

F. t. I. vedr. arbejdsmiljø

miljølovgivningen, der har medført en ulykke med alvorlig personskade eller døden til følge, for derved at begrænse antallet af arbejdsulykker.

Før anvendelse af den foreslåede bestemmelse kan finde sted, er det en betingelse, at den pågældende følge er indtrådt. Det er hensigten, at alle, der har pligter efter arbejdsmiljølovgivningen, kan straffes.

Arbejdsgiveren har hovedansvaret for overholdelse af arbejdsmiljøloven, hvorfor størstedelen af straffesagerne er rettet mod arbejdsgivere. Arbejdsgiveren har dog med en lovændring i 2006 fået mulighed for straffrihed, hvis arbejdsgiveren har opfyldt alle sine forpligtelser, hvilket forventes at motivere arbejdsgiverne til at overholde arbejdsmiljølovgivningen.

For så vidt angår personkredsen indebærer den foreslåede ændring af § 82, stk. 2, at den praksis, der anvendes over for persongrupper, der straffes efter § 82, stk. 1, tilsvarende finder anvendelse efter den foreslåede § 82, stk. 2. Dermed opnås, at ansatte, der kommer til skade ved en arbejdsulykke, fortsat ikke straffes. Ligeledes bliver andre ansatte, der har medvirket til arbejdsulykken, ikke straffet, idet de som hidtil betragtes som nærtstående, da det betragtes som straf nok i sig selv at have medvirket til en kollegas ulykke, eller f.eks. fordi ulykken er indtrådt som følge af en overtrædelse udført af flere i forening (kumulative overtrædelser). Arbejdsledere kan straffes for overtrædelse af § 82, stk. 2, hvis arbejdslederens overtrædelse har resulteret i en arbejdsulykke med alvorlig personskade eller døden til følge.

Bøderne for overtrædelser, der har medført en ulykke med alvorlig personskade eller dødsfald til følge, gøres hermed væsentligt mere mærkbare og understreger samtidig den betydelige samfundsmæssige interesse i at forebygge risiko for ulykker gennem overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Begrebet »alvorlig personskade« kan f.eks. omfatte amputationer, knoglebrud, sårskader eller ætsninger på store dele af kroppen og forgiftninger. Det tilkommer domstolene ved en konkret vurdering af fastslå, om der er tale om en »alvorlig personskade«.

Den skærpede straf skal markere områdets strafværdighed og dermed understrege, at samfundet ser med stor alvor på overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Det er hensigten, at strafstigningen vil få en præventiv virkning, således at arbejdsgiverne og andre, der har indflydelse på arbejdsmiljøet, får en klar motivation til at overholde arbejdsmiljølovgivningen.

Som en konsekvens af den foreslåede § 82, stk. 2, foreslås det at tilføje overtrædelser, der er begået for-

særligt eller groft uagtsomt i § 82, stk. 4, om skærpende omstændigheder.

De bødeforhøjelser, der gives efter § 82, stk. 4, er af samme størrelse, som de bøder, der hidtil er givet efter den nuværende § 82, stk. 2 (5.000 kr.). Der er med forslaget om at tilføje overtrædelser, der er begået forsættligt eller groft uagtsomt, som en skærpende omstændighed i stk. 4, ikke tilsigtet nogen ændring i bødeniveauet.

Det foreslås, at § 82, stk. 4, nr. 1, fremover alene skal anvendes i situationer, som ikke er omfattet af den foreslåede § 82, stk. 2, dvs. hvor overtrædelser har medført mindre alvorlige helbredsskader. Hvis skaden er omfattet af den foreslåede § 82, stk. 2, kan der ikke ske en yderligere strafforhøjelse efter § 82, stk. 4, nr. 1 - men derimod godt efter stk. 4, nr. 2-4 og stk. 5.

2.1.3. Den foreslåede ordning

Det tilkommer domstolene at fastsætte straffen for overtrædelse af den foreslåede § 82, stk. 2, efter en konkret vurdering af den enkelte overtrædelse ud fra samtlige omstændigheder i den konkrete sag. Den foreslåede ordning er et signal om, at det eksisterende bødeniveau bør skærpes.

Forslaget indebærer, at straffen for overtrædelser, der har medført en ulykke med alvorlig personskade eller døden til følge, er indtil to års fængsel. Hermed fordobles strafferammen for overtrædelser, der har medført ulykke med alvorlige personskader eller døden til følge.

Ved overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, der har resulteret i en ulykke med dødsfald eller alvorlig personskade, sigtes der mod en fordobling af de niveauer for bøder for overtrædelser af § 82, stk. 1, der er fastsat af domstolene for arbejdsgivere, således at bødeniveauet for materielle overtrædelser stiger fra 20.000 kr. til 40.000 kr., mens bødeniveauet for grove materielle overtrædelser stiger fra 40.000 kr. til 80.000 kr. Tilsvarende er det i disse situationer hensigten at fordoble det nuværende bødeniveau for andre persongrupper, der straffes efter den foreslåede § 82, stk. 2.

Der sigtes mod, at bødeniveauet på 10.000 kr. for formelle overtrædelser, f.eks. manglende arbejdspladsvurdering eller sikkerhedsorganisation, og bødeniveauet på 20.000 kr. for materielle overtrædelser, der ikke har medført alvorlig persontilskadekomst eller dødsfald, f.eks. udsættelse for svejserøg, fortsat skal forblive på det nuværende niveau.

Overtrædelser, der har resulteret i arbejdsulykker med mindre personskader, vil efter den foreslåede æn-