

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**

Fru Lone Dybkjær.

Kl. 18:53

**Lone Dybkjær (RV):**

Nu indrømmer jeg gerne, at det ikke står direkte i det her lovforslag, og derfor kan Venstres ordfører godt skyde det næste spørgsmål til hjørne, nemlig: Hvad mener Venstre egentlig skal være målsætningen for offentlige selskaber, f.eks. statslige aktieselskaber? Der fik vi at vide af velfærdsministeren at andelen af kvinder var 17 pct.

Synes Venstres ordfører, at det er tilfredsstillende, eller synes Venstres ordfører, netop når der er tale om statslige aktieselskaber, at man måske godt kunne sætte lidt mere turbo på?

Kl. 18:53

Kl. 18:54

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**

Ordføreren.

**Jacob Jensen (V):**

Jeg synes godt, at man kunne sætte lidt mere turbo på. Det synes jeg også, fordi det er her, vi har en mulighed for at påvirke tingene. Vi har jo netop ansvaret for at udpege eksempelvis bestyrelsesmedlemmer til statslige selskaber – i hvert fald i langt størstedelen af tilfældene. At bestyrelsen efterfølgende vurderer, hvem det så skal sidde i direktionen, vil jeg så ikke blande mig. Men på bestyrelsesniveau synes jeg da sagtens vi kan overveje at se på nogle ting, hvis det er sådan, at vi ser nogle steder, hvor der er behov for det.

Men jeg vil bare stadig væk have det forbehold, at det efter min opfattelse aldrig bør være kønnet, som er det primære. Det primære må være kvalifikationerne og den indsats, man i øvrigt har gjort. Det gælder i øvrigt også, når man sidder i bestyrelser for statslige selskaber.

Kl. 18:54

Kl. 18:54

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**

Fru Julie Rademacher for en kort bemærkning.

Kl. 18:54

**Julie Rademacher (S):**

Ja tak. Nu mener jeg også, at vi er mange, der er valgt til bl.a. Folketinget ikke på grund af vores køn, men på grund af vores kvalifikationer. Det kan vi vel hurtigt blive enige om. Vi kan vel også hurtigt blive enige om, at mænd og kvinder er sådan cirka lige kloge eller lige dumme, alt efter hvordan man formulerer det.

Men jeg vil gerne sige, at lederen af Institut for Ledelse, Politik og Filosofi på CBS, ph.d. Eva

Zeuthen Bentsen, mener, at kvinderne har erkendt, at man ikke kan ændre skævheden gennem frivillighed og registrering. Derfor går vi hos Socialdemokraterne også ind for, at vi får lavet nogle klare målsætninger for, hvor mange kvinder der skal være i virksomheders bestyrelser. Det er på tide, at vi opstiller nogle målsætninger for det, nøjagtigt som vi gør det i uddannelsessystemet, hvor vi siger, at 50 pct. skal have en videregående uddannelse og 95 pct. skal have en ungdomsuddannelse i dag.

Hvorfor er det, at vi på det her område ikke kan gå ind og opstille en helt klar målsætning for, hvor mange kvinder der skal være virksomheders bestyrelser?

Kl. 18:55

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**

Ordføreren.

Kl. 18:55

**Jacob Jensen (V):**

Jeg har meget svært ved at forstå, hvorfor Socialdemokraternes ordfører vil gå ind og lave en form for kvotering eller målsætning for, hvor mange kvinder der skal være eksempelvis på virksomhedsniveau, når man samtidig fra Socialdemokratiets side normalt i hvert fald bryster sig af at være et parti, der går ind for ligestilling, altså at stille kønnene lige. Det er jo fuldstændig det modsatte, man gør her. Her går man jo netop ind og forfordeler på grund af kønnet alene og ikke på grund af noget som helst andet.

Så jeg har altså meget, meget svært ved at forstå, hvorfor Socialdemokraterne kan gå med til det her forslag. Det har jeg noteret mig at man har gjort, men jeg vil også bare notere mig, at det ikke er noget, som vi kan støtte op omkring, ikke alene fordi vi synes, det er den forkerte vej at gå i forhold til ledelsesretten, som vi har diskuteret, men sådan set også og nok så væsentligt, fordi vi faktisk går ind for ligestilling og for, at det skal være kvalifikationer, som afgør, hvilke muligheder man får her i livet.

Kl. 18:56

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**

Fru Julie Rademacher.

Kl. 18:56

**Julie Rademacher (S):**

Nu er det jo sådan, at vi i 30 år i Danmark har været enige om, at vi går ind for ligestilling. Men det er tid til, at der skal handles. Det har de gjort i Norge. De har simpelt hen haft succes med det, som jeg også nævnte før, og det er rigtig dejligt at se, at selv arbejdsgiverne er kommet med på vognen, og de jubler over det. De