

Bestemmelsen tænkes udnyttet til at præcisere, at reglerne gælder, så snart der er to arbejdsgivere beskæftiget på en byggeplads. Dette er i overensstemmelse med det nuværende byggepladsdirektiv.

Bestemmelsen er imidlertid fremtidssikret, så der tages højde for eventuelle senere ændringer af byggepladsdirektivet. Der vil således i forbindelse med sådanne ændringer administrativt kunne fastsættes bestemmelser om rammerne for bygherrens pligter.

2.8. Bygherrens dokumentation af koordinators kvalifikationer (§ 1, nr. 7 - § 37, stk. 4)

2.8.1. Gældende ret

I dag kan Arbejdstilsynets medarbejdere – som led i tilsynets udøvelse – kræve tilgængelig dokumentation udleveret, herunder tilgængelig dokumentation hos bygherren for at koordinator har den fornødne viden om og de fornødne kvalifikationer til at varetage opgaven som koordinator.

2.8.2. Overvejelser

Det findes hensigtsmæssigt at bemyndige beskæftigelsesministeren til at fastsætte samme dokumentationskrav til bygherren i forhold til koordinators viden og kvalifikationer, som gælder for arbejdsgiveren i forhold til de ansattes kvalifikationer. Pligten til at fremvise dokumentation for viden og uddannelse eller kvalifikationer, når Arbejdstilsynets medarbejdere anmoder om det – uanset om dokumentationen er tilgængelig eller ej – bør således også gælde for en bygherre.

2.8.3. Den foreslåede ordning

Med den foreslåede bestemmelse i § 37, stk. 4, bemyndiges beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om, at bygherren efter anmodning skal dokumentere over for Arbejdstilsynet, at koordinator har den fornødne viden om og uddannelse i eller de fornødne kvalifikationer inden for sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål til at varetage koordineringen af de sikkerheds- og sundhedsmæssige foranstaltninger i projekteringsfasen samt under udførelsen af bygge- og anlægsarbejdet. Der er intet i vejen for, at dokumentationen kan foreligge elektronisk.

2.9. Arbejdsgivernes pligt til at medvirke til, at bygherrens planlægning, afgrænsning og koordinering virker efter hensigten (§ 1, nr. 2, 6 og 15)

2.9.1. Gældende ret

Ifølge arbejdsmiljølovens § 20 har arbejdsgiverne pligt til at samarbejde om at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle beskæftigede på arbejdssteder,

hvor flere arbejdsgivere lader arbejde udføre. Arbejdsgiverne har hertil ifølge lovens § 38, stk. 1, hver især pligt til at sørge for, at der sker en sådan planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

2.9.2. Overvejelser

Det følger ikke af den gældende lov, at arbejdsgiverne skal indrette sig efter eller tage hensyn til den planlægning, afgrænsning og koordinering af byggepladsen, som bygherren har pligt til at gennemføre efter lovens § 37. Det er heller ikke ved bemyndigelsesbestemmelser i loven angivet, at der kan fastsættes nærmere regler om arbejdsgivernes pligt til at medvirke til, at bygherrens planlægning, afgrænsning og koordinering virker efter hensigten, herunder at arbejdsgiverne skal tage hensyn til de anvisninger, der kommer fra bygherrens koordinatore.

Det er nødvendigt for gennemførelsen i dansk ret af byggepladsdirektivet, at der fastsættes regler om arbejdsgivernes pligter i forhold til bygherren, og at der skabes bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om arbejdsgivernes pligter i forhold til bygherrens planlægning, afgrænsning og koordinering, herunder om at arbejdsgiverne skal tage hensyn til anvisninger fra koordinatorene.

2.9.3. Den foreslåede ordning

Med den foreslåede § 20 a tydeliggøres og præciseres det i overensstemmelse med byggepladsdirektivet, at arbejdsgivere og selvstændige uden ansatte har pligt til at medvirke til, at bygherrens planlægning, afgrænsning og koordinering virker efter hensigten herunder bl.a., at arbejdsgiverne skal give bygherren de oplysninger, som er nødvendige, for at bygherren kan planlægge og koordinere arbejdet på byggepladsen.

Med forslaget får beskæftigelsesministeren endvidere bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om arbejdsgivernes pligter i relation til bygherrens planlægning, afgrænsning og koordinering. I overensstemmelse med byggepladsdirektivet forventes bemyndigelsen udmøntet således, at der fastsættes regler om, at arbejdsgiverne skal tage hensyn til anvisninger fra bygherrens koordinatore.

2.10. Hjemmel til at begrænse eller nedlægge forbud mod levering eller markedsføring af tekniske hjælpemidler m.v. (§ 1, nr. 9)

2.10.1. Gældende ret

Efter arbejdsmiljølovens § 77, stk. 3, har Arbejdstilsynet hjemmel til at påbyde, at den, der har leveret eller markedsført bl.a. et teknisk hjælpemiddel, som an-