

direktiv nr. 96/97 af 20. december 1996 om ændring af direktiv 86/378/EØF, (EF-Tidende 1997 nr. L 46, s. 20), Europa-Parlamentets og Rådets direktiv nr. 2006/54/EF af 5. juli 2006 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (omarbejdning), (EF-Tidende 2006 nr. L 204, s. 23), og ligebehandlingsdirektivet om varer og tjenesteydelser. Formålet med disse direktiver er ikke formuleret ens.

Nr. 1 i den foreslåede bestemmelse er en videreførelse af det gældende § 1, nr. 1. Nr. 2 er ny og har til formål at sikre ligebehandlingen af mænd og kvinder bedst muligt. Den brede formålsbestemmelse om, at loven skal sikre ligebehandling af mænd og kvinder, skal tydeliggøre, at loven fremover gælder både i de erhvervstilknyttede sikringsordninger og i forbindelse med forsikring og lignende finansielle ydelser.

Princippet om ligebehandling betyder, at der ikke må finde nogen direkte eller indirekte forskelsbehandling sted på grund af køn, herunder ringere behandling af kvinder på grund af graviditet og moderskab.

Til nr. 4

Der foreslås indsat et nyt § 1, stk. 4. Bestemmelsen indeholder en definition af forsikring og lignende finansielle ydelser. Ved forsikring og lignende finansielle ydelser forstås i denne lov sådanne ydelser, der ikke oprettes i forbindelse med beskæftigelse og erhverv.

Denne definition er ligeledes forudsat i præamblen til ligebehandlingsdirektivet om varer og tjenester. Det følger af præambelens nr. 15, at direktivet kun bør finde anvendelse på forsikringer og pensioner, der er private, frivillige og uafhængige af et ansættelsesforhold.

Pensionssystemet er opdelt i tre såkaldte søjler: Offentlige pensioner, arbejdsmarkedspensioner og individuelle pensioner.

Loven regulerer i dag kun anden søjle, der udgør arbejdsmarkedspensionsordninger, også kaldet de erhvervstilknyttede sikringsordninger. De erhvervstilknyttede sikringsordninger er defineret i det gældende § 1, stk. 2, som ordninger, der har til formål at sikre, at lønmodtagere eller selvstændige erhvervsdrivende samlet inden for en virksomhed eller en gruppe af virksomheder inden for en erhvervsgren eller inden for en faglig eller tværfaglig branche eller organisation får ydelser, som skal supplere ydelser fra lovbestemte sociale sikringsordninger eller træde i stedet for disse, uanset om medlemskab af disse ordninger er obligatoriske eller ej.

Med lovforslaget foreslås loven udvidet til at gælde i forbindelse med forsikring og lignende ydelser, som ikke oprettes i forbindelse med beskæftigelse og erhverv. Det vil sige, at loven kommer til at regulere både kollektivt aftalte livsforsikringer, private livsforsikringer og skadesforsikringer.

Til nr. 5

Det foreslås, at den gældende regulering af de erhvervstilknyttede sikringsordninger videreføres. Reguleringen af forsikring og lignende finansielle ydelser, der ikke ydes i forbindelse med beskæftigelse og erhverv, foreslås fastsat i et særskilt kapitel i loven, kapitel 4 a, jf. lovforslagets § 2, nr. 8. Da denne regulering ikke omfatter de erhvervstilknyttede sikringsordninger, foreslås det, at disse ordninger undtages fra reglerne i det foreslåede kapitel 4 a.

Til nr. 6

Som det følger af bemærkningerne til den foreslåede affattelse af § 4, stk. 1 og 2, jf. lovforslagets § 2, nr. 5, foreslås reguleringen af forsikring og lignende finansielle ydelser, der ikke ydes i forbindelse med beskæftigelse og erhverv, fastsat i kapitel 4 a. Det foreslås derfor i § 4, stk. 3, at kapitel 4 a finder anvendelse på forsikring og lignende finansielle ydelser.

Til nr. 7

§ 12 blev ophævet ved lov nr. 523 af 6. juni 2007. Som følge heraf foreslås det, at de to henvisninger til § 12 i lovens § 9, stk. 1, slettes.

Til nr. 8

Anvendelse af køn som faktor ved beregning af præmier og ydelser er almindelig udbredt i Danmark, for så vidt angår privat tegnede livsforsikringer. Derimod anvendes køn som faktor kun i mindre omfang ved beregning af præmier og ydelser for andre finansielle ydelser. For at sikre ligebehandling af mænd og kvinder foreslås det i *stk. 1*, at anvendelse af køn som en aktuarmæssig faktor som udgangspunkt ikke må medføre forskelle i enkeltpersoners præmier og ydelser. For at undgå at gribe ind i eksisterende aftaler foreslås dette krav kun at gælde for aftaler, der indgås efter den 21. december 2009. Det foreslåede stk. 1 gennemfører artikel 5, stk. 1, i ligebehandlingsdirektivet om varer og tjenesteydelser.

For visse forsikringer og lignende finansielle ydelser kan anvendelse af køn som en aktuarmæssig faktor være en afgørende faktor ved risikovurderingen. Det foreslås derfor i *stk. 2*, at udbyderen af disse forsikringer og lignende ydelser i forbindelse med indgåelse af aftalen kan beslutte at anvende forholdsmæssigt af-