

som var opsagt eller kunne opsiges til udløb senest med udgangen af 1987, forinden dette tidspunkt blev aftalt, at de pr. 1. januar 1982 gældende bidragssatser ikke skulle kunne forhøjes. Det årlige B-bidrag er 1.166,40 kr. for en fuldtidsbeskæftiget.

Tilsvarende kunne det i almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, som en offentlig myndighed havde fastsat eller godkendt i perioden fra 1. januar til 31. december 1987, bestemmes, at de pr. 1. januar 1982 gældende bidragssatser ikke skulle kunne forhøjes efter bestemmelsen i A-bidraget.

C-bidraget blev indført i 1996 som følge af, at der i kollektive overenskomster og aftaler eller i almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsforhold omfattet af B-bidraget, blev aftalt eller truffet bestemmelse om, at B-bidraget blev forhøjet med de pr. 1. januar 1996 og de senere i medfør af § 15, stk. 1, fastsatte forhøjelser af A-bidraget.

I 2005 blev *D-bidraget* indført som følge af, at der i kollektive overenskomster og aftaler eller i almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsforhold omfattet af B-bidraget, inden udgangen af 2005 blev indgået aftale eller truffet bestemmelse om, at bidraget skulle forhøjes med det samme kronebeløb, som A-bidraget, blev forhøjet med pr. 1. januar 2006 og senere.

B-D bidragssatserne finder alene anvendelse på det offentlige område.

Som led i forårets overenskomstforhandlinger på det offentlige arbejdsmarked blev det aftalt, at de pågældende overenskomstgrupper, der i dag betaler B-, C- eller D-bidrag, gradvist skal overgå til det almindelige ATP-bidrag (A-bidraget). Da de beløbsmæssige afstande mellem de nuværende B-, C- og D-bidrag op til A-bidraget blev anset for at være for store til at kunne opkonverteres i løbet af en enkelt overenskomstperiode, blev der aftalt en trinvis overgang. Der blev således lagt op til indførelsen af to nye bidragssatser – et E-bidrag og et F-bidrag.

På baggrund af overenskomstindgåelsen har bl.a. Kommunernes Landsforening (KL) på vegne af overenskomstparterne anmodet Beskæftigelsesministeriet om at foretage den nødvendige lovændring med henblik på indførelse af de nye ATP-bidragssatser – benævnt E- og F-bidraget.

For at imødekomme parternes anmodninger foreslås det, at der i ATP-lovens bestemmelser skabes den fornødne hjemmel til etablering af nye ATP-bidragssatser. Herved efterkommes en konkret anmodning fra en række overenskomstparter på det offentlige arbejdsmarked. Det foreslås samtidig, at bestemmelsen om adgang til differentiering af bidragssatser på det offentlige område moderniseres og forenkles.

Forslaget indebærer, at der pr. 1. januar 2010 etableres en »trappemodell«, der skal give de grupper, som i dag betaler B-, C- eller D-bidrag, mulighed for ved en trinvis oprykning at komme op på A-satsen. De lavere bidragssatser vil forsvinde i takt med, at de enkelte overenskomstgrupper rykker over på en højere sats.

Indførelsen af disse nye bidragssatser kræver imidlertid en ændring af ATP-loven, da B-bidraget (der er den laveste bidragssats) ikke kan reguleres jf. ATP-lovens § 4 a, stk. 2, og idet § 4 a, stk. 3 og 4, om henholdsvis C- og D-bidraget alene giver adgang til regulering med samme kronebeløb som A-bidraget reguleres med. C- og D-bidraget reguleres i overensstemmelse med den nugældende lovs reguleringsmekanisme i § 4 a, stk. 3 og 4 pr. 1. januar 2009.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner

Lovforslaget medfører, at de offentlige arbejdsgivere fra og med 1. januar 2010 kan indbetale de differentierede bidragssatser som følge af overenskomstindgåelsen i 2008. Forslaget har derudover ingen administrative eller økonomiske konsekvenser for staten, kommunerne og regioner, jf. dog nedenfor under pkt. 4 om udvidelse af medlemskredsen.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget har ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet, idet forslaget om indførelse af nye bidragssatser alene vedrører offentlige arbejdsgivers indbetaling af ATP-bidrag. Forslaget om udvidet indbetaling efter det fyldte 67 år betyder dog, at arbejdsgivere fremover skal indbetale ATP-bidrag for alle lønmodtagere over 16 år. Arbejdsgiverne behøver således ikke at forholde sig til lønmodtagerens alder i forbindelse med indberetninger og indbetalinger til ATP. Af hensyn til at give arbejdsgiverne længere tid til at forberede sig på ændringerne foreslås det, at denne del af lovforslaget først træder i kraft den 1. januar 2010.

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering (CKR) med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. CKR vurderer ikke, at forslaget indeholder administrative konsekvenser, og det bør derfor ikke forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

5. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.