

50. Et markant løft i læse-, skrive- og regneindsatsen for voksne

Som led i udmøntningen af Velfærdsaftalen er der afsat en bevilling på 9,5 mio. kr. i 2007 og 5,0 mio. kr. i 2008 til et markant løft i læse-, skrive- og regneindsatsen for voksne.

Der iværksættes i 2007 et forsøg, hvor ledige i forbindelse med aktivering kan få screenet læse- og stavefærdighederne. Forsøget målrettes som udgangspunkt nyledige personer med kort eller ingen uddannelse, som senest i forbindelse med udarbejdelse af jobplan gennemgår en selvtest. Hvis der er behov, kan den enkelte ledige blive henvist til et efterfølgende opkvalificeringsforløb. Opkvalificeringen kan være særskilt eller indgå i et arbejdsrelateret kombinationsforløb. Der anvendes som udgangspunkt tilbud om forberedende voksenundervisning. Forløbene integreres i den eksisterende beskæftigelsespolitiske indsats. Der kan i forbindelse med forsøget afholdes udgifter til uddannelse af sagsbehandlere, udvikling af selvtest mv., informationsmateriale samt IT-understøtning. Der kan endvidere afholdes udgifter til administration i jobcenteret samt udgifter til screening og kursusaktivitet.

Forsøgsordningen er igangsat 1. august 2007 og forventes afsluttet i 2009.

60. Holdningsbearbejdning vedrørende seniorer

Som led i udmøntningen af Velfærdsaftalen er der afsat en pulje på 10 mio. kr. i 2007 til holdningsbearbejdning vedrørende seniorer.

Velfærdsreformen (senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet) indebærer, at der de kommende år skal iværksættes flere informations- og holdningskampagner, der skal bidrage til at ændre handlingsmønstre både på virksomhedsplan og blandt medarbejderne. Kampagnen "et par år ekstra gør en forskel" følges op, så den når endnu længere ud på virksomhederne. En særlig kampagne målrettes til virksomhederne om rekruttering af ledige seniorer.

Eventuelle uforbrugte midler i 2009 kan videreføres til efterfølgende år.

70. Informationsindsats for udenlandske virksomheder og arbejdstagere

Som led i udmøntningen af Østaftalen er der afsat bevilling på 1 mio. kr. i 2008 og 1 mio. kr. i 2009 til informationsindsats overfor udenlandske virksomheder og arbejdstagere.

Formålet med puljen er at bidrage til at sikre, at arbejdstagerne fra de nye EU-lande har mulighed for at gøre sig bekendt med forholdene på det danske arbejdsmarked.

Som led i aftale om en jobplan forhøjes bevillingen med 4,0 mio. kr. årligt i 2008 og 2009 samt med 5 mio. kr. i 2010. Endvidere udvides puljens formål til også at omfatte information til udenlandske arbejdstagere fra tredjelande.

Betingelserne for puljens administration er fortsat gældende.

Puljen kan anvendes til information om rettigheder, regler og betingelser, man som udenlandsk arbejdstager eller tjenesteyder i Danmark skal være opmærksom på, herunder overenskomstforhold, arbejdsmiljøregler og andre sociale og økonomiske problemstillinger. Informationsaktiviteterne kan omfatte udarbejdelse af materiale, afholdelse af foredrag, oprettelse af hjemmeside etc. Fra puljen kan der endvidere bevilges midler til at fremme tværgående samarbejde om problemstillinger, som knytter sig til udenlandsk arbejdskraft på det danske arbejdsmarked. Midlerne vil endvidere kunne søges til projekter, der har til formål at stille let tilgængelig information om det danske arbejdsmarked til rådighed for udenlandske arbejdstagere og/ eller tjenesteydere.

Puljen henvender sig primært til arbejdsmarkedets parter, men interesseorganisationer og private foreninger kan ligeledes ansøge om midler fra puljen.

Eventuelle uforbrugte midler kan videreføres til efterfølgende år.