

indlede forhandlinger eller at afbryde forhandlingerne og i stedet anvende de i § 140 fastsatte regler om medarbejderes valg af ledelsesmedlemmer.

**§ 316.** Hvis § 140 ikke finder anvendelse, jf. § 311, stk. 1, kan en grænseoverskridende fusion, ikke registreres, medmindre der er indgået en aftale om en ordning for medbestemmelse i henhold til § 17, nr. 1, 7 og 8, i lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber, jf. § 312, stk. 1, eller § 313, stk. 1, nr. 1, eller der er truffet beslutning i henhold til denne lovs § 313, stk. 1, nr. 3, eller § 315 eller fristen i § 12 i lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber, jf. denne lovs § 313, stk. 1, nr. 2, er udløbet, uden at der er indgået nogen aftale.

#### *Efterfølgende nationale fusioner og spaltninger*

**§ 317.** §§ 311-316 om medbestemmelse ved grænseoverskridende fusioner finder tilsvarende anvendelse, hvis det fortsættende kapitalsselskab i en grænseoverskridende fusion inden for de første 3 år efter fusionen deltager i en national fusion eller spaltning.

#### *Medarbejdernes medbestemmelse ved grænseoverskridende spaltning*

**§ 318.** §§ 311-317 om medbestemmelse ved grænseoverskridende fusioner finder med de nødvendige tilpasninger tilsvarende anvendelse på grænseoverskridende spaltning.

### Kapitel 17

#### *Grænseoverskridende flytning af hjemsted*

**§ 319.** Kapitalsselskaber omfattet af denne lov kan ved en grænseoverskridende flytning af hjemsted flytte dets registrerede hjemsted til et andet EU/EØS-land, og tilsvarende kan kapitalsselskaber med registreret hjemsted i et andet EU- eller EØS-land flytte til Danmark, jf. dog stk. 2 og 3.

*Stk. 2.* En grænseoverskridende flytning kan kun besluttes, hvis lovgivningen i det land, som kapitalsselskabet ønsker at flytte fra eller flytte til, tillader grænseoverskridende flytning af hjemsted.

*Stk. 3.* Et dansk kapitalsselskab kan kun flytte hjemsted til et andet EU/EØS-land, hvis der er en beskyttelse af det danske selskabs medarbejderes ret til medbestemmelse i den lovgivning,

som kapitalsselskabet kommer til at høre under efter flytningen.

#### *Flytteplan*

**§ 320.** Ved et kapitalsselskabs flytning af hjemsted til et andet EU- eller EØS-land skal kapitalsselskabets centrale ledelsesorgan oprette og underskrive en flytteplan, der skal indeholde oplysning og bestemmelser om:

- 1) Kapitalsselskabets selskabsform, navn og hjemsted,
- 2) udkast til nye vedtægter for kapitalsselskabet efter flytningen,
- 3) den foreslåede tidsplan for flytningen, herunder den regnskabsmæssige virkning af flytningen,
- 4) flytningens sandsynlige følger for beskæftigelsen i kapitalsselskabet,
- 5) de rettigheder i kapitalsselskabet efter flytningen, der tillægges eventuelle indehavere af kapitalandele med særlige rettigheder og eventuelle indehavere af andre værdipapirer end kapitalandele, eller de foranstaltninger, der foreslås til fordel for disse personer,
- 6) de særlige fordele, der indrømmes vurderingsmændene, der skal udtale sig om kreditorernes stilling, jf. § 322, og medlemmerne af kapitalsselskabets ledelse, og
- 7) oplysning om de procedurer, hvorefter der i henhold til § 333 er fastsat nærmere regler om medarbejdernes inddragelse i fastlæggelsen af deres rettigheder med hensyn til medbestemmelse i kapitalsselskabet efter flytningen, hvis det er hensigtsmæssigt.

*Stk. 2.* Flytteplanen skal være underskrevet senest ved udløbet af det regnskabsår, hvori det påtænkte tidspunkt for flytningen, jf. stk. 1, nr. 3, indgår. Overskrides fristen, kan modtagelsen af flytteplanen i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen ikke offentliggøres, og flytningen dermed ikke vedtages.

#### *Flytteredegørelse*

**§ 321.** Ved et kapitalsselskabs flytning af hjemsted til et andet EU- eller EØS-land skal det centrale ledelsesorgan udarbejde en skriftlig redegørelse, i hvilken flytteplanen forklares og begrundes. Redegørelsen skal indeholde en redegørelse for følgerne af den grænseoverskridende flytning for selskabets kapitalejere, kreditorer og medarbejdere.