

dring fortsat være omfattet efter § 82, stk. 4, nr. 1. Bøder efter den foreslåede § 82, stk. 2, kan forhøjes med henvisning til § 82, stk. 4, nr. 2-5 og § 82, stk. 5, men ikke med henvisning til den skærpende omstændighed i § 82, stk. 4, nr. 1.

Det er hensigten, at bødeniveauet for forhøjelser efter § 82, stk. 4 og 5 (skærpende og særligt skærpende omstændigheder) fortsat skal bevares på det nuværende niveau, således at bødeforhøjelsen for hver skærpende omstændighed er 5.000 kr., mens den for den særligt skærpende omstændighed er 10.000 kr.

Det er hensigten, at de fordoblede bøder for overtrædelser af den foreslåede § 82, stk. 2, skal kunne for-

højes, hvis der samtidig foreligger skærpende eller særligt skærpende omstændigheder.

Som en konsekvens af den foreslåede § 82, stk. 2, indebærer forslaget endvidere, at overtrædelser, der begås forsætligt eller groft uagtsomt, tilføjes som en skærpende omstændighed, således at sådanne overtrædelser straffes på linje med andre skærpende omstændigheder i form af en forhøjelse af bøden.

Det er endvidere hensigten, at der i overensstemmelse med nuværende retspraksis ved flere overtrædelser skal ske absolut kumulation (bøderne for hver overtrædelse lægges sammen).

Skematisk beskrivelse af, hvor der med lovforslaget lægges op til en fordobling af bødeniveauet ved overtrædelser, der har medført en ulykke med alvorlig personskade eller døden til følge:

| Overtrædelse | Nuværende bødeniveau | Foreslået bødeniveau ved overtrædelse med alvorlig personskade eller dødsfald |
|---|----------------------|---|
| Arbejdsgiver: Formelle overtrædelser | 10.000 | 10.000 |
| Arbejdsgiver: Almindelige overtrædelser uden skærpende omstændigheder | 20.000 | 40.000 |
| Arbejdsgiver: Grove overtrædelser uden skærpende omstændigheder | 40.000 | 80.000 |
| Virksomhedsledere | * | * |
| Ansatte | 1.000 | 2.000** |
| Ansatte hvor arbejdsgiveren har overholdt almindelige pligter og ikke straffes | 2.500 | 5.000** |
| Arbejdsledere | 2.000 | 4.000 |
| Bødeforhøjelser for skærpende omstændigheder f.eks. ved manglende efterkommelse af tidligere udstedte påbud og opnået eller tilsigtet opnået økonomisk fordel | 5.000 | 5.000 |
| Udvides med forsætlige og groft uagtsomme overtrædelser | 5.000 | 5.000 |
| Bødeforhøjelser for særligt skærpende omstændigheder ved fare for eller skade på liv eller helbred for unge under 18 år | 10.000 | 10.000 |

* Der er endnu ikke fast domspraksis for udstedelse af bøde til virksomhedsledere.

** Ansatte, der kommer til skade ved en arbejdsulykke, straffes ikke. Andre ansatte, der har medvirket til arbejdsulykken, straffes ligeledes ikke, idet de som hidtil betragtes som nærtstående.

Det er hensigten, at domstolene ved særligt grove overtrædelser stadig skal have mulighed for at idømme bøder, der falder uden for det bødeniveau for materielle overtrædelser, der er fastsat i retspraksis. Efter gældende retspraksis har der i sådanne tilfælde ikke været idømt en bøde under 75.000 kr.

Ligeledes er det hensigten, at den gældende retspraksis for gentagelsesvirkning fortsat skal finde an-

vendelse. Det forventes, at gentagne overtrædelser af samme eller tilsvarende materielle bestemmelse, f.eks. nedstyrtning, fortsat straffes som hidtil.

Det er dog samtidig vigtigt at fremhæve, at spørgsmålet om, hvilken bøde der skal udmåles i den enkelte konkrete sag, fortsat vil bero på domstolenes samlede vurdering af de foreliggende omstændigheder i den enkelte sag.