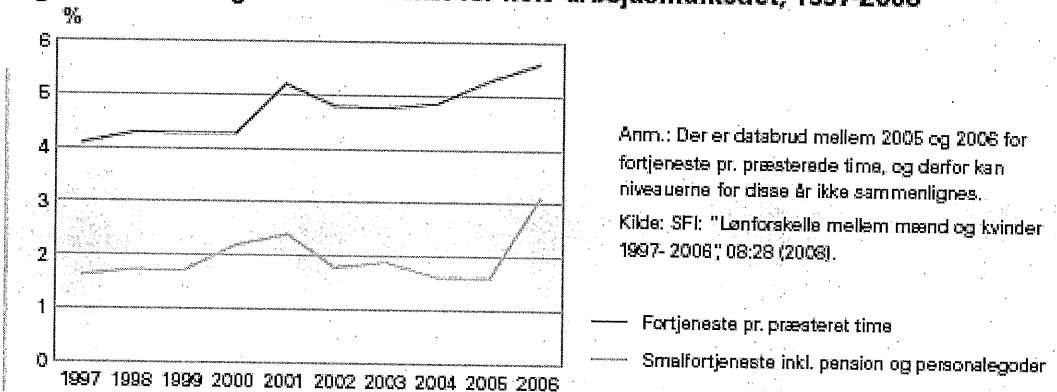


porten, at udviklingen i bruttoløngabet, det vil sige forskellen mellem kvinders og mænds løn i procent af gennemsnitslønnen, stort set har været uændret. SFI inddrager en række baggrundsvariable i deres analyse for at undersøge, hvor meget af løngabet disse variable kan forklare.

De udvalgte baggrundsvariable kan forklare 70-80 % af bruttoløngabet. Heraf kan godt halvdelen af løngabet forklares alene af arbejdsfunktion, knap halvdelen af sektor og branche, mens resten forklares af uddannelseslængde, erhvervs erfaring og individ karakteristika.

Figur 1: Den korrigerede lønforskel for hele arbejdsmarkedet, 1997-2006⁵



Anm.: Der er databrud mellem 2005 og 2006 for fortjeneste pr. præsteret time, og derfor kan niveauerne for disse år ikke sammenlignes.

Kilde: SFI: "Lønforskelle mellem mænd og kvinder 1997-2006"; 08:28 (2006).

— Fortjeneste pr. præsteret time

- - - Smalfortjeneste inkl. pension og personalegoder

Livsindkomst

Kvinder har i gennemsnit et personligt rådighedsbeløb på 139.000 kr. i 2005. Det svarer til ca. 79 % af mænds personlige rådighedsbeløb.

Kvinder har i perioden 1993 til 2005 i gennemsnit haft et rådighedsbeløb, der har udgjort omtrent 80 % af mændenes i hele perioden.

Forskellen mellem kvinders og mænds rådighedsbeløb dækker i høj grad over forskellige niveauer af arbejdsomfang. Således har kvinder fra det 18. til det 90. år i gennemsnit et arbejdsomfang, der omregnet svarer til 29,1 år som fuldtidsbeskæftiget⁶⁾, mens mænd i gennemsnit

arbejder svarende til 34,5 år som fuldtidsbeskæftiget. Kvinder har dermed et arbejdsomfang på 84,5 % af mændenes, hvilket kan forklare en stor del af den samlede forskel kønnene imellem. Det afspejler kvinders tidligere tilbagetrækningsalder og større andel i deltidsarbejde.

Forskellene i rådighedsbeløb mellem kvinder og mænd skal samtidig bl.a. ses i lyset af, at kvinders rådighedsbeløb i gennemsnit består af omkring 50 % større andel overførsler gennem livet end mænds rådighedsbeløb. Det skyldes, at kvinder trækker sig tidligere tilbage og lever længere (alene) og derfor i højere grad modtager folkepension og efterløn. Hertil kommer, at kvinder er mere ledige samt modtager mere S.U. end mænd.

⁵⁾ Det stigende korrigerede løngab med lønbegrebet Smalfortjeneste inkl. pension og personalegoder kan ifølge SFI skyldes, at udviklingen går imod en mere decentral løndannelse, hvor en større del af lønnen fastsættes individuelt. Mænd og kvinders individuelle egenskaber kommer derfor til at spille en større rolle.

⁶⁾ Beregnet på basis af ATP indbetalinger under beskæftigelse normeret til B-sats.