

F. t. l. vedr. statens tjenestemænd i Grønland m.v.

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

#### 1. Lovforslagets formål, baggrund og indhold

Lovforslaget har til formål at ophæve den generelle pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland, svarende til ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for statens tjenestemænd i Danmark. Derved undgås det, at tjenestemænd, der kan og vil arbejde længere, afskediges på grund af en opnået alder.

#### 2. Ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland

##### 2.1. Gældende ret

Efter § 29 i lov om statens tjenestemænd i Grønland afskediges statens tjenestemænd i Grønland fra udgangen af den måned, hvori de fylder 65 år eller opnår den alder over 60 år, som er fastsat ved aftale, jf. lovens § 41.

Der er i dag ikke mulighed for, at ansættelsen kan fortsætte på tjenestemandsvilkår, efter at tjenestemanden er fyldt 65 år. Selv om både ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden måtte ønske, at tjenestemanden skal fortsætte, skal den pågældende således afskediges fra tjenestemandsstillingen fra udgangen af den måned, hvori vedkommende fylder 65 år.

Hvis ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden ønsker, at den pågældende skal fortsætte efter det 65. år, må ansættelsesmyndigheden og den pågældende inden for rammerne af reglerne om aflønning af pensionerede indgå en individuel aftale om ansættelse og om vilkårene for ansættelsen. En sådan aftale kan ikke indeholde bestemmelser om fortsat optjening af tjenestemandspension, selv om den pågældende ikke har opnået den højeste pensionsalder på 37 år.

En tilsvarende afgangsalder er fastsat i landstingslovgivningen om Grønlands hjemmestyres og de grønlandske kommuners tjenestemænd.

Efter § 48, stk. 2, i lov om statens tjenestemænd i Grønland gælder udpegningen til stedfortræder for formanden for Tjenestemand retten for Statens Tjene-

stemænd i Grønland indtil udløbet af den måned, hvori den pågældende fylder 65 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges.

##### 2.2. Overvejelser om ændring af reglerne

Det er regeringens opfattelse, at der generelt ikke bør være pligtige aldersgrænser for tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, hverken i lovgivningen eller i overenskomster, og tidspunktet for hvornår man stopper på arbejdsmarkedet, skal ikke afgøres af utidssvarende regler.

De ansatte bør således ikke tvinges ud af arbejdsmarkedet, fordi de når en bestemt alder, men bør have mulighed for at fortsætte, så længe de har lyst og evne til det.

Ved lov nr. 484 af 17. juni 2008 om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (Ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år m.v.) er den generelle pligtige afgangsalder på 70 år ophævet for statens tjenestemænd i Danmark. Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at en stillingtagen til, om den pligtige afgangsalder for statens tjenestemænd i Grønland bør ophæves, bør afvente, at Finansministeriet har drøftet spørgsmålet med Grønlands hjemmestyre.

Grønlands hjemmestyre har tilkendegivet, at hjemmestyret påtænker at ophæve afgangsalderen i landstingslovgivningen om hjemmestyrets og de grønlandske kommuners tjenestemænd.

##### 2.3. Den foreslåede ordning

Efter drøftelse med hjemmestyret fremsættes herefter forslag om ophævelse af aldersgrænsen på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland.

Forslaget omfatter som udgangspunkt alle statens tjenestemænd i Grønland. For enkelte grupper af tjenestemænd er der dog behov for særlige overvejelser af spørgsmålet om pligtig afgangsalder. Der henvises til pkt. 2.3.1. om dommere og andre tjenestemandssansatte jurister ved Grønlands retsvæsen og pkt. 2.3.2. om biskoppen over Grønlands stift.