

Samtlige konkrete incitamentsaftaler, der indgås med et medlem af kapitalsselskabets ledelse, skal bygge på de generalforsamlingsgodkendte retningslinjer, og dette gælder, uanset om der deltager personer uden for ledelsen i det konkrete incitamentsprogram.

Det skal tydeligt fremgå af retningslinjerne, efter hvilke principper aftaler om incitamentsafløbning af kapitalsselskabets ledelse kan indgås.

Det bør således som minimum fremgå af retningslinjerne,

- hvem der kan tildeles incitamentsafløbning,
- hvilke ydelser der kan indgå i incitamentsafløbningen,
- hvad hovedbetingelserne for ydelsernes tildeling er,
- den anslåede nutidsværdi af incitamentsafløbningen, og hvad det tidsmæssige perspektiv i incitamentsafløbningen må være, herunder eventuelle frister for udøvelse af optioner.

Hvis incitamentsafløbningen indeholder aktieoptioner, kan det desuden være relevant at oplyse, hvordan kapitalsselskabet agter at tilvejebringe de aktier, der er nødvendige for at opfylde kapitalsselskabets forpligtelser i forbindelse med denne del af incitamentsafløbningen.

Der er behov for, at retningslinjerne indeholder klare oplysninger, som kan forstås af den enkelte aktionær. Det kan ikke forudsættes, at aktionærerne har en dybere indsigt i f.eks. beregninger af værdier af optioner mv. Formålet med bestemmelsen er således at styrke åbenheden, herunder at give aktionærerne mulighed for at forholde sig til de overordnede retningslinjer for kapitalsselskabets incitamentsafløbning af kapitalsselskabets ledelse, herunder eventuelle aktieoptionspakker.

Bestemmelsen ændrer ikke på, at honorering af det øverste ledelsesorgan enten sker i kapitalsselskabets vedtægter eller – efter indstilling fra det øverste ledelsesorgan – ved beslutning på den ordinære generalforsamling, hvor kapitalsselskabets årsregnskab, inklusiv ledelsesafløbning, godkendes. Bestemmelsen medfører alene, at hvis der indgår incitamentsafløbning i det øverste ledelsesorgans honorering, skal incitamentsafløbningen ske i henhold til overordnede retningslinjer, der er behandlet og godkendt på kapitalsselskabets generalforsamling mv.

Konkret incitamentsafløbning, der måtte fremgå af vedtægterne, skal således være i overensstemmelse med de overordnede retningslinjer. Tilsvarende skal incitamentsafløbning, der indstilles og besluttes på den ordinære generalforsamling, være i overensstemmelse med de overordnede retningslinjer.

Retningslinjerne skal gælde for ledelsens afløbning i det kapitalsselskab, som har aktier optaget til handel på et reguleret marked, samt samme ledelses afløbning i andre kapitalsselskaber kontrolleret af dette. Hvis et medlem af det øverste ledelsesorgan i selskabet ligeledes er medlem af det øverste ledelsesorgan i et datterselskab, vil incitamentsafløbningen til den pågældende person både i selskabet og i det underliggende datterselskab skulle følge retningslinjerne, der er blevet godkendt af generalforsamlingen i selskabet. Hvis et medlem af direktionen i et datterselskab til et noteret kapitalsselskab derimod ikke er medlem af direktionen eller det øverste ledelsesorgan i moderselskabet, vil den pågældendes eventuelle incitamentsafløbning ikke være underlagt de foreslåede krav i lovforslaget.

Fra og med 2005 skal alle kapitalsselskaber, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked eller en alternativ markedsplads, i EU anvende de internationale regnskabsstandarder, International Financial Reporting Standards, IFRS, ved udarbejdelsen af deres koncernregnskab, jf. IFRS-forordningen om internationale regnskabsstandarder (1606/2002/EF).

Formålet med forordningen er, at alle virksomheder, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked i Europa, fra 2005 skal udarbejde koncernregnskaber efter de samme regler med henblik på at forbedre det indre markeds funktion og med det mål i sidste ende at opnå et fælles sæt globale regnskabsstandarder. Selve standarderne udarbejdes af International Accounting Standards Board (IASB), der er en privat organisation sammensat af internationale regnskabs eksperter.

IFRS indeholder regler for, hvordan værdien af aktiebaseret afløbning skal opgøres, og hvordan aftaler herom skal præsenteres i regnskabet. Udgangspunktet er, at aftalerne opgøres til dagsværdi (markedsværdi) på tildelingstidspunktet og omkostningsføres i regnskabet henover optjeningsperioden. Optjeningsperioden kan f.eks. være 3 år, hvis det er en betingelse for den endelige retserhvervelse, at medarbejderen forbliver i kapitalsselskabet i 3 år.

IFRS indeholder også krav til oplysninger om vederlag til ledelsen, herunder værdien af de samlede konkrete aktiebaserede incitamentsaftaler, der er tildelt i perioden, og årets omkostninger til incitamentsaftaler. Disse bestemmelser suppleres af yderligere oplysningskrav i årsregnskabsloven.

Regnskabsreglerne omfatter aftaler, som allerede er indgået mellem kapitalsselskabet og de enkelte personer. Den foreslåede bestemmelse er derimod rettet mod kapitalsselskabets generelle retningslinjer for