

Som led i satspuljeaftalen for 2005 er der afsat 14,2 mio. kr. i 2005, 8,2 mio. kr. i 2006, 11,7 mio. kr. i 2007 og 12,7 mio. kr. i 2008, herunder til forskning i mobning, chikane, stress og udbrændthed.

Hovedparten af de ved satspuljeaftalen for 2005 afsatte midler til Arbejdsmiljøforskningsfonden i 2005 og 2006 målrettes til forskning i mobning, chikane, stress og udbrændthed, som skal samle den eksisterende viden og skaffe ny viden om de arbejdsmiljøproblemer, der leder frem til de nævnte symptomer på dårligt arbejdsmiljø. Indsatsen skal klarlægge omfanget inden for de forskellige brancher og personalegrupper, igangsætte forskning, der ser på årsager og effekter samt forsøgs- og udviklingsprojekter, der ser på værdien af de forskellige løsningsforslag. Dette skal ses i sammenhæng med temaet psykisk arbejdsmiljø, som er en del af den nuværende strategi for fonden. Aktiviteterne foreslås indprioriteret i fondens bevillinger for 2007 og 2008.

Som led i satspuljeaftalen for 2006 er der afsat 10,1 mio. kr. i 2006, 31,8 mio. kr. i 2007 og 2008 samt 46,8 mio. kr. i 2009, herunder midler til at gennemføre udredninger om erhvervssygdomme til brug for en løbende opdatering af erhvervssygdomsfortegnelsen.

Som led i satspuljeaftalen for 2007 er der afsat 1,9 mio. kr. i 2007, samt 3,8 mio. kr. i 2009 og 11,3 mio. kr. i 2010 til at styrke Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Som led i satspuljeaftalen for 2008 er der afsat 3,2 mio. kr. i 2008, 38,4 mio. kr. i 2010 og 24,3 mio. kr. i 2011 til at styrke Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Som led i satspuljeaftalen for 2009 er der afsat 24,9 mio. kr. i 2011 samt 50,0 mio. kr. fra og med 2012 til at videreføre og permanentgøre Arbejdsmiljøforskningsfonden.

### 17.21.09. Nedsæt sygefraværet - stop mobning på arbejdspladser (tekstanm.

#### 115) (Reservationsbev.)

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2005 er der afsat midler til en tre-årig landsdækkende indsats, der skal sætte mobningen på dagsordenen i organisationer, på arbejdspladser og i offentligheden.

Det overordnede formål er at reducere omfang og skadevirkninger af mobning på arbejdspladser og dermed medvirke til at nedsætte sygefraværet.

Kontoen administreres af Arbejdstilsynet.

#### Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.10	Tilskud gives som tilsagn.
BV 2.2.12	Beskæftigelsesministeren kan træffe afgørelse om forskudsvis udbetaling af tilskud, såfremt det skønnes nødvendigt for at sikre projektet, eller hvor det forekommer administrativt enklere og økonomisk fornuftigt.

#### Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2007	2008	2009	F	2011	2012	2013
Udgiftsbevilling .....	2,3	-0,9	-	-	-	-	-
<b>10. Nedsæt sygefraværet - stop mobning</b>							
<b>Udgift .....</b>	<b>2,3</b>	<b>-0,9</b>	-	-	-	-	-
22. Andre ordinære driftsomkostninger	-	0,1	-	-	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud .....	2,3	-1,0	-	-	-	-	-