

For individuelle arbejdstagere fra de østeuropæiske EU-lande, der ansættes i arbejde, der ikke er overenskomstdækket, sikrer Udlændingeservice gennem høring af de regionale beskæftigelsesråd, at der på anden måde er tale om vilkår, der er sædvanlige for det danske arbejdsmarked.

For udstationerede arbejdstagere gælder det såkaldte udstationeringsdirektiv, som vi i Danmark har implementeret via udstationeringsloven. Efter udstationeringsloven skal udenlandske virksomheder, der leverer tjenesteydelser i Danmark, leve op til de danske regler vedrørende bl.a. arbejdsmiljø, ferie og ligebehandling.

Danmark har valgt ikke at stille krav om en lovfastsat minimumsbetaling, som udenlandske virksomheder skal efterleve under udstationeringen.

Kl. 13:50

Det ville nemlig kræve, at vi skulle fastlægge en mindsteløn, som også skulle gælde for danske virksomheder. Dette ville være i modstrid med den danske model, hvor det jo netop er op til arbejdsmarkedets parter at fastlægge løn- og ansættelsesvilkår gennem kollektive overenskomster. Derfor stilles det ikke som en betingelse på forhånd, at udenlandske tjenesteydere skal betale en bestemt løn, men den udenlandske tjenesteyder må som en dansk virksomhed i en tilsvarende situation berede sig på at kunne blive mødt med et krav om at tegne overenskomst.

Som bekendt har en sag fra EF-Domstolen, der vedrører Sverige, den såkaldte Lavalsag, rejst det spørgsmål, om vi uantastet kan fortsætte den praksis, eller om der eventuelt skal ske visse justeringer i den danske retspraksis på området. Jeg har derfor iværksat et hurtigt udredningsarbejde med deltagelse af arbejdsmarkedets parter og med tidligere departementschef Michael Christiansen som formand. Udrederne forventes at ville barsle med et resultat allerede sidst i juni, og jeg afventer derfor resultatet af dette arbejde.

Et stort flertal af Folketingets partier blev under forespørgselsdebatten den 22. april vedrørende F 15 enige om at opfordre mig til, og jeg citerer:

»at færdiggøre udredningsarbejdet hurtigst muligt inden udgangen af 2008, samt efterfølgende at orientere Folketingets partier herom med henblik på en drøftelse af behovet for eventuelle justeringer af dansk lovgivning samt behovet for eventuelle initiativer over for EU.«

Jeg vil derfor tillade mig at vende tilbage til Folketingets partier på et senere og snarligt tidspunkt.

Vi har i forhold til myndighedernes muligheder for at kontrollere, at gældende regler bliver overholdt, taget en række initiativer. Med virkning fra den 1. maj har vi ændret udstationeringsloven. Fremover skal tjenesteydere anmelde følgende oplysninger til registrering i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen: 1) virksomhedens navn og forretningsadresse, 2) dato for påbegyndelse og afslutning af tjenesteydelsen, 3) sted for levering af tjenesteydelsen, 4) kontaktperson for virksomheden i Danmark, 5) virksomhedens branchekode, 6) identiteten af lønmodtagere, som virksomheden udstationerer, og udstationeringsperiodens varighed.

Oplysningerne vil blive samlet i Register for Udenlandske Tjenesteydere kaldet RUT. Offentlige myndigheder som eksempelvis SKAT, Arbejdsmarkedetsstyrelsen, Arbejdstilsynet, Udlændingeservice, kommuner, politiet og regionale beskæftigelsesråd har adgang til alle oplysninger i RUT. Oplysningerne skal anvendes som led i overvågning af arbejdsmarkedet og ved kontrol af, om gældende regler overholdes.

Arbejdsmarkedets parter har adgang til oplysninger om, hvilke virksomheder der aktuelt leverer tjenesteydelser i Danmark fordelt på brancheområder, samt oplysninger om kontaktpersoner fra de enkelte virksomheder.

Jeg vil også gerne pege på, at SKAT og Arbejdstilsynet som led i den reviderede østaf-tale har iværksat en række kontrolforanstaltninger. Tilsvarende har politiet udarbejdet en strategi for bekæmpelse af illegalt arbejde. Vi har etableret en særlig omgængelsesgruppe bestående af arbejdsmarkedets parter og relevante myndigheder. Følgegruppen har løbende fulgt udfordringerne i forbindelse med EU-udvidelsen og den frie bevægelighed og er kommet med forslag til nye initiativer og et forstærket samarbejde på området.

Som det fremgår, har regeringen i samarbejde med flertallet af Folketinget og arbejdsmarkedets parter således taget en række initiativer for at sikre ordnede forhold. Regeringen mener derfor ikke, at der for tiden er baggrund for at iværksætte yderligere initiativer og da slet ikke dem, som forslagsstillerne henviser til. Tiden tillader ikke, at jeg kommenterer alle forslag og betragtninger i Danmark, så jeg skal blot holde mig til få.