

10. sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/ mindreudgifter	Negative konsekvenser/ merudgifter
De økonomiske konsekvenser for det offentlige	Ingen	Ingen (udover de økonomiske konsekvenser, der følger af forslagens administrative konsekvenser)
De administrative konsekvenser for det offentlige	Ingen	Forslaget har væsentlige administrative konsekvenser med deraf følgende afledte økonomiske konsekvenser: 15 mio. kr., fordelt med 10 mio. kr. på kommunerne, 3 mio. kr. på regionerne og 2 mio. kr. på staten.
De økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen (udover de økonomiske konsekvenser, der følger af forslagens administrative konsekvenser)
De administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Forslaget har væsentlige administrative konsekvenser med deraf følgende afledte økonomiske konsekvenser: 135 mio. kr.
De administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
De miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Med lovforslaget gennemføres dele af Rådets direktiv 92/57/EØF af 24. juni 1992 angående minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed på midlertidige eller mobile byggepladser. Endvidere gennemføres dele af direktiv nr. 2006/42/EF af 17. maj 2006 om maskiner og om ændring af direktiv 95/16/EF (omarbejdning). Derudover indebærer forslaget, at fremtidige EF-forordninger, der vedrører forhold omfattet af lov om arbejdsmiljø, kan håndhæves i Danmark.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det foreslås, at det i noten til lovens titel tilføjes, at loven indeholder bestemmelser, der gennemfører Rådets direktiv 92/57/EØF af 24. juni 1992 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed på midlertidige eller mobile byggepladser, samt bestemmelser, der gennemfører Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/42/EF af 17. maj 2006 om maskiner og om ændring af direktiv 95/16/EF (omarbejdning).

Til nr. 2

Der er tale om en konsekvensændring som følge af, at den foreslåede § 20 a også skal gælde for virksom-

heder, der ikke beskæftiger ansatte, herunder arbejdsgiveren selv.

I øvrigt henvises til almindelige bemærkninger, afsnit 2.9.

Til nr. 3

Det forventes, at Det Europæiske Fællesskab (EF) i større grad vil anvende forordninger på arbejdsmiljøområdet. Forordninger gælder direkte i medlemslandene og må ikke implementeres i national ret. De enkelte medlemslande skal håndhæve forordningerne. Bestemmelsen er indsat for at give beskæftigelsesministeren mulighed for administrativt at fastsætte de nødvendige regler om anvendelse af forordninger, herunder hjemmel til tilsyn og kontrol for at sikre håndhævelsen af forordningerne.