

til, at man skal påbegynde et arbejde. Ellers ville ledige i disse situationer reelt kunne holde fri på det offentliges regning i den sidste del af deres ledighedsperiode. Det ville også helt grundlæggende være i strid med den kontrakt, som det danske dagpengesystem bygger på, nemlig at man i hele ledighedsperioden får en ganske høj lydelse mod til gengæld at stille sin arbejdskraft til rådighed.

Når det er sagt, har de ledige jo kun pligt til at søge realistiske job. Det er klart, at andelen af realistiske job, som man kan søge, i mange tilfælde vil kunne være begrænset, når man har en anden aftale om kort tid. Er der ikke ret mange realistiske job at søge, må man selvfølgelig indrette sig efter det. Men der kan jo fortsat være arbejdsgivere, som kan have glæde af den lediges arbejdskraft i denne periode til løsning af hastende eller korterevarende opgaver, i vikariater og lignende. En effektiv måde at bringe ledige og arbejdsgivere i kontakt med hinanden på er efter min bedste overbevisning nu engang, at de ledige søger de ledige job, der er.

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Hr. Eigil Andersen.

Kl. 16:40

Eigil Andersen (SF):

Der bliver ikke svaret på, hvorfor en arbejdsgiver, der søger en fuldtidsansat, skulle synes, at det var attraktivt at få en ansøgning fra en arbejdsløs, som skal tiltræde et job til nytår.

Jeg tror ikke på, at der er så mange vikariater og korterevarende arbejdsforhold, at en arbejdsløs, der skal tiltræde om en måned eller to, kan finde noget særligt at søge. Men betyder det her, at ministeren mener, at så kan reglen eller retningslinjen nedsættes til én ansøgning pr. uge, eller hvordan skal det forstås?

Jeg vil også gerne nævne forholdene vedrørende arbejdsfordeling: Man arbejder hver anden uge og får dagpenge hver anden uge, fordi der er en midlertidig nedgang i produktionen, og det er med håbet om, at produktionen kommer op igen, så den pågældende kan få fuldtidsarbejde. Sådan et menneske er jo tilknyttet en arbejdsgiver, og hvorfor i alverden skal vedkommende så søge fire stillinger pr. uge i de uger, hvor vedkommende får dagpenge? Der er jo andre, som er fuldtidsarbejdsløse, som det ville være mere relevant skulle finde et andet job.

Kl. 16:41

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Ministeren.

Kl. 16:41

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg tror, vil jeg sige til hr. Eigil Andersen, at jeg er nødt til igen at præcisere, at hvis en ledig har søgt mindre end fire job pr. uge, skal a-kassen ganske som tidligere foretage en konkret vurdering af den ledige, om den lediges jobsøgning er tilstrækkelig. Det skal ske ud fra a-kassens kendskab til den lediges uddannelse, erfaring, helbred m.m. sammenholdt med udbuddet af arbejde, som den ledige kan bestride inden for det pågældende geografiske område. Så der ligger altså allerede indbygget i min udmelding, at hvis udbuddet af relevant arbejde er mindre, bliver kravet til den lediges jobsøgning også mindre.

Kl. 16:42

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Så er det hr. Bjarne Laustsen som medspørger.

Kl. 16:42

Bjarne Laustsen (S):

Jeg vil gerne spørge beskæftigelsesministeren, hvor mange henvendelser han har fået både fra lønmodtagere og arbejdsgivere om det her problem med, at der skal sendes fire ansøgninger. Vi er helt med på, at der er nogle arbejdsløse, der føler, at det er ren chikane, og de har sendt flere hundrede ansøgninger i forvejen og ikke engang fået svar på dem.

Det, vi i stigende grad oplever, er, at vi ser en stigende ledighed derude, og det betyder, at arbejdsgiverne er så irriterede over den her regel, for de vil gerne seriøst behandle alle de breve og alle de ansøgninger, de får. Men de er jo i fuld gang med at afskedige folk i stedet for, et meget ubehageligt problem. Det er derfor, der er grund til at kigge på, om den regel har sin berettigelse i en periode her. Hvor mange henvendelser er der egentlig kommet?

Jeg vil gerne spørge med hensyn til det der med en hel uges arbejde og på arbejdsfordelingsordninger: Hvorfor skal man ikke gøre det, når det hedder 3 dage på arbejde og 2 dage på understøttelse? Er vi ikke enige om, at formålet med en arbejdsfordelingsordning er fastholdelse? Ellers kunne virksomheden jo bare afskedige. Jeg ved, at der er rigtig mange virksomheder, der ikke vil have, at deres ansatte, samtidig med at de er ansat et bestemt sted, skal sende fire ansøgninger over til nabovirksomheden. Det virker fuldstændig skørt, at man kan finde på det.

Så vil jeg gerne spørge om den fritagelse, der er for dem, som arbejder 1 uge og er 1 uge på