

ved afgivelse af tilbud efter kapitel 10 - 12 på under 4 uger. En ledig har dog altid ret til en jobplan, hvis pågældende beder om det.

Henvisningen til § 29, stk. 3, kan rejse tvivl om, hvorvidt en person, der beder om en jobplan, bevarer sin ydelse. Sigtet med ændringen i forbindelse med Velfærdsreformen var, at der i alle tilfælde ikke skulle skiftes ydelse, og reglerne om aktiveringsydelse i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er også udformet i overensstemmelse hermed. Derfor, og da reglerne om aktiveringsydelse i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. foreslås ophævet, foreslås det, at reglen ophæves, jf. bemærkningerne til § 2, nr. 2.

Til nr. 47

Ved Velfærdsreformen (lov nr. 176 af 27. februar 2007) blev der indsat en ny særlig bestemmelse om varigheden af virksomhedspraktik for dagpengemodtagere mellem 25 og 30 år. Bestemmelserne om varighed for de øvrige grupper var uændrede. Ved ændringen skete der en fejl, idet der ikke blev foretaget en konsekvensrettelse af andet stykke i bestemmelsen. Bestemmelsen er derved utilsigtet blevet uklar.

Det foreslås derfor præciseret, at muligheden for efter en konkret vurdering at forlænge varigheden af virksomhedspraktik op til 26 uger gælder for:

- kontant- og starthjælpsmodtagere uden andre problemer end ledighed, hvis personen ikke har erhvervs erfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud og
- kontant- og starthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed, revalidender, sygedagpengemodtagere i forrevalidering og personer visiteret til fleksjob.

Der er således tale om en præcisering af den tilsluttede retstilstand.

Til nr. 49 og 50

Efter gældende regler om ansættelse med løntilskud får offentlige arbejdsgivere et væsentlig højere løntilskud ved ansættelse af dagpengemodtagere end ved ansættelse af kontant- og starthjælpsmodtagere.

For dagpengemodtagere udgør løntilskuddet (pr. 1. januar 2009) 125,40 kr. pr. time, mens det for kontant- og starthjælpsmodtagere udgør 64,87 kr. pr. time.

Det foreslås, at løntilskuddet til offentlige arbejdsgivere ved ansættelse af kontant- og starthjælpsmodtagere hæves, så det bliver det samme som løntilskuddet ved ansættelse af dagpengemodtagere.

Ved forslaget får offentlige arbejdsgivere samme dækning for omkostningerne ved løntilskudsansættelse af dagpengemodtagere som ved ansættelse af kon-

tant- og starthjælpsmodtagere. Herved harmoniseres og forenkles reglerne for dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere, og det enstrengede system får ensartede betingelser for at anvende tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere.

Det bemærkes, at den foreslåede harmonisering af løntilskuddet også omfatter personer, der modtager introduktionsydelse, idet det af integrationslovens § 23 c, stk. 3, fremgår, at reglerne om løntilskud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats over for personer, der modtager kontanthjælp eller starthjælp efter lov om aktiv socialpolitik, finder tilsvarende anvendelse for udlændinge, der gives tilbud om ansættelse med løntilskud efter integrationsloven.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.5.

Til nr. 51, 52, 54, 56, 57, 60, 62, 63 og 65

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget om overgang til et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem.

Til nr. 53

Efter gældende regler kan der alene etableres fleksjob i virksomheder, der har hjemsted i Danmark. Folketingets Ombudsmand har imidlertid ønsket, at det fremgår tydeligere, at der alene kan etableres fleksjob i virksomheder, der har hjemsted i Danmark.

Det foreslås derfor, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte regler om, at fleksjob kan tilbydes i udlandet, herunder om muligheden for udstationering. Bestemmelsen vil blive udmøntet til at fastsætte regler, der svarer til de regler, der er fastsat i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om muligheden for tilbud om ansættelse med løntilskud i udlandet til personer, der er omfattet af lovens § 2, nr. 1. Efter § 118 i bekendtgørelsen kan tilbud om ansættelse med løntilskud i udlandet gives, når ansættelse sker hos en arbejdsgiver/organisation med hjemsted i Danmark, ansættelsen er frivillig for personen, der ydes danske overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår og den ansatte er sikret hjemrejse.

Til nr. 55

Efter gældende regler er der fastsat et maksimumbeløb for den løn, der kan beregnes tilskud af. I overensstemmelse med praksis på området foreslås det præciseret, at maksimumbeløbet for beregningsgrundlaget for tilskuddet til fleksjob alene omfatter grundlønningen. Der kan således derudover ydes tilskud til tillæg til ATP eller eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag.