

gestillingspolitiske mål udgør tilsammen regeringens styrkede indsats for at fremme ligestilling.

Ministerierne rapporterer i ligestillingsredegørelserne i 2009 om, hvilke resultater der er nået i de enkelte ministerier.

Regeringens ligestillingsvision

Regeringen vil skabe lige muligheder for kvinder og mænd. Målet er, at kvinder og mænd opfattes ligeværdigt og har lige muligheder for at vælge det liv, de ønsker. Regeringen ønsker respekt for forskellighed og for det enkelte menneskes personlige valg.

REGERINGENS STRATEGI FREM TIL 2015

MÅL 1: FORSKELLEN MELLEM KVINDERS OG MÆNDS LIVSINDKOMST SKAL REDUCERES

Regeringen ønsker at fremme ligeløn og dermed udligne forskellene i kvinder og mænds løn og pension. Økonomisk ligestilling er afgørende for at sikre ligestilling mellem kvinder og mænd og her er livsindkomst en central faktor. Arbejdet med at fremme ligestilling på arbejdsmarkedet tager sit udgangspunkt i, at Danmark har den højeste beskæftigelsesfrekvens for kvinder i EU¹.

Hvilken forandring ønsker vi at skabe?

Kvinder og mænd skal have lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi. Sådan står der i ligelønsloven, som nu har mere end 30 år på bagen.

Det betyder selvfølgelig ikke, at alle kvinder og mænd altid skal have det samme i løn. Men det betyder, at der ikke må være lønforskel, som skyldes køn. Danmark har et samfund og et arbejdsmarked, hvor kvinder og mænd er meget ligestillet. Danmark har også et meget kønsopdelt arbejdsmarked, hvor kvinder og mænd arbejder indenfor forskellige brancher og varetager forskellige jobfunktioner. Det kønsopdelte arbejdsmarked er en af hovedårsagerne til lønforskellene mellem kvinder og mænd.

Men der er også stadig forskelle mellem kvinder og mænds gennemsnitsløn, som vi ikke kan forklare. Det er ikke alle faktorer af betydning

for lønforskellene, vi har redskaber til at måle. Vi skal blive bedre til at forstå, hvad der forårsager lønforskel. Endelig har lønforskellen stor betydning for forskellen i kvinder og mænds opsparring i arbejdsmarkedspensioner.

Baggrund

Kvinder og mænds livsindkomst er en kombination af kvinder og mænds beskæftigelsesfrekvens,²⁾ arbejdstid gennem livet, løn og pension. Her spiller mange faktorer ind, fx familiernes prioritering af barselsorloven mellem kvinder og mænd, karrieremønstre, fravær fra arbejdsmarkedet osv. I de senere år har kvinders beskæftigelsesfrekvens og arbejdstid været jævnt stigende.

I 2006 var kvinders beskæftigelsesfrekvens 72,2 % og steg til 73,7 % i 2007. Til sammenligning var mænds beskæftigelsesfrekvens 78,3 % i 2006 og 79,8 % i 2007. Kvinders arbejdstid var i 2005 32,2 timer pr. uge og i 2007 33,2 timer pr. uge. Både i 2005 og 2007 var mænds ugentlige arbejdstid 38,6 timer³⁾.

Lønforskel mellem mænd og kvinder

Mænd tjener i gennemsnit mere end kvinder. De rå lønforskel er bl.a. udtryk for forskelle i de job, der udføres, hvilke brancher der arbejdes i, og forskelle i personlige karakteristika såsom uddannelsesniveau og erhvervs erfaring.

Den private sektor og den kommunale sektor har det største løngab mellem mænd og kvinder. Løngabet angiver den samlede forskel på mænds og kvinders gennemsnitlige timeløn inden for den respektive sektor. Fra 2000 til 2006 er løngabet dog blevet indsnævret fra 16,0 % til 14,1 % i den private sektor.

I den kommunale sektor blev løngabet indsnævret fra 13,5 til 12,5 % i perioden 2000 til 2005. I 2006 steg det dog til 13,5 % som i 2000.

I den statslige sektor er der den mindste forskel mellem lønnen for mænd og kvinder. Fra 2000 til 2006 er løngabet mellem mænd og kvinder i den statslige sektor faldet fra 9,2 % til 6,4 %.

I en ny rapport fra Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI), »Lønforskel mellem mænd og kvinder 1997-2006« fra 2008, analyseres lønforskellene mellem mænd og kvinder i Danmark⁴⁾. Det konkluderes overordnet i rap-

²⁾ Beskæftigelsesfrekvensen defineres som antallet af beskæftigede i % af hele populationen.

³⁾ Danmarks Statistik www.statistikbanken.dk »Kvinder og mænd på arbejdsmarkedet 2008«

⁴⁾ Der ses på ansatte i aldersgruppen 25-59 år.

¹⁾ Eurostat »Kvinder og mænd på arbejdsmarkedet 2008« (Beskæftigelsesministeriet).