

Som led i satspuljeaftalen for 2006 er der afsat 7,7 mio. kr. i 2007 og 2008 til at videreføre ordningen med selvaktiveringsgrupper for seniorer. Der kan under ordningen anvendes midler til at støtte tværgående, koordinerende og uddannelsesaktiviteter mv., herunder midler til landskoordinatorer. Ordningen evalueres i 2006.

Som led i satspuljeaftalen for 2008 er der i 2008 omprioriteret videreførte udisponerede midler for 2,0 mio. kr. på aktiviteten selvaktiveringsgrupper for seniorer med henblik på at finansiere initiativer på Beskæftigelsesministeriets område, herunder Svage grupper i kanten af arbejdsmarkedet, jf. konto 17.49.25., hvortil der henvises.

Som led i satspuljeaftalen for 2009 er der afsat 4,0 mio. kr. i 2009 og 4,0 mio. kr. i 2010 til at videreføre støtten til selvaktiveringsgrupper for seniorer.

#### Aktivitetsoversigt

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
<i>I. Aktivitet</i>										
Antal seniornetværk .....	26	27	27	25	21	21	21	-	-	-
<i>II. Ressourceforbrug (10 p/l)</i>										
Statslige udgifter (mio. kr.)	7,6	8,2	7,8	8,0	6,9	4,1	4,0	-	-	-

## 20. Integration af ledige seniorer

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der afsat 9 mio. kr. i 2001 og 2002 samt 5 mio. kr. i 2003 til initiativer, der skal sikre, at ledige seniorer kan komme tilbage i beskæftigelse. Der kan ydes støtte til initiativer, der kan bidrage til at videreudvikle en rekrutteringspolitik i virksomhederne, hvor ansøgere vurderes efter deres kvalifikationer og ikke efter alder, synliggøre seniormedarbejdernes kvaliteter, fremme nye beskæftigelsesområder for seniorer og hjælpe seniorer til brancheskift. De afsatte midler kan ligeledes anvendes til en generel informationsindsats med fokus på erfaringsudveksling og fremvisning af eksempler på "best practice". Ordningen forudsættes evalueret.

Som led i satspuljeaftalen for 2003 er der afsat 9,5 mio. kr. i 2003, 6,0 mio. kr. i 2004 samt 3,8 mio. kr. i 2005 og 2006 til en pulje til sikring af seniorers tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet. Puljen forudsættes blandt andet anvendt til at videreføre seniorkonsulentordningen i perioden 2003-2006. Seniorkonsulentordningen består blandt andet i at konsulentfirmaer yder seniorpolitisk bistand til virksomheder. Der kan endvidere iværksættes initiativer med henblik på at bidrage til videreudvikling af rekrutteringspolitikken i virksomhederne, hvorefter seniorerne vurderes efter deres kvalifikationer og ikke deres alder. Seniormedarbejdernes kvaliteter skal synliggøres eventuelt med henblik på at hjælpe seniorer til brancheskift gennem omskoling, opkvalificering og lignende. Regionerne skal blandt andet kunne yde særlige uddannelses- eller aktiveringstilbud, kurser eller jobtræning, der integrerer ledige seniorer på arbejdsmarkedet.

Endvidere gennemføres årlige konferencer med henblik på at samle og sprede erfaring samt udvikle seniorindsatsen.

Der kan desuden søges og anvendes midler til centralt støttede initiativer, projekter og evaluering. Endelig kan der iværksættes initiativer, der sigter mod at udvikle fremtidsorienterede personalepolitikker med fokus på seniorer samt redskaber der understøtter vidensdeling om seniorpolitiske aktiviteter.

Som led i satspuljeaftalen for 2004 er den eksisterende pulje på finansloven for 2004 forhøjet med 4,0 mio. kr. i 2004 og 3,0 mio. kr. i 2005 til sikring af yderligere aktiviteter til seniorers tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Indsatsen sigter på ansatte i en bred kreds af virksomheder og centrale beslutningstagere. De afsatte midler forudsættes blandt andet anvendt til udvikling af viden om de afgørende temaer i forholdet mellem seniorer og arbejdsmarkedet, uddannelse af ansatte i virksomhederne til at være forandringsagenter med henblik på seniorer, dialog gennem etablering af virtuelt netværk omkring seniorer og arbejdsliv samt forankring blandt centrale beslutningstagere gennem oprettelse af en konsensusgruppe. Der gennemføres desuden holdningsundersøgelser ved henholdsvis projektets