

fastsat regler om, at man skal overholde gældende overenskomster i Danmark. Jeg troede egentlig, det var sådan, at man ikke kunne lovgive der mere. Det blev sagt ved den høring, vi havde, at man ikke mere kunne lovgive om overenskomster, og det var så langt, man kunne komme dengang.

Men er det ikke allerede ved L-36 vedtaget ved lov, at udenlandske arbejdstagere skal overholde gældende overenskomster? For ellers er der givet hjemmel til kampskridt og konfliktret imod udenlandske virksomheder, hvis ikke de overholder gældende overenskomster og arbejder til gældende overenskomster. Og dermed er det også sagt, at staten, regionerne og kommunerne ikke kan udbyde arbejde til under de gældende overenskomster, for de skal også overholde de regler, der blev vedtaget med L-36.

Kl. 12:03

**Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):**  
Så er det ministeren.

Kl. 12:03

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

For så vidt angår østafतालens regler, er det jo sådan i dag, at hvis en lønmodtager bliver ansat på overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår, får vedkommende arbejds- og opholdstilladelse automatisk. Vi har altså 10 pct. tilbage, som ikke får arbejde på overenskomstdækkede virksomheder, og der skal man jo så angive, hvilken løn den pågældende har, og det skal så svare til lønnen i faget og lønnen på egnen osv. – den sædvanlige løn.

For så vidt angår udstationerede virksomheder, bygger den lov, vi vedtog her i forbindelse med Lavalsagen, jo på, at udenlandske virksomheder skal kunne få oplysninger om, hvad lønniveauet i Danmark er. Det er jo ofte kompliceret at oplyse, hvad den faktiske løn egentlig er, fordi der er mange tillæg og betalinger osv., og det er jo her Lavalfagførelsen betyder, at vi nu i fællesskab med fagbevægelsen skal oplyse om, hvad de normale betingelser i Danmark er. Det er jo for at skabe gennemsigtighed på området.

Kl. 12:05

**Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):**  
Tak til ministeren. Og så er der yderligere en kort bemærkning fra hr. Bent Bøgsted, værsgo.

Kl. 12:05

**Bent Bøgsted (DF):**

Jo, men så kan man sige det på en anden måde: Er det ikke korrekt, at der allerede er vedtaget en lov om, at udstationerede skal overholde gæl-

dende overenskomster; for ellers kan fagforeningerne lave konflikt mod både arbejdsgiver og arbejdstager, hvis ikke de overholder de gældende overenskomster, som det er beskrevet i L 36?

Kl. 12:05

**Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):**  
Så er det ministeren.

Kl. 12:05

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Det, vi har forpligtet os til i Lavalsagen, er jo at skabe en gennemsigtighed i, hvad de danske betalingsvilkår er. Der er jo ikke stillet krav om, at man skal indgå en dansk overenskomst, men der skal være en gennemsigtighed. Og så har vi jo konfliktretten, der gør, at fagbevægelsen kan varsle en konflikt over for en udstationeret virksomhed her med henblik på at opnå overenskomst.

Kl. 12:06

**Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):**

Der er ikke flere korte bemærkninger. Tak til ministeren. Vi går i gang med ordførerne, og den første ordfører er Venstres ordfører, og det er hr. Erling Bonnesen.

Kl. 12:06

(Ordfører)

**Erling Bonnesen (V):**

Tak for det. Den danske arbejdsmarkedsmodel sikrer et konkurrencedygtigt og omstillingsparat arbejdsmarked. En af de vigtigste egenskaber ved den danske arbejdsmarkedsmodel er aftalesystemet. Overenskomster skal ikke bestemmes ovenfra af staten, men af arbejdsmarkedets parter. Det er et over 100 år gammelt system, det er en ordning, som virker fint, og den skal vi naturligvis passe på og bevare.

Med dette beslutningsforslag kræver SF, at staten nu ved lov skal forpligte kommuner og regioner til at leve op til de krav, der er i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 94. Jeg tror, at alle her i salen er enige i intentionerne i ILO-konventionen. I Venstre lægger vi stor vægt på ILO-konventionen som grundlag for samme løn- og arbejdsvilkår for i øvrigt tilsvarende arbejde, og vi synes også, at der fint bliver levet op til denne konventions intentioner. Venstre lægger samtidig vægt på den danske arbejdsmarkedsmodel, herunder aftalesystemet.

Så kort og godt: ILO-konventionen skal ikke gøres til lov. Der er ikke nogen tegn på, at den danske arbejdsmarkedsmodel er slået fejl, og det er netop denne arbejdsmarkedsmodel, der gør, at det danske arbejdsmarked er et af de bedste i