

Kl. 14:17

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Regeringen er meget opmærksom på udviklingen i sygefraværet, for de hårde tal viser jo, at der i dag er flere væk fra arbejdsmarkedet på grund af sygefravær end på grund af ledighed. Det gør regeringen så også noget ved, for sygefraværet har store omkostninger både menneskeligt og økonomisk.

Regeringen fremlægger i begyndelsen af juni en omfattende handlingsplan med forslag til, hvordan sygefraværet kan nedbringes, men det er vigtigt at få sagt, at der ikke findes en mirakelkur, der med et kan få sygefraværet bragt ned.

Når en person sygemelder sig, udvikler det sig tit til en kompliceret sag, hvor der er behov for, at mange forskellige aktører og instanser arbejder sammen. Af den grund har jeg lagt vægt på, at udvalget får input fra mange forskellige interesserter. Jeg har derfor haft møder med arbejdsmarkedets parter, læge- og patientforeninger, pensions- og forsikringselskaber og repræsentanter for de kommunale sagsbehandlere. Jeg har også haft møde med Folketingets partier om sygefraværet.

Som jeg ser det, er det helt afgørende, at vi tager os tid til at høre på de interessenter, der rent faktisk ved, hvor skoen trykker. Jeg vil ikke være med til at iværksætte nogle hurtige snuptagsløsninger. Men når det er sagt, er det jo ikke sådan, at regeringen har ligget på den lade side i forhold til sygefraværet.

Vi har indført nye opfølgingsregler for sygefravær. Vi har moderniseret sygedagpengeloven. Vi har med velfærdsaftalen afsat 3 mia. kr. i en forebyggelsesfond, som skal bruges til at forebygge, at medarbejdere bliver slidt ned på offentlige og private virksomheder. Vi har med trepartsaftalen for den offentlige sektor sidste år bl.a. afsat 10 mio. kr. om året til øget arbejdsmiljørådgivning, og endelig har vi med den netop indgåede aftale om finansloven udvidet arbejdsgiverperioden fra 15 til 21 dage, hvilket vil tilskynde den enkelte arbejdsgiver til i højere grad at forebygge det kortvarige sygefravær. Og vi har afsat knap 66 mio. kr. af Arbejdsmiljøforskningsfondens midler de næste 4 år.

Kl. 14:19

Formanden:

Hr. Leif Lahn Jensen.

Kl. 14:19

Leif Lahn Jensen (S):

Tak for svaret fra ministeren. Ministeren var selv inde på, at sygefraværet er meget højt. Vi er oppe på 140.000 fuldtidsstillinger, og en tredjedel af sygefraværet kan tilskrives dårligt arbejdsmiljø. Hvis vi får alle dem ud på arbejdsmarkedet – hvad vi selvfølgelig nok ikke gør – svarer det rent faktisk til 47.000 fuldtidsstillinger.

Vi ved jo også godt, at det koster utrolig mange penge, at de her mennesker er syge og ikke på arbejde. Selve sygefraværet koster omkring 14 mia. kr. Så en hurtig indsats kan altså give flere hænder, det kan give en bedre økonomi og selvfølgelig også bedre levevilkår til de her mennesker. Det kan jo ikke vente i flere måneder. Regeringen har i jobplanen besluttet sig for et hurtigt arbejdende udvalg, og det er udmærket med et hurtigt arbejdende udvalg.

Det er klart, at vi godt ved, hvor det er helt galt. Men er ministeren og regeringen virkelig ikke klar over, hvad der giver alle de her sygemeldinger? Svaret er dårligt arbejdsmiljø, og det er her, der skal sættes ind. De interessenter har vi også snakket med, og det er rent faktisk det, de siger.

Kl. 14:20

Formanden:

Ministeren.

Kl. 14:21

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det er rigtigt, man kan sige, at en tredjedel af sygefraværet kan henvises til arbejdsmiljøet, og det har vi jo så også afsat betydelige ressourcer til at gøre noget ved.

Man kan sige, at vi er nødt til at sætte ind på flere fronter, for når man taler om sygefravær, er der specielt én form for sygefravær, der er det farlige, nemlig det langvarige sygefravær fra mennesker, som ikke har nogle klare diagnoser. Vi skal jo ikke interessere os så meget for folk, der har været på skiferie og har brækket et ben, for de kommer tilbage 4 uger senere, når benet er helbredt. Jeg tror heller ikke, at vi skal interessere os meget for folk, som har fået en meget alvorlig kræftdiagnose, og diskutere med dem, hvordan de vender tilbage til arbejdsmarkedet. Men der findes en meget stor gruppe, for hvem diagnosen ikke er klar, og det sygefravær stiger desværre, og det er for den gruppe vi kan se at der sker en voldsom udstødelse fra arbejdsmar-