

Denne løsning, som regeringen og arbejdsmarkedets parter har fundet i fællesskab, bevarer den danske model og konflikttretten og sikrer os samtidig mod social dumping og unfair konkurrence. Jeg synes, det er vigtigt at holde sig for øje, at vi med ændringen af udstationeringsloven har fået håndteret Lavaldommen nationalt ved i bred enighed at få vedtaget nogle tilpasninger af udstationeringsloven, som sikrer, at konflikttretten over for udenlandske tjenesteydere anvendes i overensstemmelse med gældende EU-ret.

Jeg vil gerne understrege, at regeringen aktivt følger EF-Domstolens arbejde og udnytter mulighederne for at gøre danske synspunkter gældende i principielle sager for dermed at præge udviklingen i EU. Det gælder først og fremmest i sager af særlig relevans for Danmark, som tilfældet var i f.eks. Laval-, Viking-, Rüffert- og Ruben Andersen-sagen. Regeringen holder løbende Folketinget orienteret om Domstolens virksomhed og regeringens håndtering af principielle sager. Og som led i den europæiske aftale mellem japartierne fra februar 2008 er vi ved at se på, hvordan dialogen med Folketingets Europaudvalg kan styrkes yderligere.

Jeg mener, at det er godt og nyttigt med en debat om EF-Domstolens praksis, men vi skal ikke glemme EF-Domstolens vigtige rolle i EU-samarbejdet eller de positive afgørelser, som EF-Domstolen også træffer på arbejdsmarkedet. Det gælder f.eks. senest Domstolens afgørelse fra den 18. december 2008 i den danske Ruben Andersen-sag, hvor Domstolen endnu en gang anerkender, at EF-direktiver kan gennemføres via kollektiv overenskomst på det danske arbejdsmarked. I afgørelsen slår Domstolen nemlig fast, at alle ansatte uanset medlemskab af en fagforening kan være sikret rettigheder efter et og samme retsgrundlag, nemlig en kollektiv overenskomst. Domstolen anerkender dermed anvendelsen af områdeoverenskomster ved implementering af direktiver, hvilket er et helt grundlæggende princip på det danske arbejdsmarked. Afgørelsen er endnu et eksempel på, at aftalemodellen og arbejdsmarkedets parter fuldt ud anerkendes i EU-retten.

Kl. 10:10

For regeringen er det afgørende, at vi fortsat kan bevare den danske aftalemodel, som er årsagen til, at vi har et konkurrencedygtigt og omstillingsparat arbejdsmarked samtidig med høje sociale rettigheder. I EU-sammenhæng slår vi på, at der skal være plads til de forskellige ar-

bejdsmarkedsmodeller, vi har i EU. Det er i den sammenhæng værd at hæfte sig ved, at den danske model fortsat nyder stor anerkendelse både fra vores EU-partnere og fra det store udland. Derfor er jeg ikke så bekymret for, at EU-systemet på nogen måde skulle være interesseret i eller på vej til at undergrave den danske arbejdsmarkedsmodel, som i mange EU-sammenhænge bliver fremhævet som en rollemodel.

EF-Domstolen er i nogle konkrete sager kommet frem til en række afgørelser, som vi fra dansk side gerne havde set var faldet anderledes ud. De seneste domme på udstationeringsområdet, som jeg nævnte – Laval-, Viking-, Rüffert- og Luxembourgsagen – har givet genlyd i en række EU-lande og i EU-systemet som sådan. Derfor vil spørgsmålet om fri bevægelighed, sikring af arbejdstagerrettigheder og respekt for de enkelte landes arbejdsmarkedsmodeller fortsat præge debatten i EU. Men EF-Domstolens vurdering af retstilstanden i konkrete medlemslande vedrørende gennemførelsen af udstationeringsdirektivet mener regeringen ikke kan begrunde, at vi tager initiativer i forhold til EU-systemet om ændring af reglerne.

Kommissionens foreløbige udmelding er, at man ikke på nuværende tidspunkt finder behov for ændringer af EU-lovgivningen. Kommissionen er i stedet i øjeblikket ved at få udpeget de medlemmer, der skal sidde i en high level-gruppe, der skal drøfte udstationeringsområdet. Gruppen skal bl.a. fokusere på implementeringen af direktivet om mulighederne for et forbedret samarbejde på tværs af grænserne. Kommissionen vil samtidig iværksætte en nærmere analyse af de afsagte domme. Analysen skal ske i et samarbejde med de europæiske parter.

Jeg mener, at vi fra dansk side er bedst tjent med fortsat aktivt at gøre danske synspunkter gældende i EU – synspunkter, som understøtter den danske arbejdsmarkedsmodel og arbejdstageres rettigheder, herunder retten til at foretage kollektive kampskridt. Og jeg vil fra regeringens side aktivt deltage i de fora, hvor vi kan gøre danske synspunkter gældende.

Kl. 10:13

Formanden:

Tak til beskæftigelsesministeren. Spørgsmål til ministeren kommer efter ordførerrækken, men det er rart at se, at ministeren er forberedt på at svare, på hvilket tidspunkt det skulle være.

Så går vi over til forhandlingen, og den første, der får ordet, er hr. Karsten Hønge som ordfører for forespørgerne. Værsgo.