

området, politi- og domstolsreformen, det igangværende forsvarsforlig mv. er der taget regionale hensyn ved lokaliseringen af de nye og omstrukturerede statslige institutioner.

De mange omstruktureringer har også forårsaget ændrede lokale behov i de nye politikredse og byretter samt stats- og skatteforvaltninger mv. Slots- og Ejendomsstyrelsen har i den forbindelse bistået de enkelte institutioner og ressourceministerier med nødvendige lokaliseringer i statsejendomme, private lejemaal, nybyggeri mv.

Det forløbne år har derfor været præget af udmøntningen af reformerne, hvor de forskellige statslige institutioner har skullet finde sig til rette i de nye organisationer og omgivelser. Udmøntningen har i nogle tilfælde også resulteret i yderligere udflytninger og andre tilpasninger.

Der er også sket enkelte nyetableringer i den statslige, regionale sektor i løbet af året.

I den forbindelse skal der også gøres opmærksom på, at lokaliseringen af statslige arbejdspladser i et bestemt område ikke i sig selv nødvendigvis skaber yderligere beskæftigelse og værdiskabelse. Sådanne effekter forudsætter, at den statslige institution kan bidrage til den regionale erhvervsudvikling gennem positive samspilseffekter med det stedlige erhvervsliv.

Nedenstående beskrivelser uddybes i bilag 1 (ikke optrykt her).

6.1 Initiativer, som påvirker lokalisering af statslige arbejdspladser

Status for nye institutioner

Regeringen har i 2007 indgået et bredt forlig om oprettelsen af et nyt Center for Kultur- og Oplevelsesøkonomi. Centret skal styrke vilkårene for vækst gennem et bedre samspil mellem erhvervsliv og kulturliv samt sikre, at kultur- og oplevelsesøkonomien får en bred regional forankring. Centret forventes at være i drift i løbet af sommeren 2008 og at beskæftige 5-7 årsværk.

Beslutningen om centrets placering i Roskilde er en del af en bred politisk aftale indgået mellem regeringen (V og K), S, DF og SF. Roskilde Kommune har kultur- og oplevelsesøkonomi som et indsatsområde samtidig med, at kommunen rummer en række aktører inden for området.

Et bredt flertal i Folketinget vedtog i foråret 2006 politi- og domstolsreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2007. I tilknytning til domstolsreformen blev lov om digitalisering af tinglysningen vedtaget. Som følge heraf skal tinglys-

ning, der før reformen blev varetaget af de lokale byretter, fremover varetages af én landsdækkende specialdomstol, Tinglysningsretten, der er placeret i Hobro, og som kommer til at beskæftige ca. 110 personer (101 årsværk). Tinglysningsopgaven forventes endeligt placeret i Hobro i løbet af 2008.

Der blev endvidere i 2005 truffet politisk beslutning om at opføre et nyt lukket fængsel med plads til mindst 250 indsatte i det østlige Danmark. Guldborgsund Kommune har i den forbindelse i marts 2008 vedtaget et kommuneplantillæg for opførelsen af fængslet på Nordfalster.

Omstruktureringer og effektiviseringer

Forsvarsministeren indgik i april 2007 et bredt forlig om styrkelse af redningsberedskabet. Aftalen omfatter perioden 2007-2010. Aftalen styrker det lokale og statslige redningsberedskab i forhold til nye udfordringer og risici, som samfundet står overfor. Aftalen indeholder en mængde tilpasnings- og udviklingsinitiativer, der skal sikre, at beredskabet kan udføre sine opgaver på en stadig mere kompetent måde.

Aftalen indebærer en mere jævn fordeling af arbejdspladserne mellem regionerne, idet der bl.a. skal ske en omlægning af Beredskabsstyrelsens skolevirksomhed. Omlægningen medfører, at aktivitetsniveauet bliver øget på Beredskabsstyrelsens Tekniske Skole i Tinglev, idet skolen tilføres en meget væsentlig del af kursusopgaverne fra hovedstadsområdet. I alt tilføres skolen i Tinglev ca. 15 årsværk, mens antallet af årsværk i Hovedstadsregionen falder med ca. 30 pga., at Beredskabsstyrelsens Højskole i Snekersten omdannes til kursuscenter samtidigt med, at Center for Lederuddannelse i Gentofte lukkes.

Forsvarsaftalen for 2005-2009 er under løbende udmøntning i forhold til justeringen af personsammensætningen, der blev igangsat i 2005. Aftalen indebærer bl.a., at stabs- og støttestrukturen tilpasses til fordel for de operative kapaciteter, hvilket indebærer, at den civile andel af medarbejderne reduceres til fordel for de militært ansatte. Pga. sammenlægninger af flere af forsvarets tjenesteder betyder aftalen også, at en stor andel af forsvarets ansatte vil opleve geografiske ændringer af deres arbejdsplads. De løbende justeringer af personelstrukturen medfører, at det ikke kan afvises, at der inden aftalens udløb kan forekomme mindre ændringer af forligsgrundlaget. Tiltag med større konsekvenser