

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Dette lovforslag om ændring af lov om Dansk Sprognævn har til formål at modernisere Dansk Sprognævns struktur og ledelse. I overensstemmelse med de beslutninger, som blev truffet på baggrund af regeringens sprogpoltiske redegørelse 2003/2004, fik Dansk Sprognævn og Det Danske Sprog- og Litteraturselskab tilført midler til en forstærket indsats for det danske sprog. Der blev i 2006 for første gang udnævnt en direktør for Dansk Sprognævn, hvilket har medført et behov for nye rammer for kompetencefordelingen mellem direktøren og det nuværende arbejdsudvalg samt repræsentantskabet.

2. Baggrund

Dansk Sprognævn blev oprettet i 1955. Den første lov om Dansk Sprognævn blev vedtaget i 1997. Nævnets virksomhed reguleres endvidere af bekendtgørelse nr. 707 af 4. september 1997 om Dansk Sprognævns virksomhed og sammensætning (sprognævnsbekendtgørelsen), som vil blive revideret, hvis lovforslaget vedtages.

I henhold til den gældende lov om Dansk Sprognævn består nævnet i dag af et forsknings- og informationsinstitut, et repræsentantskab og et arbejdsudvalg. Forsknings- og informationsinstituttet varetager det daglige forsknings-, rådgivnings- og oplysningsarbejde, herunder f.eks. udgivelse af Retskrivningsordbogen. Endvidere varetager instituttet sekretariatsopgaver for nævnets arbejdsudvalg og repræsentantskab. Repræsentantskabet drøfter de overordnede sprogpoltiske spørgsmål og tager stilling til, om retskrivningsændringer har principiel karakter. Arbejdsudvalget behandler løbende sager, som forelægges af forsknings- og informationsinstituttet.

Formanden for repræsentantskabet, som også er formand for arbejdsudvalget, havde, indtil oprettelsen af stillingen som direktør, ledelsesansvaret for informations- og forskningsinstituttet. Den daglige ledelse i nævnet blev varetaget af en leder/administrator, som

var valgt af medarbejderne. Denne ledelsesstruktur har imidlertid medført uklarhed om den faglige og ledelsesmæssige kompetencefordeling, hvilket en modernisering af nævnets ledelsesstruktur vil kunne afhjælpe. Oprettelsen af stillingen som direktør for Dansk Sprognævn pr. 1. maj 2006 har været et første skridt til at opnå en klarere placering af ledelsesansvaret med henblik på at styrke instituttet fagligt, strategisk og organisatorisk.

Sprognævnets repræsentantskab er siden nævnets oprettelse i 1955 gradvist blevet udvidet, i takt med at flere og flere institutioner har vist interesse for nævnets arbejde. Et bredt og varieret sammensat repræsentantskab har til formål at styrke nævnets forankring i det danske samfund og at sikre, at så mange institutioner som muligt kan inddrages i drøftelserne om den sproglige udvikling. De seneste års debat om, hvorvidt det danske sprog taber domæne i forhold engelsk, har endvidere skabt et øget behov for at følge med i udviklingen i det danske fagsprog og i dansk sprogteknologi, hvilket har medført et ønske om også at inddrage institutioner, som har kompetencer på disse områder.

3. Lovforslagets indhold

Med lovforslaget gennemføres en række ændringer af Dansk Sprognævns struktur med henblik på at modernisere Sprognævnets ledelse. Det nuværende arbejdsudvalg foreslås nedlagt og erstattet af en bestyrelse, som bliver Dansk Sprognævns øverste ledelse med overordnet ansvar for dets virksomhed. Ansvar for at tilvejebringe det videnskabelige grundlag for nævnets arbejde påhviler Dansk Sprognævns forsknings- og informationsinstitut under ledelse af direktøren. En parallel udvikling er allerede sket i de øvrige nordiske lande, hvor der findes tilsvarende institutioner med en sammenlignelig struktur.

Desuden foreslås antallet af medlemmer af Dansk Sprognævns repræsentantskab øget fra 30 til 40 samt op til yderligere 3 personlige medlemmer, i alt 43. Hermed er der mulighed for, at flere fagområder kan blive repræsenteret, f.eks. naturvidenskab, sundhedsvidenskab, læseforskning, sprogteknologi og terminolo-