

mennesker hurtigt kan vende tilbage, for vi må holde fast i, at det, der er vores hovedopgave, er at sikre, at mennesker hurtigt kan komme i arbejde igen.

Kl. 15:54

Den fg. formand (Bent Bøgsted):

Hr. Thomas Adelskov.

Kl. 15:54

Thomas Adelskov (S):

Tak for svaret – tror jeg. Altså, jeg har spurgt, om beskæftigelsesministeren eller regeringen ville tage nogle nye initiativer, der kunne sikre, at medarbejderne kunne blive fastholdt ude på virksomhederne. Jeg stod så og ledte efter, om der var et svar, ja eller nej, på det. Jeg tror, man kunne have sagt, ligesom sundhedsministeren gjorde før: Nej. Jeg hørte overhovedet ikke beskæftigelsesministeren tale om, hvad man ville gøre for at give virksomhederne nogle bedre muligheder for at fastholde medarbejderne.

Jeg er enig med beskæftigelsesministeren i, at det, der jo er kendetegnende, er, at vi ved, at mange ude på arbejdspladserne har fået en fyreseddel med et opsigelsesvarsel. Vi ved altså, at de står over for på et eller andet tidspunkt at ende i den statistik, som beskæftigelsesministeren har over, hvor mange ledige der er. Vi ved, at mange går på arbejdsfordeling ude i virksomhederne. Vi ved, at mange virksomheder lige venter og ser, hvordan udviklingen går, om regeringen måske kunne presses til at sætte gang i offentlige anlægsinvesteringer, og derfor lader de være med at fyre deres medarbejdere og holder fast på dem. Men vi ved, at det er lige oppe over. Derfor er der vel grund til at diskutere, om vi kunne sætte nogle initiativer i gang, der giver virksomhederne meget bedre mulighed for at fastholde deres medarbejdere, så de ikke skal fyres.

Når nu beskæftigelsesministeren overhovedet ikke nævnte det i sin besvarelse, vil jeg godt prøve at give et par bud på, hvad det kunne være. Vi har under en tidligere socialdemokratisk ledet regering haft god erfaring med, at virksomhederne fik mulighed for i ordredgangsperioder at sende deres medarbejdere på efteruddannelse og på opkvalificering.

Spørgsmål: Kunne regeringen tænke sig at gå ind i sådan nogle ordninger igen, så man kunne fastholde medarbejderens engagement og medarbejderen på den enkelte virksomhed, men at virksomheden også i nogle uger blev kompenseret for, at man simpelt hen sendte medarbejde-

ren på efteruddannelse, og man så fik et tilskud fra staten? Kunne regeringen overveje at gå ind og lempe på de nuværende meget stramme regler omkring supplerende dagpenge, der gør, at mange af dem, der går på arbejdsfordeling, rent faktisk ender med at have opbrugt store dele af deres dagpengere og ender fuldt ud på dagpenge, altså som fuldt ud ledige, i stedet for som nu, hvor de altså kun går som delvis ledige og stadig væk er tilknyttet virksomheden? Det var to forslag.

Kl. 15:56

Den fg. formand (Bent Bøgsted):

Beskæftigelsesministeren.

Kl. 15:56

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil godt sige, at jobcentrene i dag ved større afskedigelser – og jeg formoder, det er det, hr. Thomas Adelskov taler om – jo i opsigelsesperioden kan give mulighed for jobsøgningskurser i op til 2 uger, og man kan give opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse, i op til 8 uger. Tilskuddet til udgifter til opkvalificering er så betinget af, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft, eller at der foreligger en skriftlig tilkendegivelse fra en arbejdsgiver om, at den afskedigede ansættes uden løntilskud efter opkvalificeringen. Alt det her finansieres jo af varslingspuljen. Man kan også dække en række andre aktiviteter, f.eks. informationsmøder og individuelle samtaler, og ofte vil der jo ske det, at jobcenteret flytter ud på virksomheden. Hvis eller når personen så er afskediget, bliver der mulighed for tilbud om aktivering efter de regler, som vi kender i dag. Men jeg tror, det er vigtigt, at vi tidligt kan gribe fat i det.

Men jeg vil godt som indledning til den her diskussion, som vi jo sandsynligvis skal have mange gange i de kommende måneder på grund af den udvikling, vi står over for, sige, at det for mig er afgørende, at vi har en individuel tilgang til løsningen af de her problemer. Hvis den enkelte ledige har brug for uddannelse, skal den pågældende have en uddannelse; har den pågældende brug for virksomhedspraktik, jamen så er det virksomhedspraktik eller løntilskud. Men vi skal hele tiden bevare en individuel tilgang til beskæftigelsespolitikken.

Kl. 15:58

Den fg. formand (Bent Bøgsted):

Hr. Thomas Adelskov.