

## F. t. l. vedr. sygedagpenge m.v.

den gældende bestemmelse i integrationslovens § 23 d kan der således ydes støtte til en mentorfunktion med henblik på at styrke introduktionen til en arbejdsplads eller til en uddannelse for udlændinge, som deltagere i tilbud efter §§ 23 a – 23 c, og efter den gældende bestemmelse i integrationslovens § 24 a, stk. 2, kan kommunalbestyrelsen yde tilskud til udgifter i forbindelse med en mentorfunktion, jf. § 23 d, til en udlænding, der ansættes uden løntilskud.

Det foreslås, at mentorordningen gøres mere fleksibel, således at der kan ydes støtte til en mentorfunktion i alle tilfælde, hvor der er brug for en mentor, for at en person kan opnå eller fastholde et beskæftigelsesrettet forløb eller et job.

Efter den foreslåede bestemmelse i *stk. 1*, kan der således ydes støtte til en mentorfunktion med henblik på at fremme, at udlændinge kan opnå eller fastholde beskæftigelsesrettede aktiviteter, tilbud efter denne lovs §§ 23 a – 23 c eller ansættelse uden løntilskud.

Mentorfunktionen vil kunne anvendes til introducerende og fastholdende aktiviteter på en virksomhed og en uddannelsesinstitution eller som støtte ved deltagelse i beskæftigelsesrettede aktiviteter eller tilbud.

Med forslaget åbnes der derudover op for, at mentorfunktionen også kan bruges til at støtte en person med indsatser, der har relation til arbejdspladsen eller uddannelsesinstitutionen eller til en beskæftigelsesfremmende aktivitet, men som ligger uden for disse. Der tænkes eksempelvis på støtte til at komme op om morgenen for at møde på arbejdspladsen eller uddannelsesinstitutionen, støtte til at kontakte jobcenteret, støtte til kontakt af læge og lignende.

Endelig indebærer forslaget, at mentorfunktionen kan anvendes til støtte til indsatser, der fjerner praktiske hindringer for, at en udlænding kan påbegynde et arbejde. Det kan f.eks. være hjælp til jobsøgning, besøg på virksomheden forud for ansættelse, støtte til at benytte offentlig transport og lignende.

Det afgørende er, at mentorfunktionen er en del af en beskæftigelsesrettet indsats.

Mentorfunktionen kan varetages af medarbejdere på en virksomhed eller en uddannelsesinstitution, af eksterne konsulenter, som virksomheden, uddannelsesinstitutionen eller jobcenteret indgår aftale med eller af ansatte i jobcenteret.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger, afsnit 4.2.2.

Efter den foreslåede bestemmelse i *stk. 2*, finder §§ 79-80 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 81 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilsvarende anvendelse.

Der henvises herved til de foreslåede bestemmelser i §§ 79-80 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovforslagets § 2, nr. 27 og 28.

Til nr. 2

Ændringen er en konsekvensændring som følge af lovforslagets § 4, nr. 3.

Til nr. 3

Den foreslåede bestemmelse i § 23 d, stk. 1, omfatter både støtte til mentor i forbindelse med deltagelse i tilbud efter integrationslovens §§ 23 a – 23 c og støtte til mentor i forbindelse med ordinært job, jf. herved lovforslagets § 4, nr. 1, og derfor foreslås det at ophæve den gældende bestemmelse i integrationslovens § 24 a, stk. 2, om tilskud til udgifter i forbindelse med en mentorfunktion til en udlænding, der ansættes uden løntilskud.

Til nr. 4

Ændringen er en konsekvensændring som følge af lovforslagets § 4, nr. 3.

Til nr. 5

Ændringen er en konsekvensændring som følge af lovforslagets § 4, nr. 3.

## Til § 5

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 6. juli 2009, som er den første mandag i måneden. Baggrunden for forslaget er, at det af hensyn til kommunernes datasystemer er mest hensigtsmæssigt at operere med hele uger.

I *stk. 2* foreslås det dog, at følgende bestemmelser først træder i kraft den 5. oktober 2009:

- § 7 c, i lov om sygedagpenge i forslaget § 1, nr. 1, om arbejdsløsheds-kassens medvirken i sygeopfølgningen over for syge forsikrede,
- § 1, nr. 2 – 7, om kontaktfølgning og individuelle opfølgningssamtaler,
- § 1, nr. 9 og 11 om samtaleformen i kontaktfølgningen,
- § 15, stk. 4, 5 og 7 i forslaget § 1, nr. 10, om at jobplanen kan videreføres som en sygeopfølgningssplan, om at kommunen ved hver samtale skal vurdere sygemeldtes uarbejdsdygtighed og om kommunens dialog med arbejdsgiver om mulighed for den sygemeldtes gradvise tilbagevenden,
- § 21, stk. 5, i lov om sygedagpenge i forslaget § 1, nr. 13, om underretning til arbejdsgiver om muligt bortfald af sygedagpenge,
- § 1, nr. 17–20, om mulighedserklæringen,
- § 1, nr. 21, om arbejdsgivers ret til fuld refusion ved delvis uarbejdsdygtighed,