

Af den reservede bevilling primo 2009 på 8,0 mio. kr. er 1,7 mio. kr. reserveret til en opgave om arbejdsmiljøovervågning, 1,1 mio. kr. er reserveret et udredningsarbejde om tungt fysisk arbejde. Der er videre reserveret 1,9 mio. kr. til forskningsprogrammet Reduktion af fravær fra arbejde på underkonto 30 og 3,3 mio. kr. til forskningsprogrammet Mindre nedslidning på rengøringsområdet på underkonto 55. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har desuden et overført overskud på 1,5 mio. kr. der blandt andet er reserveret til imødegåelse af udsving i forskningstilskud.

### 3. Hovedformål og lovgrundlag

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er reorganiseret som led i regeringens beslutning af 4. oktober 2006 om nyt danmarkskort på universitets- og forskningsområdet.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (tidligere Arbejdsmiljøinstituttet) er oprettet i henhold til § 80 i lov om arbejdsmiljø, jf. lovekendtgørelse nr. 784 af 11. oktober 1999 med senere ændringer og lov nr. 1076 af 20. december 1995 om sektorforskningsinstitutioner. Den overordnede ledelse varetages af en bestyrelse og den daglige ledelse af en direktør.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's mission er, at tilvejebringe et relevant forskningsbaseret vidgrundlag for at sikre sunde og udviklende arbejdsforhold i overensstemmelse med samfundsudviklingen og behovet hos arbejdsmiljøsystemet og virksomhederne.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's vision er, at centret i arbejdsmiljø, forsknings- og uddannelsesverdenen skal være anerkendt som det åbne og samarbejdende nationale centrum for forskning i forebyggelse for at fremme sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø indgår årligt resultatkontrakt med Beskæftigelsesministeriets departement. Resultatkontrakten udarbejdes med udgangspunkt i Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's mission og vision.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's væsentligste opgaver kan opdeles i fire hovedformål: 1) Udredning og udforskning af forhold i arbejdsmiljøet af betydning for sikkerhed og sundhed, 2) overvågning og beredskab, 3) formidling af forskningsbaseret viden til arbejdsmarkedets parter, virksomheder og arbejdsmiljørådgivere, samt 4) deltagelse i kandidat- og forskeruddannelse i samarbejde med universiteterne.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's ramme blev i 2005 forhøjet i forlængelse af arbejdsmiljøreformen 2004 med henblik på at styrke arbejdsmiljøovervågningen.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2007 er der afsat midler til en indsats for mindre nedslidning på rengøringsområdet.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2008 er der afsat midler til forbedring af social- og sundhedshjælpernes arbejdsmiljø.

Som led i aftale om fordeling af globaliseringsmidler til forskning og udvikling er der afsat basismidler til sektorforskningen.

På den baggrund er bevillingen for 2009 forhøjet med 2,7 mio. kr. i 2009 og 2,9 mio. kr. i 2010. De afsatte midler er inklusiv administrationsbidrag på 1,8 procent i 2009 og 1,5 procent i 2010, hvoraf  $\frac{3}{4}$  kan anvendes til lønsum.

Yderligere oplysninger om Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø kan findes på [www.arbejdsmiljoforskning.dk](http://www.arbejdsmiljoforskning.dk).

### *Virksomhedsstruktur*

17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, CVR-nr. 15413700, er virksomhedsbærende hovedkonto. I virksomhedens balance, og dermed i finansieringsoversigten, indgår følgende hovedkonti:

17.21.03. Styrket indsats i Videncenter for Arbejdsmiljø