

fagforeningerne kommer, hvis de får det at vide 3-4 dage i forvejen?

Kl. 14:25

**Formanden:**  
Ordføreren.

Kl. 14:25

**Knud Kristensen (KF):**

Jeg kan kun sige, at man uanset hvad skal opfylde en række betingelser, når man færdes på en byggeplads. Det må så være sådan, at man anmelder sin ankomst, og hvis man har en mistanke eller lignende, så har man kun et at gøre, og det er at anmelde det til politiet, og så tager politiet sig af det, der foregår på den pågældende byggeplads.

Kl. 14:25

**Formanden:**

Der er ikke ønske om flere korte bemærkninger. Tak til hr. Knud Kristensen. Og så er det hr. Morten Østergaard som ordfører.

Kl. 14:26

(Ordfører)

**Morten Østergaard (RV):**

Jeg er sådan set ikke i tvivl om, at Enhedslisten har gode intentioner med forslaget. I hvert fald er det jo svært ikke at ønske at sikre, at arbejdsmiljøloven overholdes, og at der er tilstrækkelig sikkerhed på danske arbejdspladser. Jeg synes dog, at det er lidt vanskeligt at forstå, hvorfor det kun skal gælde de arbejdspladser, hvor der er udenlandsk arbejdskraft. Jeg går ud fra, at vi er enige om, at det selvfølgelig skal gælde alle danske arbejdspladser. Derfor er det også et arbejdsgiveransvar at sikre, at arbejdsmiljøloven overholdes, uanset hvilken arbejdsplads der er tale om. Det gælder også, når man er udstationeret, at man skal gøre sig bekendt med de regler, der gælder, og sikre, at de overholdes. Det har vi jo så bl.a. Arbejdstilsynet til at føre kontrol med, og det gør de jo så.

Jeg synes ikke, der er nogen grund til lægge skjul på, at der ikke er tilstrækkelig sikkerhed. Det så vi senest i går, bl.a. på byggeriets arbejdspladser. Jeg lytter også til det, når Arbejdstilsynet siger, at det er et generelt problem. Selv om der kan være forskel i typer af problemstillinger, er det ikke sådan, at man bare kan sige, at det er på de arbejdspladser, hvor der er udenlandske medarbejdere, det hele sejler.

Derfor vil jeg også starte med at sige, at der er problemer forbundet med udenlandsk arbejdskraft, og det skal man ikke være blind for. Men for os at se er løsningen altså ikke at indføre mere bureaukrati. Vi er en del af østforligskred-

sen, og vi er også en del af den nye forligskreds vedrørende jobplanen, og det er vi jo, fordi vi anerkender, at der er behov for udenlandsk arbejdskraft i Danmark.

Jeg mødte forleden en gammel bekendt, som i dag arbejder i et it-firma, hvor de mangler 10 ansatte. De er 60, og de vil gerne være 10 flere, men det har de ikke mulighed for. Forleden fik jeg en henvendelse fra et lille it-firma, der gerne ville have tjekkiske medarbejdere, og som var ved at drukne i det bureaukrati, som de var underlagt.

Derfor er det bare, at jeg tror, at man skal holde sig for øje, at man ikke gør det danske arbejdsmarked eller de danske arbejdere nogen tjeneste ved at forsøge at holde den udenlandske arbejdskraft ude ved at lave en masse bureaukratiske foranstaltninger eller forsinke deres komme.

Det, der er det centrale, er selvfølgelig at fokusere på, at på alle danske arbejdspladser, uanset hvem der arbejder der, er sikkerheden i orden, er arbejdsmiljøet i orden, og at man selvfølgelig også lever op til de aftaler, der måtte være, og at man der, hvor der er overenskomster, lever op til aftaler i forhold til løn. Andre steder må man så give løn efter sædvanlige vilkår.

Derfor er jeg glad for, at vi både i østforligskredsen og i den nye forligskreds har fokus på netop de her ting; der er i fairplayindsatsen under SKAT sat særligt fokus på det her, der har været en omgælsesgruppe med politiet og arbejdsmarkedets parter, og der er en styrket indsats fra Arbejdstilsynet. Derfor må jeg sige, at jeg i forhold til den del af det synes, at det ville være forfriskende, hvis man også fra Enhedslistens side og i virkeligheden også fra SF's side begyndte at se på, at det faktisk har været til meget glæde og gavn, at vi har fået udenlandsk arbejdskraft.

Hvis ikke man havde været så tilbageholdende med at give plads for noget af den østeuropæiske arbejdskraft, havde vi formentlig i dag haft færre udstationerede virksomheder i Danmark, for så ville de danske arbejdsgivere have haft lettere ved at få udenlandsk arbejdskraft. Det havde givet færre udstationerede virksomheder og måske også derfor nogle færre problemer. Men nu kommer der også et register i forhold til de udenlandske tjenesteydere, og på den måde tager vi altså hele tiden skridt i den rigtige retning, som hjælper. Men løsningen er ikke at sætte en prop i hullet, løsningen er at sikre, at arbejdsmiljøet er i orden for alle.