

13. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/ mindre udgifter	Negative konsekvenser / merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Mindreudgift som følge af elektronisk kontrol – beløbet er endnu ikke fastlagt	Udgifter til udvikling, drift og vedligeholdelse af SDPI-løsningen eksklusiv VAS Årlige udgifter til SDPI anslås at være 30,5 mio. kr. Udgifter til SDP i 2009 er budgetteret til 16,7 mio. kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ressourcebesparelser som følge af højere datakvalitet samt som offentlige arbejdsgivere i forbindelse med indberetninger Kommunale administrative besparelser anslås at være omkring 96 mio. kr. Kommunale arbejdsgiverbesparelser anslås til ca. 34,5 mio. kr. (AMVAB)	Ingen
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ressourcebesparelser som følge af hurtigere indberetning. Besparelsen anslås at være 112 mio. kr., jf. AMVAB-måling	Udgifter til etablering af grænseflade til maskinel overførsel af indberetninger Meromkostningerne anslås til 3 mio. kr.
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser**Til § 1*

Det foreslås, at et aktieselskab, som ejes 100 pct. af KL – på vegne af kommunerne – skal etablere, drive, vedligeholde og videreudvikle én digital indberetningsløsning for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-løsningen). Nærmere regler om indholdet af SDPI-løsningen bliver fastsat ved bekendtgørelse, jf. § 2.

Der vil ikke være tale om overdragelse af afgørelseskompetence i sager om sygedagpenge og dagpenge efter barselloven til Selskabet. Det er således fortsat kommunerne, der træffer afgørelse i sager om sygedagpenge og dagpenge efter barselloven.

Formålet med SDPI-løsningen er at give arbejdsgiverne og kommunerne administrative lettelser i forbindelse med administrationen af sager om sygedagpenge og dagpenge efter barselloven. Endvidere vil SDPI-løsningen give kommunerne bedre kontrolmuligheder, idet sagerne vil være suppleret med oplysninger fra systemet for atypisk sygefravær (VAS).

Til § 2

Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler for SDPI-løsningens udformning samt krav til Selskabet og dets varetagelse af opgaverne i forbindelse med SDPI-løsningen.

Selskabet har ansvaret for, at SDPI-løsningen opbygges som et selvstændigt system med grænseflader efter Beskæftigelsesministeriets retningslinjer, der følger åbne standarder.