

1. Budgetoversigt

Mio. kr.	R 2007	R 2008	B 2009	F 2010	BO1 2011	BO2 2012	BO3 2013
Nettoudgiftsbevilling	445,0	444,1	459,6	457,8	374,6	367,0	359,7
Forbrug af reserveret bevilling	-31,0	30,0	-	-	-	-	-
Indtægt	9,3	10,6	6,9	7,1	4,6	4,6	4,6
Udgift	445,7	476,9	466,5	464,9	379,2	371,6	364,3
Årets resultat	-22,5	7,7	-	-	-	-	-
10. Almindelig virksomhed							
Udgift	444,1	473,6	465,8	464,2	378,5	370,9	363,6
Indtægt	7,5	7,1	6,2	6,4	3,9	3,9	3,9
30. Administration af godkendelses- ordning mv.							
Udgift	0,0	1,8	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Indtægt	0,0	1,8	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
90. Indtægtsdækket virksomhed							
Udgift	0,7	0,7	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Indtægt	0,8	0,9	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
97. Andre tilskudsfinansierede akti- viteter							
Udgift	0,9	0,8	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Indtægt	0,9	0,8	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

2. Reservationsoversigt

Mio. kr.	Beholdning primo 2009
Akkumuleret reserveret bevilling	1,9

Bemærkninger:

Den reserverede bevilling primo 2009 vedrører opgaver i forbindelse med arbejdsmiljøreformen, herunder screening. Den reserverede bevilling forventes anvendt i 2009.

3. Hovedformål og lovgrundlag

Arbejdstilsynets arbejdsområde er administration af LB nr. 268 af 18. marts 2005 om arbejdsmiljø med senere ændringer og LB 1048 af 26. oktober 2005 om arbejdsmiljø i Grønland. Arbejdstilsynet varetager desuden tilsynet med overholdelsen af LB nr. 512 af 6. juni 2007 om røgfri miljøer.

Arbejdsmiljøloven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Lovens formål er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Arbejdstilsynets mission er at medvirke til et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø ved effektivt tilsyn, målrettet regulering og information.

Arbejdstilsynets vision er at fokusere på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer og rette indsatsen mod virksomheder med et belastet arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har indgået en rullende resultatkontrakt for perioden 2009-2012 med Beskæftigelsesministeriets departement. Resultatkontrakten udarbejdes med udgangspunkt i Arbejdstilsynets forretningsstrategi.

Arbejdstilsynets væsentligste opgaver kan opdeles i tre hovedformål; 1) effektivt tilsyn, 2) øget selvforvaltning samt 3) strategisk arbejdsmiljøudvikling. Indsatsen i 2010 forventes at ligge i forlængelse af resultatkontrakten for 2009, hvori der for 2009 er opstillet 11 resultatkrav. Disse ajourføres ved udgangen af hvert år.

Arbejdstilsynet varetager servicering af ministeren i forbindelse med politikformulering, lovarbejde og besvarelse af spørgsmål fra Folketinget og borgerne på sit område.