeg mener, at der er et potentiale også hos kvinderne, som p.t. er uudnyttet. Men vi går ikke ind for tvang, vi går ikke ind for kvoter, og derfor synes jeg faktisk også, at spørgs-