

Puljen administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Der kan på forslag om tillægsbevilling for 2010 overføres op til 3 procent af bevillingen til administration i Arbejdsmarkedsstyrelsen, heraf kan op til 2/3 anvendes til lønsum.

For yderligere information se www.ams.dk/handicap.

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.11	Tilskud gives som tilsagn.
BV 2.2.13	Beskæftigelsesministeren kan træffe afgørelse om forskudsvis udbetaling af tilskud, såfremt det skønnes nødvendigt for at sikre projektet, eller hvor det forekommer administrativt enklere og økonomisk for-svarligt.

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2007	2008	2009	F	2011	2012	2013
Udgiftsbevilling	22,4	18,1	13,0	17,1	15,2	5,1	-
10. Styrket indsats for personer med et handicap							
Udgift	22,4	18,1	-	-	-	-	-
22. Andre ordinære driftsomkostninger	4,4	5,1	-	-	-	-	-
42. Overførselsudgifter til kommuner og regioner	7,2	-0,1	-	-	-	-	-
45. Tilskud til erhverv	1,8	5,4	-	-	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	9,0	7,8	-	-	-	-	-
20. Handicapstrategi							
Udgift	-	-	13,0	17,1	15,2	5,1	-
22. Andre ordinære driftsomkostninger	-	-	-	0,5	0,5	0,2	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-	-	13,0	16,6	14,7	4,9	-

Videreførselsoversigt:

Mio. kr.	Beholdning primo 2009
Øvrige beholdninger	7,3
I alt	7,3

Bemærkninger:

Beholdningen forventes anvendt i 2009.

10. Styrket indsats for personer med et handicap

Som led i satspuljeaftalen for 2005 er der afsat 25,0 mio. kr. i 2005, 20,0 mio. kr. i 2006, 17,0 mio. kr. i 2007 og 17,0 mio. kr. i 2008 til en pulje til en styrket indsats for personer med et handicap.

Puljen har til formål at støtte aktiviteter med henblik på at styrke indsatsen for personer med et handicap, der har vanskeligt ved at opnå og/eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.

Aktiviteterne vil være koncentrerede om tre indsatsområder med henblik på at øge eksisterende viden om handicap og metoder, at øge indsatsen og iværksætte nye initiativer hos aktørerne samt medvirke til at ændre holdninger til handicap og job.

Målgruppen er personer med et handicap, der har vanskeligt ved at opnå og/eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.