

Arbejdsmarkedsrelateret forsørgelse

17.31. Fællesudgifter

17.31.01. Arbejdsdirektoratet (Driftsbev.)

Arbejdsdirektoratet er en statsinstitution under Beskæftigelsesministeriet og har indgået resultatkontrakt med Beskæftigelsesministeriets departement for perioden 2009-2012.

1. Budgetoversigt

Mio. kr.	R 2007	R 2008	B 2009	F 2010	BO1 2011	BO2 2012	BO3 2013
Nettoudgiftsbevilling	122,2	126,1	133,4	125,8	123,4	120,9	118,5
Forbrug af reserveret bevilling	5,5	-4,5	0,4	0,8	0,7	0,5	0,3
Indtægt	1,0	1,8	0,2	1,0	1,0	1,0	1,0
Udgift	124,3	117,4	141,0	133,1	130,1	124,3	119,8
Årets resultat	4,5	6,1	-7,0	-5,5	-5,0	-1,9	-
10. Almindelig virksomhed							
Udgift	124,3	117,4	141,0	133,1	130,1	124,3	119,8
Indtægt	1,0	1,8	0,2	1,0	1,0	1,0	1,0

2. Reservationsoversigt

Mio. kr.	Beholdning primo 2009
Akkumuleret reserveret bevilling	11,9

Bemærkninger : Den reserverede bevilling primo 2009 udgør 11,9 mio. kr. Bevillingen er sammensat af følgende: Arbejdsmarkedspladsen 0,5 mio. kr., Sager til Statens Rigsarkiv 0,3 mio. kr., Forhøjelse af reservation vedrørende Statens Rigsarkiv 0,7 mio. kr., Konsulentydelse til e-Indkomstprojekt 1,0 mio. kr., CMS, portalløsning og integrationsbroker 2,9 mio. kr., Kantineøkken 1,7 mio. kr., CRAM RAM 0,5 mio. kr., Efterlønskampagne 4,0 mio. kr. og Webservices vedrørende rådighedsregistrering 0,3 mio. kr.

3. Hovedformål og lovgrundlag

Arbejdsdirektoratet har ansvaret for administrationen af Beskæftigelsesministeriets ydelser, herunder arbejdsledighedsdagpenge, efterløn, kontanthjælp, barseldagpenge og sygedagpenge. Direktoratet varetager i den forbindelse opgaver, som vedrører kommuner og arbejdsledigheds-kasser.

Arbejdsdirektoratet bidrager til et moderne og fleksibelt arbejdsmarked ved aktiv politikudvikling og effektiv, kvalitetsbevidst og fremadrettet administration af Beskæftigelsesministeriets ydelser.

Arbejdsdirektoratet har ansvaret for administrationen af følgende love:

Lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 1460 af 12. december 2007, som ændret ved § 1 i lov nr. 1336 af 19. december 2008 og § 31 i lov nr. 1344 af 19. december 2008.

Lov nr. 563 af 9. juni 2006 om sygedagpenge, som ændret ved § 1 i lov nr. 1545 af 20. december 2006, § 3 i lov nr. 1587 af 20. december 2006 og § 17 i lov nr. 523 af 6. juni 2007, lov nr. 389 af 27. maj 2008 og § 8 i lov nr. 1336 af 19. december 2008.

Lov nr. 566 af 9. juni 2006 om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven), som ændret ved § 7 i lov nr. 1336 af 19. december 2008.

Lov om børnepasningsorlov, jf. lovbekendtgørelse nr. 193 af 23 marts 2004, som ændret ved § 6 i lov nr. 1380 af 20. december 2004, § 8 i lov nr. 327 af 18. maj 2005, § 21 i lov nr. 523 af 24. juni 2005 og § 7 i lov nr. 1545 af 20. december 2006.

Lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse nr. 407 af 28. maj 2004, som ændret ved lov nr. 1420 af 22. december 2004 og § 94 i lov nr. 428 af 6. juni 2005, § 5 i lov nr. 404 af 8. maj 2006, lov nr. 1235 af 24. oktober 2007 og lov nr. 480 af 17. juni 2008.