

### 3. Hovedformål og lovgrundlag

Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling rådgiver og vejleder statens institutioner om kompetence- og kvalitetsudvikling og understøtter aftalen om kompetenceudvikling i staten.

Centret er oprettet som en del af overenskomstaftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Ved overenskomstaftalen i 2008 (OK 08) er det aftalt, at centret videreføres i perioden fra 1/4 2008 til 31/3 2011. Centrets aktiviteter finansieres hovedsageligt af overenskomstmidler.

SCKKs virksomhed udøves i henhold til "Vedtægter for Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling". SCKKs overordnede ledelse varetages af en bestyrelse bestående af 10 medlemmer, 5 udpeget af Finansministeriet og 5 udpeget af Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU).

SCKK sekretariatsbetjener Fonden til udvikling af statens arbejdspladser, OAO's og Personalestyrelsens udvalg (OPU), COIF's, LC's, OC's og Personalestyrelsens udvalg (CLOPU), AC's og Personalestyrelsens udvalg (APU), Kompetencefonden samt Kvalitetsprisen for den offentlige sektor. Endvidere medvirker centret til at administrere midler til kompetenceudvikling samt efter- og videreuddannelse som er aftalt som led i trepartsaftalerne. Centret kan iværksætte nye initiativer indenfor sit arbejdsområde.

Centret oppebærer indtægter ved betaling for deltagelse i visse aktiviteter, herunder konferencer, temadage, netværk mv. og ved salg af publikationer. Indtægterne dækker helt eller delvist de direkte omkostninger. SCKK udfører herudover mod betaling mindre opgaver for andre institutioner, hvor centret har naturlige forudsætninger herfor.

SCKK kan søge Fonden til udvikling af statens arbejdspladser samt dertil hørende udvalg om tilskud til særlige projekter.

I forbindelse med overenskomstaftalen for 2008 er der indgået en aftale mellem overenskomtparterne om tilknytning af medarbejdere fra CFU og Personalestyrelsen til SCKKs opgaver i overenskomstperioden 2008 - 2011. Det er aftalt, at der tilknyttes 6 årsværk årligt fordelt med 3 årsværk fra CFU og 3 årsværk fra Personalestyrelsen. Ordningen finansieres ved en intern statslig overførsel fra SCKKs fonde til § 07.14.01. Personalestyrelsen. Tilknytning af medarbejdere kan ske på forskellig vis inden for aftalens formål og rammer, herunder ved ansættelse i SCKK.

SCKK er en del af Personalestyrelsens virksomhed, men med selvstændig virksomhedsbærende hovedkonto, og SCKKs regnskab afrapporteres i Personalestyrelsens årsrapport, jf. akt. 200 21/8 2008.

Yderligere oplysninger om SCKK findes på [www.sckk.dk](http://www.sckk.dk).

SCKK er aftalt frem til 31/3 2011, men af budgettekniske årsager videreføres bevillingen fuldt ud i 2011, 2012 og 2013.

#### Virksomhedsstruktur

07.14.11. Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK), CVR-nr. 11881866. Der indgår ikke øvrige hovedkonti i virksomhedens balance.

### 4. Særlige bevillingsbestemmelser

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.6.5	Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) er ikke omfattet af lønsumsloft.