

Bilag til tillægsbet. o. f. t. finanslov for 2009

8. Ændring af personale

	R 2006	R 2007	B 2008	F 2009	BO1 2010	BO2 2011	BO3 2012
Personale i alt (årsværk)	-	-	-	4	4	-	-
Lønninger i alt (mio. kr.)	-	-	-	1,8	1,9	-	-

85. Konkurrenceudsættelse

Den på forslag til finansloven for 2009 reserverede bevillingsramme til konkurrenceudsættelse korrigeres på ændringsforslag til finanslov for 2009 med 1 mio. kr. i 2009 og BO-årene, så niveauet for konkurrenceudsættelse i hvert af årene svarer til 10 pct. af basisbevillingen. Der er - i lighed med på finansloven for 2008 - beregnet 10 pct. af den ordinære bevilling på underkonto 10 fratrukket den på underkonto 10 reserverede del af bevillingen til Arbejdsmiljøovervågning på 10 mio. kr.

17.21.03. Styrket indsats i Videncenter for Arbejdsmiljø (Driftsbev.)

Som led i trepartsaftalen af 17. juni 2007 er det besluttet at styrke Videncenter for Arbejdsmiljø årligt med 25,0 mio. kr. (2008 p/l niveau) i perioden 2008-2015 med henblik på øget indsamling og formidling af viden om forebyggelse og afhjælpning af arbejdsmiljøproblemer målrettet den offentlige sektor.

1. Ændring af budgetoversigt

Mio. kr.	F 2009	BO1 2010	BO2 2011	BO3 2012
Nettoudgiftsbevilling	-	-	-	-
Indtægt	0,1	0,1	0,1	0,1
Udgift	0,1	0,1	0,1	0,1
Årets resultat	-	-	-	-
10. Drift af Videncenter for Arbejdsmiljø				
Udgift	0,1	0,1	0,1	0,1
Indtægt	0,1	0,1	0,1	0,1

Bemærkninger:

Under kontoen er der i perioden 2008-2015 afsat 25 mio. kr. årligt (2008 p/l niveau).

3. Hovedformål og lovgrundlag

Som led i trepartsaftalen af 17. juni 2007 er det besluttet at styrke Videncenter for Arbejdsmiljø årligt med 25,0 mio. kr. (2008 p/l niveau) i perioden 2008-2015 med henblik på øget indsamling og formidling af viden om forebyggelse og afhjælpning af arbejdsmiljøproblemer målrettet den offentlige sektor.

Initiativet omfatter bl.a. indsamling, bearbejdning og formidling af den forskningsbaserede viden med fokus på eksempler på god praksis fra virksomheder, der har haft succes med for eksempel forebyggelse af sygefravær og stress. Endvidere opbygning af et rejsehold, der er tovholder for virksomhedsbesøg, temakonferencer og dage, hvor der formidles viden og initieres erfaringsudveksling og netværksdannelse mellem arbejdspladserne inden for udvalgte områder.

Aktiviteterne gennemføres i regi af Videncenter for Arbejdsmiljø. Der er overførselsadgang mellem konto 17.21.03. Styrket indsats i Videncenter for Arbejdsmiljø og konto 17.22.14. Videncenter med henblik på finansiering af fælles projekter.

Indsatsen er opført på selvstændig hovedkonto, da 17.22.14. Videncenter indgår i en del af et lukket kredsløb.

Indsatsen under den styrkede indsats for Arbejdsmiljø evalueres i 2010.