

Medarbejderflytninger

I det omfang det er muligt, er institutionerne blevet bedt om at oplyse, hvor stor en andel af de planlagte medarbejderflytninger på tidspunktet for institutionens etablering, der i praksis blev gennemført.

En række af institutionerne har dog ikke været i stand til at give komplette svar på disse spørgsmål, idet antallet af planlagte flytninger i mange tilfælde løbende er blevet justeret under implementeringen af den nye struktur.

For statsforvaltningerne gælder det under ét, at ca. 90% af de planlagte medarbejderflytninger er blevet realiseret. Andelen udgør også ca. 90% for henholdsvis AC'er og HK/TAP'er, når medarbejderflytningerne opgøres for forskellige medarbejdergrupper.

Der er ikke stor regional variation i andelen. For Statsforvaltning Midtjylland er andelen dog

¹ Spørgeskemaerne har været rettet til de institutioner, der er indeholdt i strukturreformens udmøntningsplan fra september 2004, og en række institutioner, der er blevet nyetableret/reorganiseret i årene umiddelbart inden kommunalreformen. Se i øvrigt bilag 3. Derimod indgår institutioner under forsvaret samt institutioner berørt af polititil- og domstolsreformen ikke i undersøgelsen.

kun på knap 70%. For Servicestyrelsens og Sikkerhedsstyrelsens vedkommende er andelen henholdsvis 64% og 60%, mens den for de seks vejcentre under ét udgør 83%.

For de omtalte institutioner kan det sammenfattes, at hovedparten af de planlagte medarbejderflytninger også er blevet gennemført i praksis. Det er ikke muligt at sammenholde ovennævnte opgørelser med, hvor lange afstande medarbejderne er blevet flyttet over. De relativt lave andele for Sikkerhedsstyrelsen og Statsforvaltning Midtjylland hænger dog formentlig sammen med, at mange af medarbejderne i disse tilfælde har skullet flytte fra henholdsvis København til Esbjerg og fra Århus til Ringkøbing.

Medarbejdersammensætning – nyansatte siden institutionens etablering

I forhold til institutionernes medarbejdersammensætning er institutionerne også blevet spurgt om, hvor mange af de aktuelle medarbejdere, der er blevet ansat siden institutionens etablering. Tabel 6.1 angiver andelen af nyansatte siden institutionernes etablering sat i forhold til normeringen pr. 1. januar 2008.

Tabel 6.1: Andel af nyansatte siden institutionernes etablering sat i forhold til den aktuelle normering

Institution	Antal	Etableringstidspunkt	Andel nyansatte (siden etablering) i forhold til aktuell normering (1. jan. 2008)		
			I alt	AC	HK/TAP
Regionale vejcentre	6	1. jan. 2007	18 %	29 %	11 %
Servicestyrelsen	1	1. jan. 2007*	"få nyansatte"	-	-
Sikkerhedsstyrelsen	1	1. jan. 2004	73 %	78 %	69 %
Statsforvaltninger	5	1. jan. 2007	28 %	31 %	24 %
Decentrale institutioner under SKAT	56	1. nov. 2005	8 %	-	-

Note: Servicestyrelsen er etableret juni 2003, men de modtagne oplysninger dækker reorganiseringen foretaget i forbindelse med kommunalreformen. Styrelsen har ikke kunnet angive det præcise antal nyansatte.

Kilde: Velfærdsministeriet på baggrund af institutionernes udfyldte spørgeskemaer.

Andelen af nyansatte kan også være med til at give en indikation af, hvor mange medarbejderflytninger, der reelt er blevet gennemført. Af tabellen ses det, at andelen er nyansatte for de undersøgte institutioner generelt må betragtes som

forholdsvis lav, idet almindelig medarbejderudskiftning og eventuelle udvidelser af medarbejderstaben også er indeholdt i denne andel. Sikkerhedsstyrelsens relativt høje andel af nyansatte i forhold til normeringen hænger givetvis