

mæssige kvalifikationer (herefter kaldet EU-land m.fl.). Direktivets regler gælder også for statsborgere i EØS-lande og de førnævnte lande, som EU har indgået aftale med. Ved begrebet »lovregulerede erhverv« forstås en eller flere former for erhvervsmæssig virksomhed, når der enten direkte eller indirekte ifølge lov eller administrative bestemmelser kræves bestemte erhvervsmæssige kvalifikationer for adgang. Et lovreguleret erhverv er kendetegnet ved, at der kræves autorisation for at kunne udøve erhvervet.

Formålet med anerkendelsesdirektivet er at bidrage til, at de nationale arbejdsmarkeder og det samlede europæiske arbejdsmarked åbnes yderligere og gøres mere dynamisk, og at den europæiske arbejdskraft gøres mere mobil. De mere lempelige betingelser for udveksling af tjenesteydelser skal bidrage positivt til den økonomiske vækst i samfundet, samtidig med at hensyn til den offentlige og tjenestemodtagerens sikkerhed og sundhed tilgodeses. Anerkendelsesdirektivet omfatter alle lovregulerede erhverv, dog med undtagelse af erhverv, der er reguleret af særlige direktiver for det enkelte erhverv.

Med hjemmel i lov om adgang til udøvelse af visse erhverv i Danmark, jf. lovbekendtgørelse nr. 334 af 20. marts 2007, har Undervisningsministeriet udstedt bekendtgørelse nr. 1174 af 10. oktober 2007 om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer m.v. Det fremgår af bekendtgørelsens § 7, stk. 2, at et eventuelt krav om forudgående kontrol af tjenesteyderes erhvervsmæssige kvalifikationer skal fremgå af reglerne for det enkelte erhverv.

På offshoresikkerhedslovens område er der allerede fastsat regler vedrørende anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer. Reglerne er fastsat med hjemmel i den gældende offshoresikkerhedslov, bl.a. med henblik på at gennemføre dele af anerkendelsesdirektivet, som der var frist for at gennemføre den 20. oktober 2007. Det er hensigten at supplere de udstedte regler med yderligere regler om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer erhvervet i udlandet i løbet af november 2008, da det har vist sig, at direktivet ikke er fuldt ud gennemført på offshoresikkerhedslovens område. De pågældende regler fastsættes med hjemmel i den gældende offshoresikkerhedslov.

Det findes af flere grunde hensigtsmæssigt at indsatte nye og klarere hjemmelsbestemmelser om fastsættelse af regler om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer m.v. De foreslåede hjemmelsbestemmelser har bl.a. til formål at beskrive rammerne for, hvilke forhold ministeren kan fastsætte regler om på baggrund af anerkendelsesdirektivet. De foreslåede hjemmelsbestemmelser går videre end blot at præcise-

re hjemlen til gennemførelse af dele af anerkendelsesdirektivet, idet bestemmelserne også hjemler adgang til at fastsætte regler om, hvordan retsstillingen vil være for personer, som har erhvervet deres erhvervsmæssige kvalifikationer i et tredjeland, eller som kommer fra et tredjeland, men har erhvervet deres erhvervsmæssige kvalifikationer i et EU-land m.fl. Med tredjeland forstås alle lande, der ikke er EU-lande, EØS-lande eller lande, der har aftaler med EU om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer. Forslaget har også til formål at skabe ensartede hjemmelsbestemmelser i arbejdsmiljøloven og offshoresikkerhedsloven. Både arbejdsmiljøloven og offshoresikkerhedsloven har til formål at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøloven gælder på landjorden, mens offshoresikkerhedsloven gælder for offshoreanlæg, som anvendes til efterforskning og produktion af kulbrinter.

En ændring af arbejdsmiljøloven, hvorved der blev indsat bemyndigelsesbestemmelser om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer erhvervet i udlandet, blev vedtaget den 12. juni 2008 til ikrafttræden den 1. juli 2008, jf. lov nr. 559 af 17. juni 2008 om ændring af lov om arbejdsmiljø. Ændringen drejer sig om gennemførelse af dele af anerkendelsesdirektivet samt om anerkendelse af kvalifikationer erhvervet i et tredjeland eller erhvervet af en person fra et tredjeland. Som konsekvens af ændringen får beskæftigelsesministeren bemyndigelse til at fastsætte regler om, at der skal ske forudgående kontrol og anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer erhvervet i et andet EU- eller EØS-land eller et land, der har aftaler med EU herom, når der er tale om udførelse af midlertidigt og lejlighedsvist arbejde, som kan medføre betydelig fare for ulykker eller sygdom. Der er hermed tale om en fravigelse fra hovedreglen i anerkendelsesdirektivet, hvorefter der ikke skal ske anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer ved midlertidigt og lejlighedsvist arbejde.

Ændringen af arbejdsmiljøloven medfører endvidere, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte regler om, at det ved udførelse af et fast eller midlertidigt og lejlighedsvist arbejde skal sikres, at de erhvervsmæssige kvalifikationer, der er erhvervet i et tredjeland, anerkendes af Arbejdstilsynet. Beskæftigelsesministeren får endelig bemyndigelse til at fastsætte regler om, at det ved udførelse af et fast arbejde skal sikres, at de erhvervsmæssige kvalifikationer, der er erhvervet i et andet EU- eller EØS-land eller et land, der har aftaler med EU herom, anerkendes af Arbejdstilsynet. For en ensartet gennemførelse af dele af anerkendelsesdirektivet offshore såvel som på land,