

Den foreslåede ophævelse af den pligtige afgangsalder på 65 år i lov om statens tjenestemænd i Grønland vil indebære, at der kan ske ansættelse på tjenestemandsvilkår, selv om den, der ansættes, er fyldt 65 år. Der skal således ikke indgås kollektive eller individuelle aftaler om ophævelse af denne afgangsalder.

En ophævelse af den pligtige afgangsalder på 65 år har ikke betydning for tjenestemandenes ret til at søge sig afskediget, og de vil i forhold til retten til pension være stillet på samme måde som hidtil, hvis de vælger at søge sig afskediget ved det fyldte 65. år. Der er således efter Finansministeriets opfattelse ikke noget tjenestemandretligt til hinder for at ophæve den pligtige afgangsalder på 65 år.

Tjenestemænd, der ansættes eller fortsætter efter det fyldte 65. år, vil være omfattet af lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland og herunder optjene pensionsalder, indtil de opnår den højeste pensionsalder på 37 år.

Ansættelsesforholdet fortsætter, indtil tjenestemanden afskediges efter ansøgning eller uden ansøgning. Saglige grunde til uansøgt afsked kan på samme måde som for tjenestemænd under 65 år f.eks. være sygdom eller uegnethed. Alder vil derimod ikke længere være en saglig afskedsgrund, medmindre der i lovgivningen er fastsat en aldersgrænse, eller der er aftalt en pligtig afgangsalder.

Ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 65 år berører ikke ansøgte eller uansøgte afskedigelser, der er foretaget før lovens ikrafttræden. En tjenestemand, der før lovens ikrafttræden er afskediget ansøgt eller uansøgt på grund af den nuværende generelle afgangsalder på 65 år, fratræder således på det fastsatte fratrædelsestidspunkt, også selv om tjenestemanden først fylder 65 år efter lovens ikrafttræden. Der vil dog ikke være noget til hinder for, at ansættelsesmyndigheden kan trække afskedigelsen tilbage, hvis ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden er enige om, at ansættelsesforholdet skal fortsætte. Ansættelsesforholdet fortsætter i givet fald uændret på tjenestemandsvilkår.

### *2.3.1. Dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen.*

Grønlands retsvæsen står over for en reform, der blandt andet indebærer, at der oprettes en ny juridisk domstol som 1. instans, Retten i Grønland. Reformen træder i kraft den 1. januar 2010, dog således at dommeren ved Retten i Grønland kan udnævnes tidligere. Der vil derfor være dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved både Retten i Grønland og Grøn-

lands Landsret, der sammen med kredsretterne vil udgøre Grønlands retsvæsen.

Som nævnt under pkt. 2.2. blev den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd i Danmark ophævet ved lov nr. 484 af 17. juni 2008 om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved de danske domstole er ikke omfattet af den nævnte lovændring og afskediges således fortsat fra udgangen af den måned, hvori de fylder 70 år, jf. tjenestemandslovens § 34, stk. 2, som affattet ved lov nr. 484 af 17. juni 2008.

I forbindelse med behandlingen af det pågældende lovforslag drøftede Justitsministeriet og Finansministeriet spørgsmålet om en eventuel regulering af den pligtige afgangsalder for dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene med repræsentanter for domstolene, Dommerforeningen, Dommerfuldmægtigforeningen og Domstolsstyrelsen.

Regeringen besluttede på baggrund af disse drøftelser, at spørgsmålet om ændring af den pligtige afgangsalder for dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene ikke skulle være omfattet af det omhandlede lovforslag. Regeringen tilkendegav samtidig, at man ville tage initiativ til, at der efter lovens vedtagelse blev gennemført et udvalgsarbejde om eventuel fastsættelse af en højere pligtig afgangsalder for dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene.

En eventuel regulering af den pligtige afgangsalder på 65 år for dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen bør på den baggrund afvente udfaldet af dette udvalgsarbejde. Det samme gælder for hvervet som stedfortræder for formanden for Tjenestemandsretten for Statens Tjenestemænd i Grønland. De nævnte stillinger og det nævnte hverv er således ikke omfattet af det foreliggende forslag om at ophæve den pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland.

### *2.3.2. Biskoppen over Grønlands stift*

Efter de gældende regler reguleres ansættelsesvilkårene for biskoppen over Grønlands stift af lovgivningen om statens tjenestemænd i Grønland. Biskoppen er således omfattet af den generelle pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland.

Ved ophævelsen af tjenestemandslovens generelle pligtige afgangsalder, blev en afgangsalder på 70 år opretholdt for præster, provster og biskopper i Dan-