

anerkender, at der efter vores opfattelse ikke er nok kvinder, men vi mener bare, at det ikke er det middel, der bliver lagt op til her, vi skal anvende for at komme videre i denne sammenhæng. Vi skal have fat i nogle af de initiativer, som ligestillingsministeren har taget, nemlig at man laver en frivillig ordning, som virksomhederne kan tilmelde sig og dermed binde sig til en målsætning, men ikke en kvote, om at komme videre i forhold til at få flere kvinder ind på posterne. Vi mener ikke, at det, der lægges op til her, er den rigtige vej at gå.

Kl. 18:50

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):
Fru Pernille Vigsø Bagge.

Kl. 18:50

Pernille Vigsø Bagge (SF):

Jeg kan godt forstå, at ordføreren har svært ved at svare på spørgsmålet og i stedet begynder at tale om noget ordkløveri. Jeg har ikke fået noget svar på, hvad ordføreren og Venstres gruppe mener om, at en fremtrædende EU-parlamentariker og medlem af Venstre går ud og taler om, at vi skal have kvoter i EU-systemet. Kvoter er det ord, som Karin Riis-Jørgensen bruger i forhold til kommissærposter, og jeg vil da gerne have et svar, hvis ordføreren kan komme ind på det.

Så vil jeg gerne spørge om en anden ting. Kan ordføreren fuldstændig afvise, at det i en meget lang række tilfælde på en eller anden måde har haft betydning at være mand i de danske virksomheders bestyrelser? Kan ordføreren afvise, at der er personer, der sidder på bestyrelsesposter, netop fordi de er mænd?

Kl. 18:51

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):
Ordføreren.

Kl. 18:51

Jacob Jensen (V):

Hvis jeg skal svare på det sidste først, kan jeg ikke afvise det, men det er sådan set heller ikke det, der er spørgsmålet her. Spørgsmålet er, hvordan vi fremmer, at kvinder faktisk kommer på bestyrelsesposter og kommer til tops i erhvervslivet og andre steder i samfundet, for vi er jo sådan set enige om, at det er den vej, vi skal gå. Vi er så bare ikke enige om, hvordan vi skal gøre det. Jeg kan sige, at jeg ikke kan afkræfte, at det, som spørgeren var inde på, er tilfældet, men jeg kan også sige, at vi ikke er enige om, hvilket middel der skal til for at opfylde målsætningen.

I forhold til Karin Riis-Jørgensens kan jeg bare gentage mit svar fra før. Jeg tror, det står

meget lysende klart, at jeg taler på vegne af Venstres folketingsgruppe, og der er fuldstændig enighed om at afvise forslaget her.

Kl. 18:51

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):
Fru Lone Dybkjær for en kort bemærkning.

Kl. 18:51

Lone Dybkjær (RV):

Det er jo ikke, fordi det kommer bag på nogen.

Det, jeg egentlig mere vil spørge til, er, hvor uindskrænket denne ledelsesret er. Jeg mener, at ledelsesretten nødvendigvis ikke er uindskrænket. Der er jo f.eks. hensyn at tage til funktionærloven. Der er hensyn at tage til arbejdsmiljøloven. Der skal oprettes sikkerhedsrepræsentanter osv. Kunne man så ikke også godt forestille sig, at der var nogen ting, man ville tage ind i forbindelse med ledelsesretten på det her område?

Man har jo været nødt til det på andre områder.

Jeg tror, jeg føler trang til at lave en historisk gennemgang, og den kan jo formentlig vise mig, at Venstre stort set har været imod alt med samme argumentation som i dag, nemlig at Venstre er imod ledelsesrettens indskrænkning.

Kl. 18:52

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):
Ordføreren.

Kl. 18:52

Jacob Jensen (V):

Jeg synes, det er interessant at vurdere, hvor uindskrænket eller hvor lidt uindskrænket ledelsesretten er.

Vi har i øjeblikket også en anden diskussion, som jeg er sikker på også interesserer fru Lone Dybkjær, om, at virksomhederne skal tage socialt ansvar, altså den såkaldte CSR-handlingsplan. Der ligger selvfølgelig også nogle målsætninger om, at vi skal have gjort noget ved det. Der ligger et krav, i hvert fald til de største virksomheder, om, at de i deres årsberetning skal omtale, hvad de gør i forhold til det sociale ansvar.

Jeg afviser ikke på nuværende tidspunkt, at det kunne være en måde, hvorpå man kunne fremme de her ting. At man f.eks. i en årsberetning – jeg står ikke her og siger, at jeg går ind for det lige umiddelbart, men jeg kan da ikke afvise, at vi kan kigge på det – kigger på, hvordan man behandler spørgsmålet og sikrer, at der kommer flere kvinder ind i ledelser, herunder i bestyrelser. Så det er da en mulighed, som jeg synes vi skal overveje på et senere tidspunkt.