

Spm. nr. S 821

4) Til beskæftigelsesministeren af:

Leif Lahn Jensen (S):

Hvorfor vil regeringen ikke tilføre midler til kommunerne, så de dermed kan sikre et godt arbejdsmiljø?

Formanden:

Det er beskæftigelsesministeren, der svarer først.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

I en tid med rekordlav ledighed, hvor der er akut mangel på arbejdskraft, er et godt arbejdsmiljø vejen frem. Vi er nødt til at have fokus på arbejdsmiljøet, hvis vi vil sikre, at vi også i fremtiden har tilstrækkeligt med hænder og hoveder på det danske arbejdsmarked. Som minister skal jeg jo sørge for, at rammerne for arbejdsmiljøarbejdet er i orden, og hvis jeg selv skal sige det, synes jeg, at vi i regeringen i de seneste år har gjort meget for at sikre de rigtige rammer. Vi prioriterer arbejdsmiljøet meget højt, og der har aldrig før været afsat så mange penge til arbejdsmiljø som nu. Der har heller aldrig været ansat så mange i Arbejdstilsynet, som der er nu, men lad mig fremhæve tre områder, hvor regeringen har gjort noget særligt for at forbedre arbejdsmiljøet:

For det første har vi gennemført en omfattende arbejdsmiljøreform. Samtlige virksomheder i landet får tjekket deres arbejdsmiljø af Arbejdstilsynet, og hvis der under det tjek viser sig at være problemer, bliver der fulgt op på det, og virksomhederne bliver først sluppet igen, når problemerne er løst.

For det andet er der som en del af velfærdsaftalen afsat 3 mia. kr. i en forebyggelsesfond, og vi taler altså om rigtig mange penge – så mange, at de for alvor vil gøre en forskel. De 3 mia. kr. skal bruges til at forebygge, at medarbejdere bliver slidt ned på offentlige og private virksomheder, og de mange penge i forebyggelsesfonden kommer dermed også kommunerne til gavn.

For det tredje er der i trepartsaftalen fra juni 2007 skabt et rigtig godt grundlag for et bedre arbejdsmiljø på offentlige arbejdspladser. Her skal jeg bare nævne et par initiativer: Der er afsat 10 mio. kr. årligt fra 2008 til 2011 til at medfinansiere en særlig arbejdsmiljørådgivning, og Videncenter for Arbejdsmiljø får styrket deres

Kl. 14:26

arbejde med 25 mio. kr. Og hvis nogen skulle påstå, at der ikke følger penge med, vil jeg sige, at jeg ikke kan være mere uenig. På finansloven for 2008 er der nemlig afsat midler til de initiativer, jeg netop har nævnt. Derfor synes jeg at man kan konkludere, at regeringen har gjort en meget stor indsats på arbejdsmiljøområdet.

Kl. 14:28

Formanden:

Hr. Leif Lahn Jensen.

Kl. 14:28

Leif Lahn Jensen (S):

Sjovt nok forventede jeg egentlig det svar fra ministeren, men derfor vil jeg da gerne takke for det alligevel. Det er jo ingen hemmelighed, at kommunerne ligger i top, når vi snakker om sygefravær. Samtidig har man rent faktisk flere steder i den offentlige sektor svært ved at skaffe folk nu, fordi de ikke er interesseret i at arbejde der, og det er uanset, hvor vi kommer hen. Det er på skoler, det er på plejehjem, det er på institutioner, og det er mange andre steder. Det er simpelt hen – som jeg hører det, når jeg er ude – fordi de offentligt ansatte har for travlt og er for stressede.

Problemet er også stort i de private virksomheder, men man mener helt klart at kunne se, at det er størst i de offentlige virksomheder.

Med det, jeg har beskrevet her, hvad mener ministeren så kan være årsagen til den problematik?

Kl. 14:29

Formanden:

Ministeren.

Kl. 14:29

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det, der er karakteristisk, når man ser på sygefravær, er, at når man ser på firmaer i samme branche i den private sektor og i den offentlige sektor, er der meget store variationer i sygefraværet. Der er inden for samme branche virkelig store forskelle. Det gælder også på det offentlige område. Min yndlingsinstitution er Radisen i Brønshøj, som har et meget lavt sygefravær i modsætning til en række andre daginstitutioner, som har et meget højt sygefravær. Og når vi skærer alting væk, kommer vi ned til, at det har noget med ledelse at gøre. Det har noget med den fokus at gøre, som ledelsen af den enkelte virksomhed og af den enkelte arbejdsplads sætter på tilrettelæggelsen af arbejdet, på at medarbejderne kan overskue deres arbejde, og på at man har støtte fra kolleger osv.