

Kvinder har til gengæld ikke oplevet en tidsmæssig aflastning, da mængden af husarbejde er øget for begge køn.

**Tabel 4: Tidsanvendelse i hjemmet. Beskæftigede<sup>10</sup>**

	1987		2001	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Husholdningsarbejde timer: minutter/gns. dag	2:58	1:36	3:34	2:30
På arbejdsmarkedet timer: minutter/gns. dag	4:24	5:45	4:45	5:58

Kilde: SFI. Tid og velfærd 02:26, 2002.

#### Indikatorer

- Kvinder og mænds tidsforbrug på arbejde.
- Kvinder og mænds tidsforbrug i hjemmet.

Ligestillingsafdelingen og Velfærdsministeriet er ansvarlige for at måle udviklingen på denne indikator og for at iværksætte initiativer, der kan fremme såvel et mere nuanceret syn på kønsrollerne og mere balance mellem familie- og arbejdsliv for både kvinder og mænd. Beskæftigelsesministeriet, arbejdsmarkedets parter, virksomhederne og medarbejderne har ligeledes ansvar for at sætte ind overfor traditionelle kønsrollemønstre på arbejdspladserne, ligesom de enkelte familier har ansvar for fordelingen af opgaver og prioriteringerne mellem kvinder og mænd mht. barsel, børn og pligter i hjemmet.

#### Eksempler på initiativer

I maj 2007 kom regeringens Familie- og Arbejdslivskommission med deres afsluttende rapport. Kommissionen har arbejdet med at identificere og analysere de væsentligste barrierer for en god balance i familie- og arbejdslivet, at komme med konkrete anbefalinger og at skabe debat i den danske befolkning. Som opfølgning på kommissionens anbefalinger har regeringen vedtaget følgende: Senest fra 1. januar 2010 skal alle førskolebørn i institutioner tilbydes et sundt, forældrebetalt dagligt måltid. Reservebedsteforældrerordeningen videreføres og udbygges med en udvidet ansøgningskreds, så både kommuner og frivillige organisationer kan søge om midler fra ordningen. Løsrevne lukkedage på almindelige hverdage afskaffes i dagtilbud. Barns 2. sygedag

med løn er indført på alle offentlige arbejdspladser.

Endvidere er det i finanslovsaftalen fra 2008 aftalt at gennemføre kvalitetsreformsinitiativer vedrørende kvalitetsudvikling og afbureaukratisering, så blandt andre dagstilbud kan bruge mere tid på kerneydelserne. Regeringen har indstiftet en balancepris til virksomheder, som sætter fokus på balancen mellem familie- og arbejdslivet. Formålet med balanceprisen er, at belønne både store og små virksomheder, der gør en særlig indsats for at sikre balance mellem familieliv og arbejdsliv.

#### MÅL 4: DET KØNSOPDELTE UDDANNELSESVALG OG ARBEJDSMARKED SKAL NEDBRYDES

Regeringen ønsker, at Danmark skal være et førende vækst-, viden- og iværksættersamfund. Traditionsbundne kønsopdelinger på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet hæmmer denne udvikling.

#### Hvilken forandring ønsker vi at skabe?

Det kønsopdelte uddannelsesvalg og det kønsopdelte arbejdsmarked er ikke blot en af hovedårsagerne til lønforskellene mellem kvinder og mænd. Kønsopdelingerne forhindrer også, at Danmark som samfund drager det fulde udbytte af kvinder og mænds ressourcer og talenter, de hæmmer innovation og de skaber flaskehalse i nogle sektorer og arbejdsløshed i andre, fordi kvinder og mænd ikke let flyttes fra en branche eller sektor til en anden. Adskillige undersøgelser har vist, at virksomheder med både kvinder og mænd på alle niveauer har langt større sand-

<sup>10)</sup> Der findes desværre ikke nyere tal. Det er en del af den fremtidige.