

## Skriftlig begrundelse

Det er en kendt sag, at store strukturændringer, som kommer væltende oven i hinanden, samtidig med at antallet af borgere, der skal hjælpes, fordobles, let ender i kaotiske forhold. Medarbejderne i både de nuværende kommunale og statslige jobcentre er dygtige, men selv dygtige medarbejdere kan presses så meget af de offentlige arbejdsgivere, at de bliver sat på en umulig opgave, som ingen mennesker kan løse.

**Den fg. formand (Jens Vibjerg):**  
Beskæftigelsesministeren.

Kl. 15:22

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Det nye enstrengede kommunale beskæftigelsessystem vil give en administrativ forenkling og mindre bureaukrati. Dermed bliver der flere personaleressourcer til at hjælpe både sygemeldte og ledige og til at give dem en beskæftigelsesrettet indsats, så de ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Jobcentre med én ledelse, én økonomistyring og én samlet finansiering er bedre rustet til at møde fremtidens udfordringer end jobcentre med to af hver. Det vil sikre, at flest mulige ressourcer bruges på at få ledige borgere i job i stedet for at blive brugt på administration. Det er en styrke i den nuværende situation med stigen- de ledighed. Man skal samtidig huske på, at de statslige jobcentermedarbejdere allerede i dag arbejder i jobcentrene og derfor ikke skal flytte arbejdsplads. Medarbejderne får blot en anden arbejdsgiver, nemlig kommunen.

Finansieringsmodellen for det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem foreslås indrettet, så det på den ene side giver kommunerne et incitament til at yde en aktiv beskæftigelsesindsats. På den anden side sikrer modellen også, at bunden ikke slås ud af kommunekassen, hvis ledigheden pludselig stiger drastisk.

I forhold til indsatsen for at nedbringe sygefraværet handler det først og fremmest om at sikre, at den sygemeldte ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det er det afgørende, uanset hvordan konjunkturerne vender, og hvor vanskeligt det ellers er for arbejdsgiverne at skaffe arbejdskraft. En ud af fem langtidssygemeldte vender ikke tilbage til arbejdsmarkedet. Det er et alvorligt samfundsproblem, som det er vigtigt at gøre noget ved.

Det lovforslag om sygefravær, som jeg forventer at fremsætte i uge 11, vil også indeholde tiltag, som vil forenkle kommunernes opfølgning på sygedagpengeområdet. Det vil gøre det lettere for kommunerne at løfte opgaverne i forhold til sygedagpengeopfølgningen.

Ved at forenkle de her ting – vi ændrer også klagesystemet osv. – sikrer vi, at man vil kunne bruge tiden på at hjælpe de sygemeldte med at fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet i stedet for at administrere to systemer.

Kl. 15:24

**Den fg. formand (Jens Vibjerg):**  
Så er det hr. Eigil Andersen.

Kl. 15:24

**Eigil Andersen (SF):**

Jeg vil gerne sige til ministeren, at jeg mener, at sporene fra implementeringen af politireformen skræmmer utrolig meget. Der er jo ingen i det her land, som mener, at implementeringen af politireformen var nogen succes; det var en stor fiasko, som man nu prøver at rette op på. Og jeg er alvorligt nervøs for, at vi nu står over for den samme fiasko på jobcenterområdet med de ting, som ministeren har sat i gang.

Alle ved, at hvis man sætter mange nye regler og aktiviteter i gang med det samme antal medarbejdere, nærmer vi os altså noget, som er menneskeligt umuligt at opfylde, og som man ikke kan kræve at nogen skal opfylde. Det kræver tid at indføre de her ting. Og vi skal tage i betragtning, at det ganske vist er de samme medarbejdere, som ministeren omtaler – det er rigtigt – men arbejdsløsheden forventes altså at blive fordoblet eller mere, så vi får op til 100.000 eller 150.000, inden året er omme. Så arbejdsbyrden vil vokse, samtidig med at man skal køre efter nogle nye retningslinjer i forhold til de statslige medarbejdere, refusionssystemer og alt muligt andet, og samtidig med at der bliver masser af nye opgaver i jobcentrene i forbindelse med syge og aktivering.

Påstanden om, at det bliver mere enkelt, kommer ikke til at holde stik, kan jeg i hvert fald sige. Ministeren er desværre ekspert i at opfinde unødvendige, firkantede, bureaukratiske systemer, som medarbejderne skal styre efter, fordi ministeren ikke har tillid til kommunale og statslige medarbejdere. Det er et ubehageligt menneskesyn.

Men at påstå, at der så ikke kommer en masse regler, er jo ikke rigtigt. Og de ting, der har været fremme nu, i forbindelse med hvordan det