

- Guiden skal inspirere til diskussion og til konkrete forandringer.
- I 2008 gennemførte ligestillingsministeren en indsats for at nedbryde traditionelle kønsroller i børnehaver. På baggrund af en analyse af kønsrollemønstrene i udvalgte børnehaver, blev der bl.a. udarbejdet en børnebog og et inspirationsmateriale om kønsroller og ligestilling til børnehavepædagoger. Materialet er sendt til børnehaver i hele landet.
 - Ligestillingsministeren vil i 2009 ligeledes genudsende www.ligefrem.dk med materiale til både elever, lærere, forældre og vejledere i folkeskolens ældste klasser om, hvordan de kan medvirke til at give eleverne et bredere spektrum af valgmuligheder efter folkeskolen og dermed være med til at nedbryde det kønsopdelte uddannelsesvalg.
 - Økonomi- og Erhvervsministeriet offentliggjorde i 2008 en analyse om kvindelige iværksættere. Som opfølgning på publikationen indsamledes anbefalinger og input fra kvindelige iværksættere, erhvervsorganisationer, kvindenetværk m.fl. med henblik på at identificere konkrete initiativer, som kan øge antallet af især kvindelige vækstiværksættere. Ministeriet har i 2009 afsat midler til en række initiativer, som retter sig mod kvindelige iværksættere. Initiativerne vedrører netværk og mentorordninger, rollemodeller, en særlig website på www.startvaekst.dk, statistik og analyser.
 - Integrationsministeriet og Økonomi- og Erhvervsministeriet arbejder for at forbedre vilkårene for iværksættere med anden etnisk baggrund end dansk med et særligt fokus på kvinder.
 - Undervisningsministeriet har oprettet et korps af rollemodeller for at fremme bl.a. et ikke-kønsspecifikt uddannelses- og erhvervsvalg.
 - Alle undervisere og vejledere under Undervisningsministeriet skal have viden om, hvordan de modvirker kønsopdelte uddannelsesvalg. Undervisningsministeriet har ligeledes kønsmainstreamet puljemidlerne til »Pionerkampagnen«, hvor der sættes fokus på innovation og iværksætteri i undervisningen. Fremadrettet arbejder ministeriet med, hvordan en kommende talentstøtteordning for unge iværksættere kan kønsmainstreames.
 - Forsvarsministeriet arbejder for at få flere kvinder i forsvaret gennem rekruttering og fastholdelse samt netværksdannelse blandt

kvinder i forsvaret. Fx har Forsvarets Værnepligt og Rekruttering oprettet en særlig hjemmeside for kvinder, ligesom der gennemføres »inspirationsdage for kvinder«, hvor det er muligt at høre om uddannelses- og jobmuligheder samt andre kvinders erfaringer fra forsvaret. Derudover arbejder Forsvaret aktivt imod kønskrænkende adfærd, de fysiske krav er kønsdifferentierede, ligesom Forsvarets kompetence- og bedømmelsessystem er kønsmainstreamet.

- Kirkeministeriet arbejder systematisk på at tiltrække begge køn til Folkekirken og sikre en balanceret kønsfordeling blandt præster og provster.
- Fødevarerministeriet arbejder på at øge andelen af kvinder på landbrugs- og fiskeriområdet for at fremme innovationskraften og sikre liv på landet.

MÅL 5: DER SKAL FLERE KVINDER I TOPLEDELSE I BÅDE DET PRIVATE OG DET OFFENTLIGE

Virksomhederne fortjener den bedste ledelse, og derfor skal de bruge de dygtige og ambitiøse kvinder, der i dag er en »ubrugt talentbank«. Virksomhederne mister både indtjening og udvikling, hvis de kun trækker på halvdelen af talentmassen. Derfor er det regeringens mål, at der skal flere kvinder i topledelse i både det private erhvervsliv og den offentlige sektor.

Hvilken forandring ønsker vi at skabe?

De kvindelige topledere i børsnoterede selskaber udgør 5,4 %, mens procentdelen er 18,9 % i aktieselskaberne. Kvinder i staten udgør 20 % af toplederne.

Samfundet er bedst tjent med at bruge alle ressourcer – også dem, som veluddannede og højt kvalificerede kvinder besidder, ellers udnytter vi ikke det fulde talentpotentiale. Derfor skal der flere kvinder i ledelse.

At det kan betale sig, viser professor Nina Smiths undersøgelse »Guld værd for bundlinjen«¹²⁾. De virksomheder, der har både kvinder og mænd i ledelsen, klarer sig bedre, end de virksomheder, der kun har mænd i ledelsen.

En undersøgelse fra Danmarks Jurist- og Økonomforbund DJØF (Køn og Karriere 2008) viser, at der blandt DJØF'ere er lige høje ambi-

¹²⁾ Minister for ligestilling 2005.