

Provenuvirkninger af de foreslåede ændringer af ligningsloven

Mio. kr. 2009-niveau.	Varrig virkning	Indkomstår										Finnansår 2010
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
3.1 Fjernelse af skattefordel ved medarbejderobligationer og 15 pct. regel for aktier	265	265	265	265	265	265	265	265	265	265	265	265
Afskaffelse af medarbejderobligationsordningen	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
Ophævelse af 15 pct. reglen for medarbejderaktier	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
3.2 Bundfradrag for gaver til velgørende foreninger	-40	0	0	-50	-50	-50	-45	-45	-45	-40	-40	0
3.3 Loft over fradrag i henhold til rejseregler	230	300	300	290	280	270	260	250	240	230	230	150
3.4 Befordringsfradrag	-285	0	0	-135	-150	-240	-265	-285	-310	-335	-310	0
Forhøjelse af tillægget til befordringsfradraget for lavtlønnede	-200	0	0	-25	-45	-70	-100	-130	-155	-190	-225	0
Befordringsfradrag til almindelig sats hæves fra 100 km til 120 km	-80	0	0	-110	-105	-100	-95	-90	-90	-85	-85	0
Forlængelse af ordningen vedr. udkantskommuner	-5	0	0	0	0	-70	-70	-65	-65	-60	0	0
3.5 Forhøjelse af standardfradraget for dagplejere	-145	0	0	-10	-25	-45	-70	-90	-115	-135	-160	0
3.6 Grønt miljøtillæg for firmabil-ler	100	120	115	115	110	110	105	105	100	100	100	60
3.7 Multimedieskat	525	525	525	525	525	525	525	525	525	525	525	265
Lovforslaget i alt	650	1.210	1.205	1.000	955	835	775	725	660	610	610	740
- heraf kommuneskat	-	830	830	670	640	540	490	440	380	320	310	-

3.1. Fjernelse af skattefordel ved medarbejderobligationer og 15 pct. reglen for medarbejderaktier

I forbindelse med tildelingen af medarbejderobligationer betales en afgift på 45 pct. af det samlede tildelingsbeløb. På baggrund af denne afgift og antal modtagere (ca. 35.000) skønnes skattegrundlaget for den alternative løn herfor at udgøre ca. 1.150 mio. kr. og indkomstskatten heraf ca. 550 mio. kr. I indkomstskatteprovenuet skal modregnes afgiften på ca. 300 mio. kr. Det samlede merprovenu ved ophævelse af medarbejderobligationsordningen skønnes således at udgøre ca. 250 mio. kr. årligt.

På baggrund af de seneste par års redegørelser om medarbejderaktier vurderes værdien af det årlige omfang af ordningen at udgøre ca. 350 mio. kr. Opgørelserne viser også, at tildelingen fordeler sig således, at ca. 5 pct. vedrører 10 pct. reglen (ligningslovens § 7 H, stk. 2, nr. 2, litra a), og de resterende tildelinger vedrører 15 pct. reglen (ligningslovens § 7 H, stk. 2, nr. 2, litra b).

Forslaget om ophævelse af 15 pct. reglen skønnes at medføre, at de pågældende tildelinger vil falde med

ca. 95 pct., dvs. værdierne af tildelingen blot vil være i omfanget af ca. 20 mio. kr. årligt. Det må dog forventes, at mange tildelinger, som tidligere har anvendt 15 pct. reglen, også vil kunne blive tildelt ved at benytte 10 pct. reglen. Det kan være fuldt ud, eller alene delvist, hvis årslønnen for modtagerne ikke er tilstrækkelig høj. Endvidere vil visse hidtidige enkeltvise og store et-års tildelinger foretaget under 15 pct. reglen kunne tænkes udjævnet over flere år og derved kunne komme ind under 10 pct. reglen.

På baggrund af fordelinger over værdierne af de enkeltvise tildelinger under 15 pct. reglen vurderes ca. 25 pct. af de samlede hidtidige tildelinger under 15 pct. reglen også at kunne være tildelt under 10 pct. reglen. Det vil for mange af tildelingen være tale om forholdsvis beskedne beløb, som ikke vil overstige 10 pct. af årslønnen. Yderligere ca. 20 pct. af de samlede tildelinger under 15 pct. reglen skønnes også delvist eller med nogle års udjævning at kunne falde ind under 10 pct. reglen. Sammenholdt med de allerede anvendte aktietildelinger under 10 pct. reglen på ca. 5 pct. af den samlede værdi under 7 H-ordningen vurde-