

- Bedre og mere effektive it-systemer på sygeområdet.
- Kommunale medarbejdere skal kompetenceudvikles.
- Kommunerne kan selv bestemme, om ydelses- eller jobcenteret modtager oplysningsskemaet.
- Kommunernes brug af arbejdsevnetoden skal evalueres og videreudvikles.
- Guide til bedre samarbejde mellem jobcentrene og de praktiserende læger.
- Guide om jobcentrenes funktion som tovholder i sygeopfølgningen.

2. Forslag, der udmøntes i lovforslaget

2.1 En tidlig indsats er afgørende - En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

- Arbejdsgiveren skal inden fire uger holde samtale med medarbejdere, der er syge, og efter behov udarbejde en fastholdelsesplan.
- Arbejdsløshedskasserne skal medvirke i sygeopfølgningen over for syge forsikrede ledige.
- Modtagere af kontanthjælp, starthjælp, introduktionsydelse, ledighedsydelse og særlig ydelse skal sygemelde sig.
- Lempeligere konsekvenser, når sygemeldte ikke medvirker ved opfølgningen.

2.2 Aktiv under sygemelding - Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

- Jobcentrene vurderer mulighed for gradvis tilbagevenden efter 8 ugers sygdom.
- Jobcentrene kan give aktive tilbud til alle sygemeldte.
- Statens refusion lægges om, så jobcenteret får større incitament til at give sygemeldte aktive tilbud.
- Jobcenterets kontakt med sygemeldte.
- Jobcenteret får større mulighed for at benytte andre aktører i sygeopfølgningen.
- Arbejdsgiverens forpligtelse til at betale sygedagpenge stopper, når ansættelsen slutter.
- Sygedagpenge til førtidspensionister og personer på 65 år og derover.
- Refusionsbestemmelsen i sygedagpengeloven afbureaukratiseres.

2.3 Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen skal spille bedre sammen - Hurtig afklaring og behandling hjælper syge hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet

- Ny lægeerklæring om arbejdsfastholdelse.

3. Forslag, der udmøntes administrativt

3.1 Sygefravær skal forebygges - Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefravær

- Kampagne: Fokus på, at syge bevarer deres tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Styrket vejledning for at fastholde medarbejdere i nedslidningstruede brancher.
- Sygefravær inddrages mere i Arbejdstilsynets vejlednings- og informationsmaterialer.
- Bedre viden om sygefravær på virksomhederne.
- Bedre viden om sygefravær blandt flygtninge og indvandrere.
- Årlig drøftelse af sygefravær i BER.
- Bedre viden om sygefravær blandt forsikrede ledige.
- Viden om sygefravær blandt gravide.
- Help-desk om sygefravær.

3.2 En tidlig indsats er afgørende - En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

- Vejledning til arbejdsgivere/ledere og medarbejdere om, hvordan de kan tale om sygdom og tilbagevenden til job.
- Guide til virksomheder om, hvordan arbejdsgiver/leder og medarbejder bedst kan håndtere sygefravær.
- Kursus til chefer om sygefravær.
- Guide til jobcentrene om, hvordan de bedst kan håndtere sygefravær.
- Kommunale medarbejdere skal kompetenceudvikles.
- Kommunerne kan selv bestemme, om ydelses- eller jobcenteret modtager oplysningsskemaet.
- Arbejdsskadestyrelsen skal hurtigere kunne indhente oplysninger fra kommunerne til sager om arbejdsskade.
- Samspejlet mellem forsikringsselskaber og Arbejdsskadestyrelsen skal effektiviseres.
- Bedre og mere effektive it-systemer på sygeområdet.
- Forslag om udvidet adgang til psykologhjælp.

3.3 Aktiv under sygemelding - Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

- Jobcenterets brug af arbejdsevnetoden skal evalueres og videreudvikles.
- Forsøg med forebyggende og afklarende tilbud.
- Bedre samarbejde, dialog og koordinering via de lokale beskæftigelsesråd.