

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

#### Indholdsfortegnelse

1.	<b>Indledning</b>	949
2.	<b>Udredningsarbejdet om Laval-afgørelsen mv.</b>	949
3.	<b>Gældende ret</b>	950
4.	<b>Lovforslaget</b>	952
	4.1. Lovforslagets anvendelsesområde	952
	4.2. Lovforslagets opbygning	953
	4.3. Anvendelsen af lovforslaget i praksis	954
5.	<b>Revisionsbestemmelsen i § 11</b>	955
6.	<b>Forholdet til allerede iværksatte kollektive kampskridt mv.</b>	955
7.	<b>De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige</b>	955
8.	<b>De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet mv.</b>	955
9.	<b>De administrative konsekvenser for borgerne</b>	955
10.	<b>De miljømæssige konsekvenser</b>	955
11.	<b>Forholdet til EU-retten</b>	955
12.	<b>Hørte myndigheder og organisationer</b>	955
13.	<b>Sammenfattende skema</b>	956

#### 1. Indledning

Den 18. december 2007 faldt EF-domstolens afgørelse i sag nr. C-341/05, Laval, der angik svenske fagforeningers anvendelse af kollektive kampskridt over for et letisk byggefirma, der havde indgået kontrakt om at udføre byggearbejder i Sverige. I afgørelsen (herefter benævnt Laval-afgørelsen) angav Domstolen visse EU-retlige principper for, hvilke krav en medlemsstat kan stille til en udenlandsk tjenesteyder vedrørende udstationerede lønmodtageres ansættelsesforhold.

På baggrund af Laval-afgørelsen og den danske regeringens udredningsarbejde herom foreslås det, at lov om udstationering af lønmodtagere (herefter udstationeringsloven) ændres således, at der indsættes en bestemmelse om, at der til grund for fastlæggelse af lønvilkår skal lægges de kollektive aftaler, der indgås af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark og som gælder på hele det danske område. I det omfang udenlandske tjenesteydere ikke er omfattet af sådanne, vil de danske fagforeninger – på samme måde som over for danske arbejdsgivere – kunne indlede kollektive kampskridt. Ændringen sker ved ind-

sættelse af en § 6 a i udstationeringsloven. Ved ændringen benyttes muligheden i udstationeringsdirektivets artikel 3, stk. 8, 2. afsnit, 2. led, hvorefter en medlemsstat, som ikke har en ordning med kollektive aftaler, der finder generel anvendelse, kan beslutte at lægge kollektive aftaler, der indgås af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter på nationalt plan, og som gælder på hele det nationale område, til grund.

#### 2. Udredningsarbejdet om Laval-afgørelsen mv.

Som konsekvens af Laval-afgørelsen iværksatte regeringen et udredningsarbejde, og af kommissoriet herfor fremgik, at det var nødvendigt nærmere at vurdere betydningen og konsekvenserne af dommen for retsstillingen i Danmark. Man fandt samtidig, at det var nødvendigt at vurdere behovet for eventuelt at tillempe gældende lovgivning og praksis på arbejdsmarkedet i forhold til udenlandske tjenesteydere og deres udstationering af lønmodtagere til Danmark.

Målet med udredningsarbejdet var at fastholde det grundlæggende princip på det danske arbejdsmarked, hvorefter hovedansvaret for regulering af løn- og ansættelsesvilkår er overladt til arbejdsmarkedets parter,