

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Lovforslagets baggrund og indhold

Det foreslås at ændre reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, så de tilpasses nye EU-regler.

Den danske løntilskudsordning blev i forbindelse med vedtagelsen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i 2003 anmeldt og godkendt efter Kommissionens forordning (EF) Nr. 2204/2002 af 12. december 2002 om anvendelse af EF-traktatens artikel 87 og 88 på statsstøtte til beskæftigelse (beskæftigelsesforordningen).

Beskæftigelsesforordningen er nu erstattet af en ny fritagelsesforordning, Kommissionens forordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008 om visse former for støttes forenelighed med fællesmarkedet i henhold til traktatens artikel 87 og 88. Løntilskudsordningen skal tilpasses den nye forordning inden den 31. december 2008.

Efter gældende regler kan dagpengemodtagere og personer, der modtager kontanthjælp alene på grund af ledighed, få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, hvis de har været ledige i mere end 12 måneder (6 måneder for personer under 30 år) eller har en særlig risiko for langvarig ledighed.

Efter den nye fritagelsesforordning er det en betingelse for at kunne yde løntilskud til private arbejdsgivere, at den ledige enten har 6 måneders forudgående ledighed eller tilhører en særligt afgrænset gruppe. I forordningen er nævnt enlige forsørgere, personer over 50 år, personer, der arbejder i sektorer med ulige kønsfordeling, personer tilhørende et etnisk mindretal, personer uden en boglig eller faglig uddannelse på et vist niveau og personer med handicap.

Den nye fritagelsesforordning betyder, at den eksisterende mulighed for at give ledige uden en vis forudgående ledighed tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere kun kan opretholdes, hvis der er tale om ledige, der tilhører en af de nævnte særgrupper.

For at undgå et kompliceret system med mange særregler foreslås det, at reglerne udformes, således at der alene bliver et generelt krav om mere end 6 måneders forudgående ledighed, for at der kan gives tilbud om ansættelse af dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere med løntilskud hos private arbejdsgivere.

Kravet om mere end 12 måneders forudgående ledighed nedsættes således til 6 måneder. Adgangen til at se bort fra kravet om forudgående ledighed for særlige grupper udnyttes til, at revalidender, førtidspensionister og personer omfattet af den særlige ordning for nyuddannede handicappede fortsat vil kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere uden at have en forudgående ledighed i overensstemmelse med § 51 i loven.

2. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Jobcentrene vil få enklere regler for bevilling af ansættelse af dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere med løntilskud hos private arbejdsgivere.

De ændrede krav til forudgående ledighed i forbindelse med ansættelse i privat løntilskud forventes ikke at have økonomiske konsekvenser for hverken stat eller kommuner. Det vurderes, at de ændrede krav ikke vil påvirke det antal private løntilskudspladser, der er til rådighed til aktivering af ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget har ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

4. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

5. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.