

så vidt angår fortolkningen af udstationeringsdirektivet, og bl.a. på baggrund af denne tolkning af udstationeringsdirektivet vil det kunne anses for at være i strid med ligestillingsprincippet i EU's udbudsregler og en indirekte krænkelse af udstationeringsdirektivet, hvis et udbud direkte udelukker en virksomhed, som er etableret i en anden medlemsstat, fra deltagelse i et offentligt udbud, såfremt leverandøren ikke har en overenskomst svarende til én bestemt på området gældende. Men ikke mindst med ændringen af den danske

implementering af udstationeringsdirektivet i 2008 (Lovforslag nr. L 36) er der intet til hinder for, at både staten, regionerne og kommunerne sikrer, at alle arbejdere, der udfører offentlige bygge- og anlægsopgaver, sikres løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der bl.a. i henhold til kollektiv overenskomst gælder for arbejde af samme art, der hvor arbejdet udføres, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 94.

Skriftlig fremsættelse

Karsten Hønge (SF):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om ordentlige løn- og arbejdsforhold for alle arbejdere, der udfører offentlige bygge- og anlægsopgaver.

(Beslutningsforslag nr. B 73).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.