

10. Fonden til udvikling af statens arbejdspladser

Af bevillingen har overenskomtparterne på forhånd besluttet at reservere 13,2 mio. kr. årligt i overenskomstperioden 2008-2011 til de tre udvalg OPU, CLOPU og APU (overenskomstår). I 2010 afsættes 3,9 mio. kr. til OPU, 3,9 mio. kr. til CLOPU og 5,4 mio. kr. til APU. Anvendelsen af midlerne besluttet af de enkelte udvalg.

Udvalget for Fonden til udvikling af statens arbejdspladser varetager opfølgningsopgaver og træffer fornødne beslutninger i relation til igangværende projekter, som har fået bevilget støtte af Udviklings- og Omstillingsfonden inden fondens nedlæggelse pr. 1. april 2008, herunder evaluerings-, formidlings- og afregningsopgaver i relation til igangværende projekter.

Ordningen om integrationsstillinger i staten, der hidtil har været finansieret over Udviklings- og Omstillingsfonden, videreføres i regi af Fonden til udvikling af statens arbejdspladser. Som led i ordningen ydes tilskud til institutioner i staten, der ansætter medarbejdere i særlige, tidsbegrænsede stillinger til integration og oplæring. Tilskuddet bidrager til finansiering af konkrete oplæringsaktiviteter for ansatte i integrations- og oplæringsstillinger. SCKK administrerer ordningen. Tilskuddet udgiftsføres, når arbejdspladsen ved ansættelsens begyndelse indhenter et foreløbigt tilsagn, og hele beløbet udbetales ved ansættelsesperiodens ophør. Videreførelsen af ordningen om integrationsstillinger finansieres af uforbrugte midler fra Udviklings- og Omstillingsfonden.

07.14.21. Fælles kompetenceudvikling som led i trepartsaftalerne (*Reservationsbev.*)

Som led i trepartsaftalerne mellem regeringen, de offentlige arbejdsgivere, LO, FTF og AC er der i perioden 2008-2011 afsat 194 mio. kr. i 2008 pris- og lønniveau til kompetenceudvikling samt efter- og videreuddannelse inden for statens område. Midlerne er udmøntet som led i overenskomstaftalen 2008 (OK08). Halvdelen af midlerne (97 mio. kr.) er stillet til rådighed for de nye partsudvalg OPU, CLOPU og APU (central udmøntning), mens den anden halvdel (97 mio. kr.) uddeles direkte til ministerierne til brug for individuel kompetenceudvikling (decentrale trepartsmidler). Alle midler fra trepart er som udgangspunkt øremærket til specifikke målgrupper (OAO, COII/LC/OC samt AC). Den del af trepartsmidlerne, der udmøntes centralt, er budgetteret på nærværende hovedkonto.

Midlerne på kontoen kan anvendes til at finansiere initiativer, der medvirker til at understøtte kompetenceudvikling samt efter- og videreuddannelse for statens arbejdspladser og medarbejdere, herunder i form af partsprojekter og særlige tværgående indsatsområder, som parterne bag overenskomstaftalen beslutter. Som udgangspunkt vil midlerne blive anvendt til indsatser i forhold til specifikke målgrupper. Fondens midler kan bl.a. anvendes til følgende formål:

- Understøtte nytænkning, udvikling, forsøg og gennemførelse af aktiviteter til kompetence- og jobudvikling mv., herunder efter- og videreuddannelse og i særlige tilfælde individuelle udviklingsforløb

- Understøtte gennemførelse af forsøgs- og udviklingsarbejde efterspurgt af de statslige arbejdspladser

- Medvirke til sikring af et indholds- og kvalitetsmæssigt relevant udbud af efter- og videreuddannelse bl.a. i det formelle uddannelsessystem igennem udviklings-, rådgivnings-, markedsførings- og formidlingsaktiviteter

- Iværksætte undersøgelser samt dokumentations-, udviklings- og evalueringsaktiviteter, herunder effektmåling på prioriterede områder

- Formidle viden og skabe overblik over metoder til kompetenceudvikling og efteruddannelse

- Understøtte fælles indsatser på tværs af målgrupper med henblik på at udvikle statens arbejdspladser.

Anvendelsen af midlerne besluttet af SCKKs bestyrelse eller udvalg nedsat af denne samt parterne bag overenskomstaftalen. Som led i OK08 er der nedsat følgende udvalg, som disponerer midlerne på kontoen:

- OAO's og Personalestyrelsens udvalg (OPU)

- COII's, LC's, OC's og Personalestyrelsens udvalg (CLOPU)